Lückentextdigital (Fachpraktiker\*innen)

**„Berufsausbildung im Dualen System“**

**Fachpraktiker\*innen**

Es gibt Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.staatlich anerkannte Ausbildungsberufe und 20 000 Berufstätigkeiten.   
Das Bundesinstitut für berufliche Bildung veröffentlicht jedes Jahr ein Verzeichnis der anerkannten Ausbildungsberufe.  
Rechte und Pflichten des Auszubildenden stehen im Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. und der Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.. Regulierungen zum Berufsschulbesuch stehen im Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben..  
***(Jugendarbeitsschutzgesetz / Berufsbildungsgesetz / 349 / Handwerksordnung)***  
  
Das Berufsbildungsgesetz gilt für die Bereiche Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben..

Die **Inhalte der betrieblichen Ausbildung sind in der** Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. Die Ausbildungsordnung enthält  
- Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.   
- Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.- Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.- Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. ***(die zeitliche Gliederung der Ausbildung / Berufsausbildung, Umschulung und Weiterbildung / Ausbildungsordnung / die Prüfungsanforderungen / das Ausbildungsberufsbild / den Ausbildungsrahmenplan)***In Deutschland wird in einem Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. ausgebildet, das heißt dass die Ausbildung an zwei Lernorten, Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. als auch Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.  
Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. stattfindet. Dadurch wird die Ausbildung Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. und sie erfolgt Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben., da die Auszubildenden die meiste Zeit im Betrieb zubringen.  
Allerdings reichen die von den Betrieben angebotenen Ausbildungsplätze häufig nicht aus. Weiterhin gibt es Unterschiede in der Qualität der Ausbildung zwischen den Betrieben.  
Die Eignung der Betriebe für eine Berufsausbildung wird von der Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. oder Ärztekammer festgestellt.

Bei Streitigkeiten, die aus dem Berufsausbildungsverhältnis entstehen entscheidet in letzter Instanz das Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben..

***(in der Schule / Arbeitsgericht / Dualen System / praxisbezogen / abwechslungsreicher / im Betrieb / Handwerkskammer)***  
Die Ausbildung im Dualen System beginnt mit Vertragsabschluss. Dieser muss Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. schriftlich abgeschlossen werden. Ein Ausbildungsverhältnis endet immer mit Bestehen der Abschlussprüfung oder aber mit Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben..   
Zu Beginn gibt es eine Probezeit, die Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. betragen darf.  
Nach der Probezeit genießt der Auszubildende besonderen Kündigungsschutz. Ihm kann nur Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben., also z.B. aufgrund eines Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. gekündigt werden.  
  
***(Vertragsende / Diebstahls oder wegen Beleidigung / mindestens ein, höchstens vier Monate / unverzüglich / aus wichtigem Grund)***

Der Auszubildende kann den Ausbildungsvertrag allerdings mit einer Frist vonKlicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. schriftlich kündigen, wenn er sich z.B. in einem anderen Beruf ausbilden lassen möchte.  
Nach Abschluss der Ausbildung ist keine Kündigung erforderlich, da das Vertragsverhältnis Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.. Der Ausbildende ist auch Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben., den Auszubildenden ins seiner Firma Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.. Besteht der Auszubildende die Prüfung nicht, so muss der Ausbildende ihn bis zur nächsten Prüfung weiterbeschäftigen, maximal Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben..  
  
***(vier Wochen / automatisch erlischt / nicht verpflichtet / weiter zu beschäftigen / ein Jahr)***

Mit dem Berufsausbildungsvertrag entstehen sowohl für den Auszubildenden als auch für den Ausbildenden **Pflichten**, die unten aufgelistet sind:

|  |  |
| --- | --- |
| **Ausbildender** | **Auszubildender** |
| ? | ? |
| ? | ? |
| ? | ? |
| ? | ? |
| ? | ? |
| ? | ? |

Für Schäden in der Firma haftet der Auszubildende nur, wenn er Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. gehandelt hat.   
  
***(Fürsorgepflicht / Arbeitsleistung erbringen / Vergütungspflicht / Sorgfaltspflicht / Lernpflicht / Beschäftigung / Berufsschulpflicht / Ausbildungspflicht / Zeugnisausstellung / Ausbildungsnachweis führen / Freistellung zum Berufsschulbesuch / Pflichten / grob fahrlässig / Arbeitsleistung erbringen)***