

Name: \_\_\_\_\_ Klasse: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

## Offene Fragen

### „Sozialer Arbeitsschutz – Mutterschutzgesetz Lösungen“ leicht

**Aufgabe:** Bitte beantworten Sie die nachfolgenden Fragen mit Hilfe des Grundlagentextes und der Wortwolke.

Nutzen Sie gegebenenfalls die Möglichkeit, die Antworten im Internet zu recherchieren.



1. Frau Sarli ist schwanger, arbeitet aber noch bei der Firma Tempomat. Zu welchen Uhrzeiten darf sie nicht beschäftigt werden?

**Antwort: Frau Sarli darf zwischen 20:00 Uhr und 06:00 Uhr nicht beschäftigt werden.**

2. An welchen Tagen gilt ein Beschäftigungsverbot für werdende Mütter?

**Antwort: Ein Beschäftigungsverbot gilt an Sonntagen und Feiertagen.**

3. Für die Zeit vor und nach der Entbindung gilt ein Beschäftigungsverbot. Wie viele Wochen vor und nach der Entbindung gilt dieses Verbot?

**Antwort: Ein Beschäftigungsverbot gilt 6 Wochen vor und 8 Wochen nach der Entbindung.**

Name: \_\_\_\_\_ Klasse: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

4. Welche besonderen Regelungen zum Kündigungsschutz gibt es für (werdende) Mütter?

**Antwort: Innerhalb der Schutzfrist gilt ein besonderer Kündigungsschutz. Er tritt zu Beginn der Schwangerschaft in Kraft und endet vier Monate nach der Entbindung.**

5. Welche finanziellen Unterstützungen erhält die (werdende) Mutter während ihrer Schutzfrist?

**Antwort: Während der Schutzfrist erhält die (werdende) Mutter von der Krankenkasse Mutterschaftsgeld und einen Zuschuss vom Arbeitgeber.**