

Eigenarbeit

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

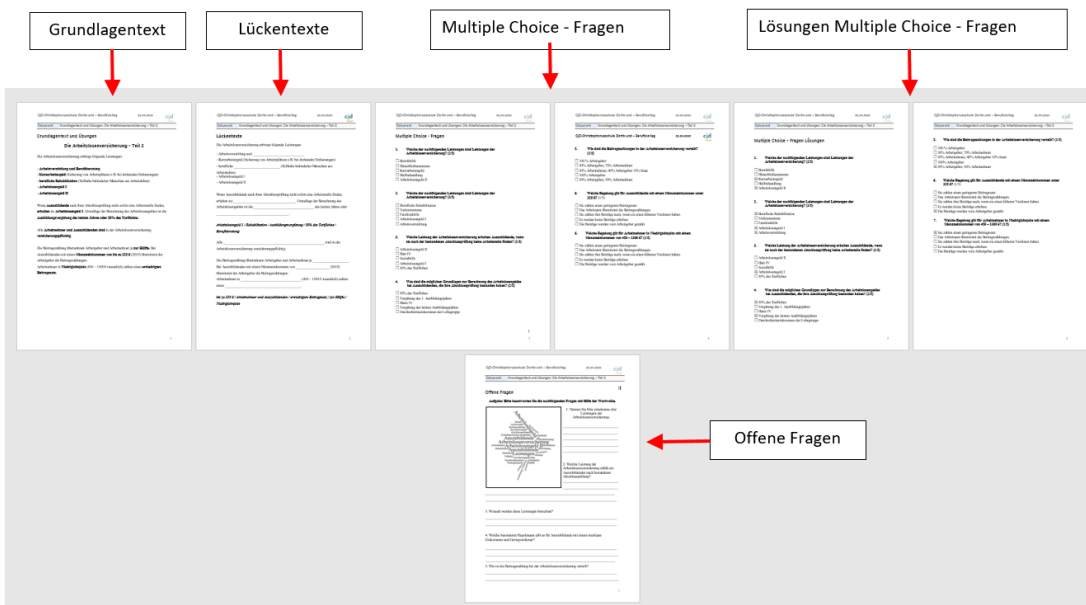
Liebe Schülerinnen, liebe Schüler,

bitte bearbeiten Sie die nachfolgenden Aufgabenblätter. **Alle Aufgaben beziehen sich auf den Grundlagentext.** Wenn Sie etwas nicht wissen, können Sie dort immer nachsehen.

Bevor Sie beginnen: Bitte lesen Sie sich den Text „Hilfestellungen“ durch, den Sie weiter unten finden.

Hilfestellungen

Ihre Eigenarbeit besteht aus verschiedenen Aufgabenteilen. **Bitte bearbeiten Sie diese Teile in der angegebenen Reihenfolge.** Die Aufgabenteile sind hier beispielhaft abgebildet:



Das Diagramm zeigt fünf Dokumentenansichten in einer Reihe, die durch rote Pfeile von Beschriftungen über dem Bild verbunden sind:

- Grundlagentext:** Ein Dokument mit dem Titel 'Die Arbeitsaufteilung - Teil 1'.
- Lückentexte:** Ein Dokument mit dem Titel 'Lückentexte'.
- Multiple Choice - Fragen:** Ein Dokument mit dem Titel 'Multiple Choice - Fragen'.
- Lösungen Multiple Choice - Fragen:** Ein Dokument mit dem Titel 'Lösungen Multiple Choice - Fragen'.
- Offene Fragen:** Ein Dokument mit dem Titel 'Offene Fragen'.

1. **Lesen Sie sich den Grundlagentext mindestens zweimal sehr gründlich durch.** Versuchen Sie die darin enthaltenen Informationen zu verstehen und sich zu merken.
2. Bearbeiten Sie als nächstes die **Lückentexte**. **Bitte schreiben Sie nicht aus dem Grundlagentext ab, sondern benutzen Sie die in Klammern gesetzten Textbausteine**, um die Aufgabe zu lösen. **Vergleichen Sie anschließend Ihre Eintragungen mit dem Grundlagentext.**
3. **Beantworten Sie in einem dritten Schritt die Multiple Choice - Fragen.** Wenn Sie fertig sind, **vergleichen Sie bitte Ihre Angaben mit den richtigen Lösungen.** Die richtigen Lösungen finden Sie in dem Dokument „**Lösungen Multiple Choice - Fragen**“. **Verbessern Sie Ihre Fehler.**
4. **Bearbeiten sie die „Offenen Fragen. Vergleichen Sie anschließend Ihre Antworten mit den Angaben in dem Grundlagentext und ergänzen oder verbessern Sie Ihre Antworten.**

Eigenarbeit

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

Grundlagentext (Fachpraktiker*in)

Innerbetriebliche Mitbestimmung - Betriebsvereinbarungen

Eine Betriebsvereinbarung wird zwischen dem **Betriebsrat und dem Arbeitgeber** eines Betriebes abgeschlossen. Die Betriebsvereinbarung gilt somit nur für **den einzelnen Betrieb**. Der Arbeitgeber und alle Menschen, die in dem Betrieb arbeiten, müssen sich daran halten. Betriebsvereinbarungen müssen für alle sichtbar im Betrieb **ausgehängt werden**.

Zu den Inhalten einer Betriebsvereinbarung gehören zum Beispiel:

- **Unfallverhütungsvorschriften**
- **betriebliche Sozialeinrichtungen wie Kantine oder Toiletten**
- **Urlaubsplanung**
- **Betriebsordnung**

Die **Betriebsordnung** ist ein Teil der Betriebsvereinbarung. Sie regelt die **Ordnungsvorschriften**, die im Betrieb gelten.

Zu den Inhalten der Betriebsordnung gehören zum Beispiel

- **Rauchverbot**
- **Alkoholgenuss**
- **Arbeitskleidung**
- **Arbeitszeiten**
- **Ruhepausen**

Tarifverträge gelten für alle Betriebe eines Wirtschaftszweiges, Betriebsvereinbarungen gelten nur für einzelne Betriebe.

Die Betriebsvereinbarungen **ergänzen die geltenden Tarifverträge**.

Betriebsvereinbarungen dürfen den **Bestimmungen des Tarifvertrags nicht entgegenstehen**. Dadurch, dass sie die Besonderheiten des einzelnen Betriebs berücksichtigen, **verbessern sie die Regelungen des Tarifvertrags**.

Eigenarbeit

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

Lückentext (Fachpraktiker*in)

Innerbetriebliche Mitbestimmung - Betriebsvereinbarungen

Eine Betriebsvereinbarung wird zwischen dem _____ und dem _____ eines Betriebes abgeschlossen. Die Betriebsvereinbarung gilt somit nur für den _____. Der Arbeitgeber und alle Menschen, die in dem Betrieb arbeiten, müssen sich _____ . Betriebsvereinbarungen müssen für alle sichtbar im Betrieb _____ werden.

daran halten / Arbeitgeber / ausgehängt / einzelnen Betrieb / Betriebsrat

Zu den Inhalten einer Betriebsvereinbarung gehören zum Beispiel:

- Unfallverhütungsvorschriften
- betriebliche Sozialeinrichtungen wie Kantine oder Toiletten
- _____
- Betriebsordnung

Die _____ ist ein Teil der _____. Sie regelt die _____, die im Betrieb gelten.

Zu den Inhalten der Betriebsordnung gehören zum Beispiel

- Rauchverbot
- Alkoholgenuss
- Arbeitskleidung
- _____
- Ruhepausen

Ordnungsvorschriften / Betriebsordnung / Betriebsvereinbarung / Urlaubsplanung / Arbeitszeiten

Eigenarbeit

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

Tarifverträge gelten für _____
_____, Betriebsvereinbarungen gelten nur für _____
_____.

Die Betriebsvereinbarungen _____ die geltenden Tarifverträge.
Betriebsvereinbarungen dürfen den Bestimmungen des Tarifvertrags nicht
_____. Dadurch, dass sie die Besonderheiten des
einzelnen Betriebs berücksichtigen, _____ sie die
Regelungen des Tarifvertrags.

***einzelne Betriebe / verbessern / ergänzen / entgegenstehen / alle Betriebe eines
Wirtschaftszweiges***

Eigenarbeit

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

Multiple Choice-Fragen (Fachpraktiker*in)

Innerbetriebliche Mitbestimmung – Betriebsvereinbarungen

1. Zwischen wem werden Betriebsvereinbarungen abgeschlossen? (1/5)

- Arbeitgeber und Betriebsrat
- Gewerkschaft und Betriebsrat
- Industrie- und Handelskammer und Betriebsrat
- Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Innung und Betriebsrat

2. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)

- Die Betriebsvereinbarung gilt für den einzelnen Betrieb.
- Die Betriebsvereinbarung gilt für einen ganzen Wirtschaftszweig.
- Die Betriebsvereinbarungen kommen in die Personalakte der Arbeitnehmer.
- Die Betriebsvereinbarungen müssen im Betrieb ausgehängt werden.
- Die Betriebsvereinbarungen werden von der Gewerkschaft überprüft.

3. Welche der aufgeführten Inhalte gehört in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)

- Lohnerhöhung
- Unfallverhütungsvorschriften
- Urlaubsdauer
- Urlaubsplanung
- Kündigungsbedingungen

4. Welche der aufgeführten Inhalte gehört in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)

- Betriebliche Sozialeinrichtungen
- Investitionsplanung
- Vergütung der Mehrarbeit
- Betriebsordnung
- Überstunden

5. Welche Aussagen über die Betriebsordnung ist richtig (3/5)

Die Betriebsordnung ...

- wird zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat verhandelt.
- ist Teil der Betriebsvereinbarung.
- regelt die Zuständigkeiten im Betrieb.
- regelt die Ordnungsvorschriften im Betrieb.
- ist Teil des Tarifvertrags.

Eigenarbeit

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

6. Welche der aufgeführten Inhalte gehören in eine Betriebsordnung? (2/5)

- Mitbestimmung .
- Kurzarbeitergeld
- Arbeitskleidung
- Arbeitszeiten
- Speiseplan

7. Ein Arbeitnehmer raucht während der Arbeit in seinem Büro. Wogegen hat er mit seinem Verhalten verstoßen? (3/5)

- Gegen das Gesetz .
- Gegen den Tarifvertrag
- Gegen den Arbeitsvertrag
- Gegen die Betriebsordnung
- Gegen die Betriebsvereinbarung

8. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig?

- Betriebsvereinbarungen regeln die Arbeitsabläufe.
- Betriebsvereinbarungen gelten für 4 Jahre.
- Betriebsvereinbarungen gelten nur für Mitarbeiter*innen ab 18 Jahren.
- Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge.
- Betriebsvereinbarungen dürfen den Bestimmungen des Tarifvertrags nicht widersprechen.

9. Wodurch verbessern Betriebsvereinbarungen die Regelungen des Tarifvertrages? (2/5)

- Dadurch, dass in ihnen zusätzliche Urlaubstage vereinbart werden können. .
- Dadurch, dass sie die Besonderheiten des Betriebes berücksichtigen.
- Durch man Regelungen des Tarifvertrags ändern kann.
- Durch zusätzlich vereinbarte Unfallverhütungsvorschriften.
- Dadurch, dass Regelungen getroffen werden, die den Tarifvertrag ergänzen.

Eigenarbeit

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

Multiple Choice-Fragen - Lösungen (Fachpraktiker*in)

Innerbetriebliche Mitbestimmung – Betriebsvereinbarungen

1. Zwischen wem werden Betriebsvereinbarungen abgeschlossen? (1/5)

- Arbeitgeber und Betriebsrat
- Gewerkschaft und Betriebsrat
- Industrie- und Handelskammer und Betriebsrat
- Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Innung und Betriebsrat

2. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)

- Die Betriebsvereinbarung gilt für den einzelnen Betrieb.
- Die Betriebsvereinbarung gilt für einen ganzen Wirtschaftszweig.
- Die Betriebsvereinbarungen kommen in die Personalakte der Arbeitnehmer.
- Die Betriebsvereinbarungen müssen im Betrieb ausgehängt werden.
- Die Betriebsvereinbarungen werden von der Gewerkschaft überprüft.

3. Welche der aufgeführten Inhalte gehören in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)

- Lohnerhöhung
- Unfallverhütungsvorschriften
- Urlaubsdauer
- Urlaubsplanung
- Kündigungsbedingungen

4. Welche der aufgeführten Inhalte gehören in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)

- Betriebliche Sozialeinrichtungen
- Investitionsplanung
- Vergütung der Mehrarbeit
- Betriebsordnung
- Überstunden

5. Welche Aussagen über die Betriebsordnung ist richtig (3/5)

Die Betriebsordnung ...

- wird zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat verhandelt.
- ist Teil der Betriebsvereinbarung.
- regelt die Zuständigkeiten im Betrieb.
- regelt die Ordnungsvorschriften im Betrieb.
- ist Teil des Tarifvertrags.

Eigenarbeit

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

6. Welche der aufgeführten Inhalte gehören in eine Betriebsordnung? (2/5)

- Mitbestimmung .
- Kurzarbeitergeld
- Arbeitskleidung
- Arbeitszeiten
- Speiseplan

7. Ein Arbeitnehmer raucht während der Arbeit in seinem Büro. Wogegen hat er mit seinem Verhalten verstoßen? (3/5)

- Gegen das Gesetz .
- Gegen den Tarifvertrag
- Gegen den Arbeitsvertrag
- Gegen die Betriebsordnung
- Gegen die Betriebsvereinbarung

8. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)

- Betriebsvereinbarungen regeln die Arbeitsabläufe.
- Betriebsvereinbarungen gelten für 4 Jahre.
- Betriebsvereinbarungen gelten nur für Mitarbeiter*innen ab 18 Jahren.
- Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge.
- Betriebsvereinbarungen dürfen den Bestimmungen des Tarifvertrags nicht widersprechen.

9. Wodurch verbessern Betriebsvereinbarungen die Regelungen des Tarifvertrages? (2/5)

- Dadurch, dass in ihnen zusätzliche Urlaubstage vereinbart werden können. .
- Dadurch, dass sie die Besonderheiten des Betriebes berücksichtigen.
- Durch man Regelungen des Tarifvertrags ändern kann.
- Durch zusätzlich vereinbarte Unfallverhütungsvorschriften.
- Dadurch, dass Regelungen getroffen werden, die den Tarifvertrag ergänzen.

Eigenarbeit	Name: _____	Klasse: _____	Datum: _____
-------------	-------------	---------------	--------------

Offene Fragen (Fachpraktiker*in)

Innerbetriebliche Mitbestimmung - Betriebsvereinbarungen

1. Wodurch unterscheiden sich Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag?

2. Nennen Sie mindestens drei Inhalte einer Betriebsvereinbarung.

3. Wozu dient die Betriebsordnung?

4. Nennen Sie mindestens drei Inhalte einer Betriebsordnung.

