

Kahoot - Inhaltsangabe zum Kahoot-Spiel „Einzelarbeitsvertrag Teil 2“

Der Arbeitgeber darf bei einem Vorstellungsgespräch nicht danach Fragen, ob bei einem Bewerber **eine Behinderung vorliegt oder ob er Alkohol trinkt.**

Der Arbeitgeber muss die **Datenschutzbestimmungen beachten.**

Der Arbeitnehmer hat vor Arbeitantritt die **Lohnsteuerkarte** und die **Mitgliedsbescheinigung der Krankenkasse** beizubringen

Der Inhalt des Arbeitsvertrags muss **schriftlich** abgeschlossen werden.

Ein befristeter Arbeitsvertrag darf höchstens **drei mal verlängert** werden und ist auf eine Zeitspanne von höchstens **zwei Jahren** begrenzt.

Der Arbeitsvertrag muss spätestens **einen Monat nach Arbeitsantritt schriftlich** abgeschlossen werden. Diese Bestimmung steht um sogenannten **Nachweisgesetz.**

Bei einem **Aufhebungsvertrag** können Arbeitgeber und Arbeitnehmer **das Arbeitsverhältnis im Einvernehmen vorzeitig beenden.** Die Kündigungsfristen müssen dann nicht eingehalten werden.