Lückentexte(Fachpraktiker\*innen)

**„Berufsausbildung – Teil 2“**

1. **Probezeit und Kündigung**Zu Beginn der Ausbildung gibt es eine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Sie dauert in der Regel mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. In dieser Zeit kann das Ausbildungsverhältnis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vom Auszubildenden und Ausbilder gekündigt werden.

Nach der Probezeit unterliegt der Auszubildende einem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Ihm kann nur aus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gekündigt werden. Wichtige Gründe sind zum Beispiel Diebstahl oder \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Eine solche Kündigung ist immer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , das heißt, das Ausbildungsverhältnis endet mit dem Tag der Kündigungsübergabe.
 ***mindestens einen Monat und höchstens vier Monate / ohne Angabe von Gründen / Beleidigung / besonderen Kündigungsschutz / Probezeit / wichtigem Grund / fristlos***

Der Auszubildende kann den Ausbildungsvertrag mit einer Frist von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ schriftlich kündigen, wenn er sich z.B. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ausbilden lassen möchte.

Nach Abschluss der Ausbildung ist \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ erforderlich, da das Vertragsverhältnis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ erlischt. Der Ausbildende ist auch nicht verpflichtet, den Auszubildenden ins seiner Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

***keine Kündigung / in einem anderen Beruf / 4 Wochen / automatisch / weiter zu beschäftigen***
2. **Rechte und Pflichten**Rechte und Pflichten des Auszubildenden stehen im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und der Handwerksordnung. Die Vorschriften zum Berufsschulbesuch stehen im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Das Berufsbildungsgesetz gilt für die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Als Weiterbildung bezeichnet man Maßnahmen, die den Teilnehmer in seinem erlernten Beruf \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ qualifizieren. Mit einer Umschulung ist ein \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ verbunden, d.h. der Teilnehmer kann seinen ursprünglichen Beruf nicht mehr ausüben und lernt daher einen anderen Beruf.
***zusätzlich / Berufswechsel / Berufsbildungsgesetz / Jugendarbeitsschutzgesetz / Bereiche Berufsausbildung, Weiterbildung und Umschulung***

|  |
| --- |
| Pflichten von Betrieb und Ausbilder |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Charakterlich fördern und vor Schäden und Gefahren bewahren |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Den vereinbarten Lohn auszahlen |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Am Ende der Ausbildung ein Zeugnis ausstellen |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Ausbildungsinhalte vermitteln |
| Weitere Pflichten:- die Führung des Ausbildungsnachweises \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- den Auszubildenden zum Berufsschulbesuch \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- Ausbildungsmittel kostenlos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Zeugnispflicht / Vergütungspflicht / überwachen / Fürsorgepflicht / Ausbildungspflicht / freistellen / bereitstellen**

|  |
| --- |
| **Pflichten des Auszubildender** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Den Weisungen Folge leisten |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Werkzeuge und andere Gegenstände pfleglich behandeln |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Betriebsgeheimnisse nicht weitergeben |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Die Berufsschule pünktlich und regelmäßig besuchen |
| **Weitere Pflichten:**- den Ausbildungsnachweis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ führen- die vereinbarte \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_erbringen- Bei Abwesenheit Betrieb und Schule \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_und die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_einreichen |

Die Inhalte der betrieblichen Ausbildung sind in der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ festgelegt.

***Sorgfaltspflicht / Berufsschulpflicht / Arbeitsleistung / Gehorsamspflicht / vorgeschriebenen Belege / Schweigepflicht / benachrichtigen / sorgfältig / Ausbildungsordnung***