Lückentexte „Fachpraktiker\*innen / Vollausbildung“

 **„Sozialer Arbeitsschutz - Arbeitszeitregelungen“**

Das Arbeitszeitgesetz regelt die zulässigen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Es gilt für alle Arbeitnehmer eines Betriebs, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Danach beträgt die zulässige wöchentliche Arbeitszeit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Die zulässige Arbeitszeit pro Werktag kann von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ erhöht werden. Nach \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ muss diese Mehrarbeit aber durch Stundenermäßigungen ausgeglichen sein. Dann kommt man im Durchschnitt für jeden Tag auf \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
 ***(48 Stunden / 6 Monaten / 8 auf 10 Stunden / Beschäftigungszeiten / die das 18. Lebensjahr vollendet haben / 8 Stunden)***

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ist bis auf Ausnahmen **verboten**. An mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Sonntagen** im Jahr darf **nicht gearbeitet** werden. Die **Ruhepausen** müssen bei einer **Arbeitszeit von 6-9 Stunden** mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ betragen. Bei einer **Arbeitszeit** **über 9 Stunden** beträgt die Ruhepause mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Um Unfälle zu vermeiden beträgt die **Ruhezeit** **zwischen zwei Arbeitstagen \_\_\_\_\_\_ Stunden.**Gearbeitet werden darf an **Werktagen**. Das sind die Wochentage von \_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.** Die Wochentage von **Montag bis Freitag** werden als \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bezeichnet.

***(15 / Montag bis Samstag / Arbeitstage /45 Minuten / dreißig Minuten / Sonn- und Feiertagsarbeit / 11)***

 **„Mutterschutz und Elternzeit“**

Werdende Mütter sind besonders geschützt. Die diesbezüglichen Regelungen stehen im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Unter die Bestimmungen fallen alle \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Arbeitnehmerinnen. Danach dürfen werdende Mütter in der Zeit zwischen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ an \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vor der Entbindung nicht beschäftigt werden.

***(20 und 6 Uhr / Sonn- und Feiertagen / Mutterschutzgesetz / sechs Wochen / nicht selbstständigen)***

Auch \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nach der Entbindung ist eine Beschäftigung werdender Mütter verboten. Innerhalb dieser Zeit gilt auch ein \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Der tritt zu Beginn der Schwangerschaft in Kraft und endet \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Während der Schutzfrist erhält die Mutter von der Krankenkasse \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sowie einen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vom Arbeitgeber.

***(besonderer Kündigungsschutz / Mutterschaftsgeld / vier Monate nach der Entbindung / Zuschuss / 8 Wochen)***
Die Elternzeit dauert \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und darf bis zum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_genommen werden. Sowohl der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_dürfen Elternzeit nehmen, für einen gewissen Zeitraum sogar \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

***(Vater als auch die Mutter / 3. Lebensjahr des Kindes / 36 Monate / gemeinsam)***

Während der Elternzeit erhält man \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Elterngeld. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ kann Elterngeld bezogen werden, wenn auch der zweite Elternteil mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Elternzeit nimmt. Alleinerziehende erhalten Elterngeld \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Die Höhe des Elterngeldes ist \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Es beträgt jedoch mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und höchstens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ monatlich.

***(12 Monate / 14 Monate lang / zwei Monate / 300 € / Zwei weitere Monate / abhängig vom Einkommen / 1800 €)***

**Schwerbehindertenschutz und Bundesurlaubsgesetz“**

Schwerbehindert sind Menschen mit einer Schwerbehinderung ab \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.** Der Grad der Schwerbehinderung ist in einem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dokumentiert.

Besonders geschützt sind Schwerbehinderte. Sie sind nicht verpflichtet \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zu leisten, erhalten \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zusätzlichen Jahresurlaub und unterliegen einem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Betriebe müssen mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ihrer Arbeitsplätze mit Schwerbehinderten besetzen oder \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zahlen.

**(50% / 5 Tage / eine Ausgleichabgabe / Mehrarbeit / Schwerbehindertenausweis** / **besonderen Kündigungsschutz / 5%)**

Regelungen zum Urlaub finden sich im Bundesurlaubsgesetz. Danach entsteht erst nach Ablauf von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Anspruch auf Urlaub. Der Urlaub muss im Jahr mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ betragen. Urlaub ist \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zu gewähren. Das heißt, es dürfen nicht einzelne Tage, sondern es müssen immer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Urlaub genommen werden, damit man sich erholen kann. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ entscheidet letztlich, wann Urlaub zu nehmen ist. Die zeitlichen Wünsche der Arbeitnehmer sind dabei aber zu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

***(mehrere Tage am Stück / 24 Werktage / 6 Monaten / zusammenhängend / berücksichtigen / Der Arbeitgeber)***Sonntagsarbeit muss \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ durch Freizeit ausgeglichen werden, Feiertagsarbeit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Regelmäßige Überstunden können im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ festgelegt werden.
Wenn das Arbeitsverhältnis beendet wird und kein Urlaub mehr gewährt werden kann, kann der Urlaub ausnahmsweise \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ werden.
***(ausbezahlt / innerhalb von einer Woche / Tarifvertrag / innerhalb von zwei Wochen)***

**„Jugendarbeitsschutz“**

Kinderarbeit ist in Deutschland und der gesamten EU \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Jugendliche Arbeitnehmer bzw. Auszubildende sind all diejenigen, die das \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ noch nicht vollendet haben. Für Jugendliche gelten, was die Arbeitstätigkeit angeht, strengere Richtlinien als für Erwachsene.
Die wichtigsten Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes sind:
Jugendliche dürfen höchstens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ am Tage arbeiten, also \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in der Woche.

***(8 Stunden / verboten / 40 Stunden / 18. Lebensjahr)***

Bei einer Arbeitszeit von 4,5 – 6 Stunden beträgt die Ruhepause mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, bei mehr als 6 Stunden beträgt sie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Zwischen zwei Arbeitstagen müssen mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Freizeit liegen.
 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Uhr morgens dürfen jugendliche nicht beschäftigt werden. Ausnahmen sind Bäckereien, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und landwirtschaftliche Betriebe.

***(Vor sechs / 12 Stunden / 30 Minuten / Konditoreien / 60 Minuten)***Nach \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dürfen Jugendliche nicht beschäftigt werden. Ausnahmen sind \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und mehrschichtige Betriebe.
6. Jugendliche, die zu Beginn des Kalenderjahres noch nicht 16 Jahre alt sind, erhalten mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Werktage Urlaub, bei noch nicht 17-jährigen sind es \_\_\_\_\_\_\_ Werktage und bei noch nicht 18-jährigen \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Werktage.

***(25 /30 /20 Uhr / Gaststätten / 27)***

Mehr als \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Unterricht entsprechen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Der Jugendliche muss dann nicht mehr in den Betrieb.
Akkordarbeit, Fließbandarbeit und \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sind verboten.
9. Jugendliche müssen sich vor Beschäftigungsaufnahme \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ lassen.

***(5 Stunden / ärztlich untersuchen / gefährliche Arbeiten / einem Arbeitstag)***