Lückentexte(Fachpraktiker\*innen)

**„Berufsausbildung – Teil 2“**

1. **Probezeit und Kündigung**Zu Beginn der Ausbildung gibt es eine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Sie dauert in der Regel mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. In dieser Zeit kann das Ausbildungsverhältnis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vom Auszubildenden und Ausbilder gekündigt werden.   
     
   Nach der Probezeit unterliegt der Auszubildende einem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Ihm kann nur aus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gekündigt werden. Wichtige Gründe sind zum Beispiel Diebstahl oder \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Eine solche Kündigung ist immer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , das heißt, das Ausbildungsverhältnis endet mit dem Tag der Kündigungsübergabe.  
    ***mindestens einen Monat und höchstens vier Monate / ohne Angabe von Gründen / Beleidigung / besonderen Kündigungsschutz / Probezeit / wichtigem Grund / fristlos***   
     
   Der Auszubildende kann den Ausbildungsvertrag mit einer Frist von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ schriftlich kündigen, wenn er sich z.B. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ausbilden lassen möchte.   
     
   Nach Abschluss der Ausbildung ist \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ erforderlich, da das Vertragsverhältnis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ erlischt. Der Ausbildende ist auch nicht verpflichtet, den Auszubildenden ins seiner Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
     
   ***keine Kündigung / in einem anderen Beruf / 4 Wochen / automatisch / weiter zu beschäftigen***
2. **Rechte und Pflichten**Rechte und Pflichten des Auszubildenden stehen im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und der Handwerksordnung. Die Vorschriften zum Berufsschulbesuch stehen im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
   Das Berufsbildungsgesetz gilt für die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
   Als Weiterbildung bezeichnet man Maßnahmen, die den Teilnehmer in seinem erlernten Beruf \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ qualifizieren. Mit einer Umschulung ist ein \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ verbunden, d.h. der Teilnehmer kann seinen ursprünglichen Beruf nicht mehr ausüben und lernt daher einen anderen Beruf.   
   ***zusätzlich / Berufswechsel / Berufsbildungsgesetz / Jugendarbeitsschutzgesetz / Bereiche Berufsausbildung, Weiterbildung und Umschulung***

|  |
| --- |
| Pflichten von Betrieb und Ausbilder |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Charakterlich fördern und vor Schäden und Gefahren bewahren |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Den vereinbarten Lohn auszahlen |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Am Ende der Ausbildung ein Zeugnis ausstellen |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Ausbildungsinhalte vermitteln |
| Weitere Pflichten: - die Führung des Ausbildungsnachweises \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  - den Auszubildenden zum Berufsschulbesuch \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  - Ausbildungsmittel kostenlos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Zeugnispflicht / Vergütungspflicht / überwachen / Fürsorgepflicht / Ausbildungspflicht / freistellen / bereitstellen**

|  |
| --- |
| **Pflichten des Auszubildender** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Den Weisungen Folge leisten |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Werkzeuge und andere Gegenstände pfleglich behandeln |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Betriebsgeheimnisse nicht weitergeben |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Die Berufsschule pünktlich und regelmäßig besuchen |
| **Weitere Pflichten:** - den Ausbildungsnachweis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ führen  - die vereinbarte \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_erbringen  - Bei Abwesenheit Betrieb und Schule \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_und die   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_einreichen |

Die Inhalte der betrieblichen Ausbildung sind in der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ festgelegt.

***Sorgfaltspflicht / Berufsschulpflicht / Arbeitsleistung / Gehorsamspflicht / vorgeschriebenen Belege / Schweigepflicht / benachrichtigen / sorgfältig / Ausbildungsordnung***