Multiple Choice - Fragen – (Fachpraktiker\*innen)

**„Sozialer Arbeitsschutz: Schwerbehindertenschutz - Bundesurlaubsgesetz“**

1. Ab welchem Behindertengrad gilt ein Mensch in der Regel als „schwerbehindert“? (1/5)

[ ]  40%
[ ]  60%
[ ]  50 %
[ ]  30%
[ ]  70%
2. Welche der nachfolgenden Regelungen gelten für schwerbehinderte Menschen? (2/5)
Schwerbehinderte Menschen …

[ ]  dürfen von 6:00 bis 20:00 nicht beschäftigt werden.
[ ]  dürfen keine Mehrarbeit machen.
[ ]  sind nicht verpflichtet Mehrarbeit zu leisten.
[ ]  erhalten 5 Tage mehr Urlaub.
[ ]  arbeiten 2 Stunden weniger in der Woche.
3. Wie hoch ist der Anteil der Arbeitsplätze eines Betriebes, der mit schwerbehinderten Menschen besetzt werden muss? (1/5)

[ ]  5 %
[ ]  6%
[ ]  10%
[ ]  4%
[ ]  3%

1. Welche Möglichkeit hat ein Arbeitgeber, die Einstellung von schwerbehinderten Menschen zu umgehen? (1/5) Er muss …

[ ]  einen Antrag stellen.
[ ]  eine Spende entrichten.
[ ]  soziale Einrichtungen unterstützen.
[ ]  höhere Steuern zahlen.
[ ]  eine Ausgleichsabgabe entrichten.
2. Ab welchem Zeitraum nach der Einstellung eines Arbeitnehmers entsteht ein Urlaubsanspruch? (1/5)

[ ]  4 Monate
[ ]  6 Monate
[ ]  3 Monate
[ ]  5 Monate
[ ]  8 Monate
3. Wie viele Werktage muss der Urlaub eines Arbeitnehmers mindestens betragen? (1/5)

[ ]  24 Tage
[ ]  20 Tage
[ ]  26 Tage
[ ]  18 Tage
[ ]  25 Tage
4. Was bedeutet die Vorgabe „Der Urlaub ist zusammenhängend zu gewähren“? (1/5)
Der Urlaub …

[ ]  darf auf einzelne Tage verteilt gewährt werden.
[ ]  muss insgesamt am Stück genommen werden.
[ ]  muss jeweils mindestens eine Woche betragen.
[ ]  sollte größtenteils aus mehreren Tagen am Stück bestehen.
[ ]  sollte gemeinsam mit dem Ehepartner genommen werden.
5. Wer entscheidet letztlich darüber, wann der Urlaub genommen wird? (1/5)

[ ]  Der Arbeitgeber
[ ]  Der Arbeitnehmer
[ ]  Arbeitgeber und Arbeitnehmer
[ ]  Der Betriebsrat
[ ]  Die Berufsgenossenschaft
6. Innerhalb welcher Zeit muss Sonntagsarbeit durch Freizeit ausgeglichen werden? (1/5)

[ ]  Drei Wochen.
[ ]  Vier Wochen
[ ]  Eine Woche
[ ]  Zwei Wochen
[ ]  Fünf Wochen
7. Innerhalb welcher Zeit muss Feiertagsarbeit durch Freizeit ausgeglichen werden? (1/5)

[ ]  Drei Wochen.
[ ]  Vier Wochen
[ ]  Eine Woche
[ ]  Zwei Wochen
[ ]  Fünf Wochen
8. In welchem Fall kann der Urlaub ausnahmsweise ausbezahlt werden? (1/5)

[ ]  Wenn das Arbeitsverhältnis endet und kein Urlaub mehr gewährt werden kann.
[ ]  Wenn der Arbeitnehmer fristlos kündigt.
[ ]  Wenn der Arbeitgeber sich dazu bereiterklärt.
[ ]  Wenn der Arbeitnehmer die Arbeitsstelle wechselt.
[ ]  Wenn der Betriebsrat zustimmt.
9. In welchem Dokument können Überstunden für alle Arbeitnehmer eines lokalen Wirtschaftsbereiches verbindlich festgelegt werden? (1/5)

[ ]  Arbeitsvertrag
[ ]  Betriebsvereinbarung
[ ]  Rahmentarifvertrag
[ ]  Arbeitsgesetz
[ ]  Tarifvertrag