Multiple Choice - Fragen – (Fachpraktiker\*innen)

**„Sozialer Arbeitsschutz: Schwerbehindertenschutz - Bundesurlaubsgesetz“**

1. Ab welchem Behindertengrad gilt ein Mensch in der Regel als „schwerbehindert“? (1/5)  
     
    40%  
    60%  
    50 %  
    30%  
    70%
2. Welche der nachfolgenden Regelungen gelten für schwerbehinderte Menschen? (2/5)  
   Schwerbehinderte Menschen …  
     
    dürfen von 6:00 bis 20:00 nicht beschäftigt werden.  
    dürfen keine Mehrarbeit machen.  
    sind nicht verpflichtet Mehrarbeit zu leisten.  
    erhalten 5 Tage mehr Urlaub.  
    arbeiten 2 Stunden weniger in der Woche.
3. Wie hoch ist der Anteil der Arbeitsplätze eines Betriebes, der mit schwerbehinderten Menschen besetzt werden muss? (1/5)

5 %  
 6%  
 10%  
 4%  
 3%

1. Welche Möglichkeit hat ein Arbeitgeber, die Einstellung von schwerbehinderten Menschen zu umgehen? (1/5) Er muss …  
     
    einen Antrag stellen.  
    eine Spende entrichten.  
    soziale Einrichtungen unterstützen.  
    höhere Steuern zahlen.  
    eine Ausgleichsabgabe entrichten.
2. Ab welchem Zeitraum nach der Einstellung eines Arbeitnehmers entsteht ein Urlaubsanspruch? (1/5)  
     
    4 Monate  
    6 Monate  
    3 Monate  
    5 Monate  
    8 Monate
3. Wie viele Werktage muss der Urlaub eines Arbeitnehmers mindestens betragen? (1/5)  
     
    24 Tage  
    20 Tage  
    26 Tage  
    18 Tage  
    25 Tage
4. Was bedeutet die Vorgabe „Der Urlaub ist zusammenhängend zu gewähren“? (1/5)  
   Der Urlaub …  
     
    darf auf einzelne Tage verteilt gewährt werden.  
    muss insgesamt am Stück genommen werden.  
    muss jeweils mindestens eine Woche betragen.  
    sollte größtenteils aus mehreren Tagen am Stück bestehen.  
    sollte gemeinsam mit dem Ehepartner genommen werden.
5. Wer entscheidet letztlich darüber, wann der Urlaub genommen wird? (1/5)  
     
    Der Arbeitgeber  
    Der Arbeitnehmer  
    Arbeitgeber und Arbeitnehmer  
    Der Betriebsrat  
    Die Berufsgenossenschaft
6. Innerhalb welcher Zeit muss Sonntagsarbeit durch Freizeit ausgeglichen werden? (1/5)  
     
    Drei Wochen.   
    Vier Wochen  
    Eine Woche  
    Zwei Wochen  
    Fünf Wochen
7. Innerhalb welcher Zeit muss Feiertagsarbeit durch Freizeit ausgeglichen werden? (1/5)  
     
    Drei Wochen.   
    Vier Wochen  
    Eine Woche  
    Zwei Wochen  
    Fünf Wochen
8. In welchem Fall kann der Urlaub ausnahmsweise ausbezahlt werden? (1/5)  
     
    Wenn das Arbeitsverhältnis endet und kein Urlaub mehr gewährt werden kann.  
    Wenn der Arbeitnehmer fristlos kündigt.  
    Wenn der Arbeitgeber sich dazu bereiterklärt.  
    Wenn der Arbeitnehmer die Arbeitsstelle wechselt.  
    Wenn der Betriebsrat zustimmt.
9. In welchem Dokument können Überstunden für alle Arbeitnehmer eines lokalen Wirtschaftsbereiches verbindlich festgelegt werden? (1/5)  
     
    Arbeitsvertrag  
    Betriebsvereinbarung  
    Rahmentarifvertrag  
    Arbeitsgesetz  
    Tarifvertrag