

Teil 1: Die Betriebsvereinbarung

Eine Betriebsvereinbarung wird zwischen dem **Betriebsrat** und dem **Arbeitgeber eines Betriebes** abgeschlossen. **Betriebsvereinbarungen gelten nur für einzelne Betriebe. Tarifverträge gelten hingegen in der Regel für viele Betriebe.** Der Arbeitgeber und alle Menschen, die in dem Betrieb arbeiten, müssen sich an die Betriebsvereinbarungen halten.

Betriebsvereinbarungen müssen **für alle sichtbar im Betrieb ausgehängt werden.**

Zu den Inhalten einer Betriebsvereinbarung gehören zum Beispiel:

- **Unfallverhütungsvorschriften**
- **Betriebliche Sozialeinrichtungen wie Kantine oder Toiletten**
- **Urlaubsplanung**
- **Betriebsordnung**

① Ordnen Sie bitte richtig zu!

Zwei Inhalte der Betriebsvereinbarung:	<input type="radio"/>	1	<input type="radio"/>	Tarifvertrag
Für diese Personen gilt die Betriebsvereinbarung:	<input type="radio"/>	2	<input type="radio"/>	Betriebsvereinbarung
Wird zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber abgeschlossen:	<input type="radio"/>	3	<input type="radio"/>	Im Betrieb
Wird für viele Betriebe eines Wirtschaftszweiges abgeschlossen:	<input type="radio"/>	4	<input type="radio"/>	Arbeitgeber und alle Arbeitnehmer
Hier muss die Betriebsvereinbarung für alle sichtbar ausgehängt werden:	<input type="radio"/>	5	<input type="radio"/>	Kantinen und Toiletten
Vorschriften zur Gefahrenabwehr im Betrieb:	<input type="radio"/>	6	<input type="radio"/>	Urlaubsplanung und Betriebsordnung
Betriebliche Sozialeinrichtungen, die Teil der Betriebsvereinbarung sind:	<input type="radio"/>	7	<input type="radio"/>	Unfallverhütungsvorschriften

② Bitte kreuzen Sie richtig an:

Zwischen wem wird eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen? (1/4)

- Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Arbeitgebern und Gewerkschaften
- Betriebsrat und Arbeitgeber
- Betriebsrat und Arbeitnehmern

Welche der nachfolgenden Regelungen können Bestandteil einer Betriebsvereinbarung sein? (2/5)

- Tarifvertrag
- Arbeitsvertrag
- Unfallverhütungsvorschriften
- Betriebsordnung
- Ausbildungsordnung

Für wen gelten in der Regel Tarifverträge? (1/4)

- Arbeitnehmer und Arbeitgeber eines Betriebes
- Betriebsrat und Arbeitgeber eines Betriebes
- Betriebsrat und Gewerkschaften
- Viele Betriebe und Arbeitgeber (-verbänden)

③ Bitte füllen Sie die Lücken aus:

Eine Betriebsvereinbarung wird zwischen dem [] und dem Arbeitgeber eines Betriebes abgeschlossen. Betriebsvereinbarungen gelten nur für

[] . [] gelten hingegen in der

Regel für viele Betriebe. Der Arbeitgeber und alle Menschen, die in dem Betrieb arbeiten, müssen sich an die Betriebsvereinbarungen [] .

Betriebsvereinbarungen müssen für alle sichtbar im Betrieb [] werden.

Zu den Inhalten einer Betriebsvereinbarung gehören zum Beispiel:

- Unfallverhütungsvorschriften
- Betriebliche Sozialeinrichtungen wie Kantine oder Toiletten
- []
- Betriebsordnung

④ Finden Sie alle Wörter, **die im Informationstext stehen**. Insgesamt sind es sieben.

T W Q E O Q W J Ö H K C U K H Z Y Ü T D
 A U J F R X Q K O P E G D G L I P E J X
 R N X U N F A L L V E R H Ü T U N G Ä N
 I T S F H V Ü V Ü F N Ö R U G Ä M J N F
 F E Ö Z M D K S Z D F U M U L X F Ü K K
 V R W C Y C R A R B E I T K A N T I N E
 E N G E W E R K S C H A F T M C Y Y P A
 R E T O F K D A Ä W Ö J U Q T C V W W L
 T H Y K E W O K H G Ö E Ü L Ö X R U I O
 R M B E T R I E B S R A T Z Y G Ö M D H
 A E D P B E T R I E B S O R D N U N G N
 G N Ü I F Ö C T U N T O I L E T T E N Ü
 Y R B U R L A U B S P L A N U N G U Y Y

Teil 2: Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag / Betriebsordnung

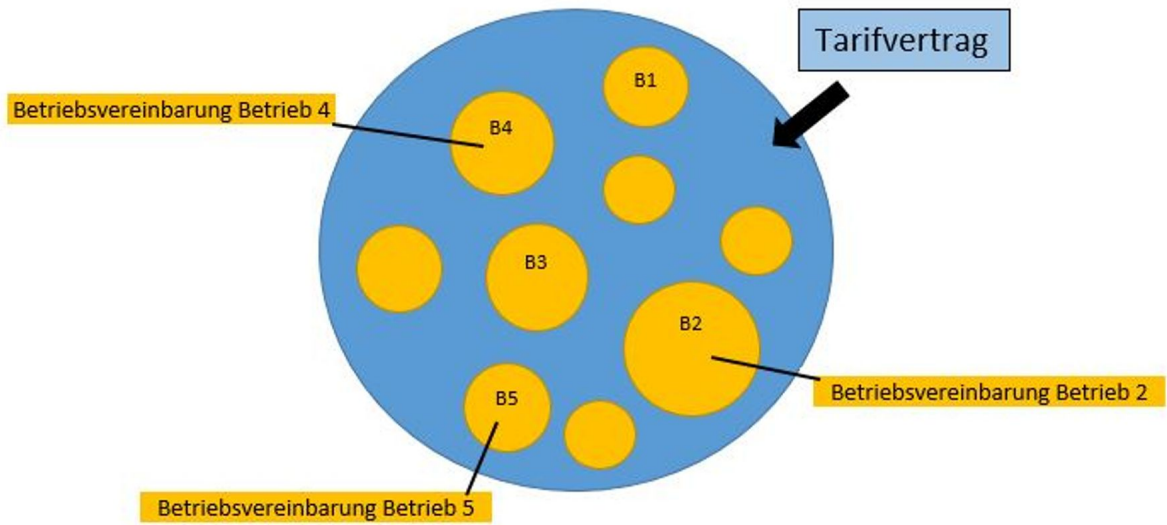
Tarifverträge regeln die Arbeitsbedingungen und die Entlohnung in den Betrieben eines ganzen Wirtschaftszweiges, zum Beispiel im Industriebereich Metall.

Die **Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge**. Betriebsvereinbarungen **dürfen den Bestimmungen des geltenden Tarifvertrags nicht widersprechen**.

In ihnen werden die **Besonderheiten des einzelnen Betriebs berücksichtigt**. Dadurch **ergänzen und verbessern sie den Tarifvertrag**.

Die Betriebsordnung ist ein Teil der Betriebsvereinbarung. Sie **regelt die Ordnungsvorschriften, die im Betrieb gelten**. Zu den Inhalten der Betriebsordnung gehören zum Beispiel:

- **Rauchverbot**
- **Alkoholgenuss**
- **Arbeitskleidung**
- **Arbeitszeiten**
- **Ruhepausen**



BS

① Ordnen Sie bitte richtig zu. **Bei manchen Angaben müssen mehrere Verträge und Verordnungen angekreuzt werden.**

verkauf.cid.do

	Tarifv. ¹	Betriebsord. ²	Betriebsver. ³
Gilt für viele Betriebe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Enthält Regelungen zu den Arbeitszeiten und Ruhepausen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gilt für einzelne Betriebe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gilt für ganze Wirtschaftsbereiche	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ist ein Teil der Betriebsvereinbarung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Regelt Arbeitsbedingungen und Entlohnung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ergänzen die geltenden Tarifverträge	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gilt für einen ganzen Wirtschaftsbereich, zum Beispiel alle Metallbetriebe eines Landes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

1: Tarifv. = Tarifvertrag 2: Betriebso. = Betriebsordnung
3: Betriebsver. = Betriebsvereinbarung

② **Schreiben Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die Aussage.**

Falsch 4x

Richtig 3x

Tarifverträge regeln die Arbeitsbedingungen in den einzelnen Betrieben.

Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge.

Die Betriebsordnung regelt die Arbeitsbedingungen und die Entlohnung in den Betrieben eines Wirtschaftszweiges.

Tarifverträge regeln die Ordnungsvorschriften, die im Betrieb gelten.

Zu den Inhalten einer Betriebsordnung gehören zum Beispiel Regelungen zur Arbeitskleidung und den Ruhepausen

Tarifverträge regeln die Arbeitsbedingungen und die Entlohnung in vielen Betrieben.

Tarifverträge dürfen den Betriebsvereinbarungen nicht widersprechen.

③ **Bitte kreuzen Sie richtig an:**

Was regeln Tarifverträge? (2/5)

- Ruhepausen
- Entlohnung
- Arbeitskleidung
- Urlaubsplanung
- Arbeitszeiten
- Arbeitsbedingungen

Was regeln Betriebsvereinbarungen? (2/5)

- Unfallverhütungsvorschriften
- Entlohnung
- Rauchverbot
- Alkoholgenuss
- Betriebliche Sozialeinrichtungen
- Arbeitsbedingungen

Welche Aussagen zu Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag sind richtig? (3/5)
Betriebsvereinbarungen ...

- ersetzen den Tarifvertrag.
- ergänzen den Tarifvertrag.
- widersprechen dem Tarifvertrag.
- verbessern den Tarifvertrag.
- gelten im Gegensatz zum Tarifvertrag für den einzelnen Betrieb.

Welche Aussagen zu Betriebsordnung und Betriebsvereinbarung sind richtig? (2/5)

- Die Betriebsvereinbarung ist Teil der Betriebsordnung
- Die Betriebsordnung regelt Ordnungsvorschriften.
- Die Betriebsvereinbarung regelt betriebliche Angelegenheiten, die über die Betriebsordnung hinausgehen.
- Die Betriebsordnung ist Teil der Betriebsvereinbarung.
- Die Betriebsordnung enthält Angaben zur Urlaubsplanung, die Betriebsvereinbarung zu den Ruhepausen.

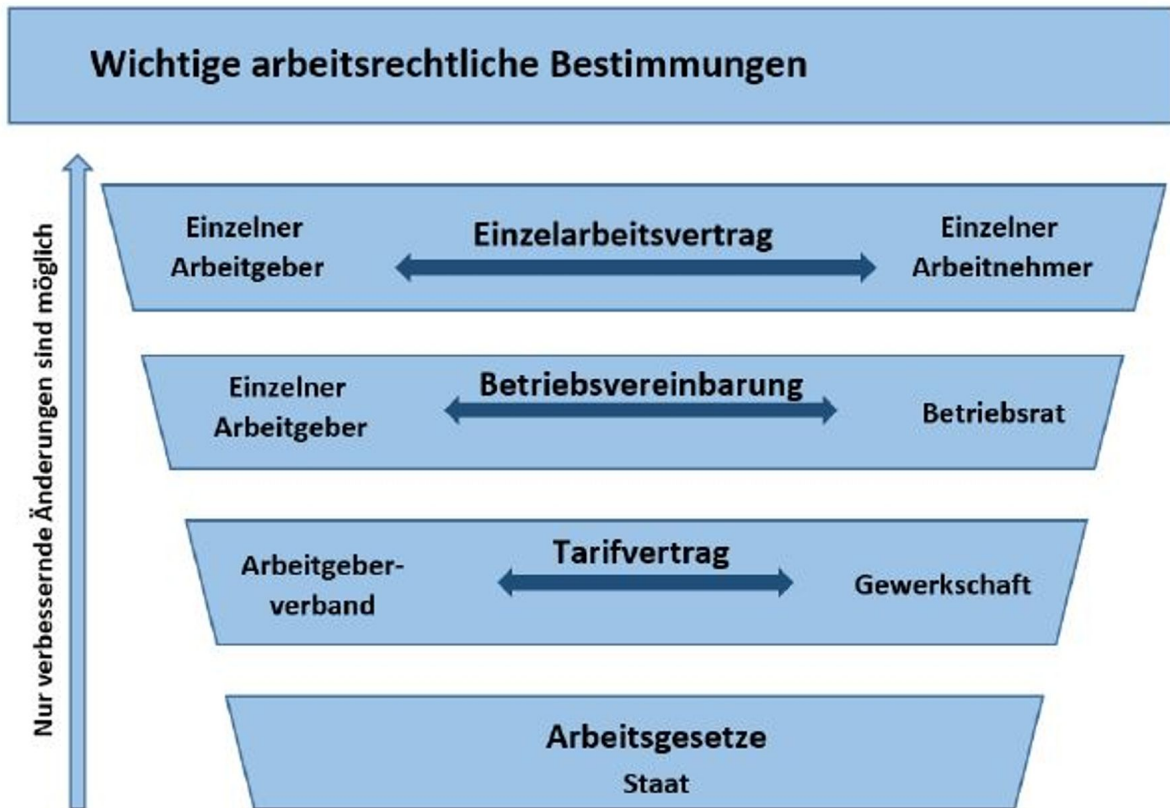
Teil 3: Wichtige arbeitsrechtliche Bestimmungen

Die arbeitsrechtlichen Bestimmungen **bauen aufeinander auf**:

- Grundlage aller Verträge und Bestimmungen sind die **Arbeitsgesetze**, die vom Staat erlassen und kontrolliert werden. Sie **gelten für alle Menschen in Deutschland**.
- **Für die einzelnen Wirtschaftsbereiche** wie zum Beispiel die Metallindustrie **gelten die Bestimmungen der Tarifverträge**. An diese Bestimmungen müssen sich sehr viele Menschen halten. **Sie dürfen den Arbeitsgesetzen nicht widersprechen**.
- Die einzelnen **Betriebsvereinbarungen** **gelten für die einzelnen Betriebe**, also **für nicht so viele Menschen**. In ihnen dürfen nur Dinge stehen, die **dem Tarifvertrag nicht widersprechen**.
- Der **Einzelarbeitsvertrag** enthält nur **Bestimmungen, die für zwei oder wenige Personen** gelten. **Für den Einzelarbeitsvertrag gelten die Bestimmungen der Arbeitsgesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen**.

① **Ordnen Sie zu:**

- | | | | |
|--|---|---|------------------------|
| Gelten für einzelne Personen: | ● | ○ | Tarifverträge |
| Gelten für Betriebe: | ● | ○ | Arbeitsgesetze |
| Gelten für alle Menschen in Deutschland: | ● | ○ | Einzelarbeitsverträge |
| Gelten für Wirtschaftsbereiche: | ● | ○ | Betriebsvereinbarungen |



BS

② Ordnen Sie zu:

Es gelten die Bestimmungen des Grundgesetzes, der Arbeitsgesetze, der Tarifverträge und der Betriebsvereinbarungen. ●

Es gelten die Bestimmungen des Grundgesetzes, der Arbeitsgesetze und der Tarifvereinbarungen. ●

Es gelten die Bestimmungen des Grundgesetzes ●

Es gelten die Bestimmungen des Grundgesetzes und der Arbeitsgesetze. ●

- Tarifverträge
- Arbeitsgesetze
- Einzelarbeitsverträge
- ▣ Betriebsvereinbarungen

③ Zwischen wem werden die jeweiligen arbeitsrechtlichen Bestimmungen abgeschlossen?

Zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer (1)

Zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber (2)

vom Staat (3)

Zwischen Gewerkschaften und Arbeitgeber(verbänden) (4)

○ Tarifverträge

○ Arbeitsgesetze

○ Einzelarbeitsverträge

○ Betriebsvereinbarung

④ **Sortieren Sie die arbeitsrechtlichen Vereinbarungen mit 1-4 vom Allgemeinen zum Besonderen (1-4)**

- Betriebsvereinbarungen
- Einzelarbeitsvertrag
- Tarifverträge
- Arbeitsgesetze

⑤ **Bitte füllen Sie die Lücken aus:**

Die arbeitsrechtlichen Bestimmungen bauen aufeinander auf:

Grundlage aller Verträge und Bestimmungen sind die , die vom Staat erlassen und kontrolliert werden. Sie gelten für in Deutschland.

Für die einzelnen Wirtschaftsbereiche wie zum Beispiel die Metallindustrie gelten die Bestimmungen der . An diese Bestimmungen müssen sich sehr viele Menschen halten. Sie dürfen den Arbeitsgesetzen nicht .

Die einzelnen gelten für die einzelnen Betriebe, also für nicht so viele Menschen. In ihnen dürfen nur Dinge stehen, die dem Tarifvertrag nicht .

Der enthält nur Bestimmungen, die für gelten. Für den Einzelarbeitsvertrag gelten die Bestimmungen der Arbeitsgesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen.

⑥ Bitte kreuzen Sie richtig an. Achten Sie bitte auf die Anzahl der anzukreuzenden Antworten!

Welche arbeitsrechtlichen Bestimmungen gelten für alle Menschen in Deutschland? (1/4)

- Einzelarbeitsvertrag
- Tarifverträge
- Betriebsvereinbarungen
- Arbeitsgesetze

Welche arbeitsrechtlichen Bestimmungen gelten für Wirtschaftsbereiche Deutschland? (2/4)

- Einzelarbeitsvertrag
- Tarifverträge
- Betriebsvereinbarungen
- Arbeitsgesetze

Welche arbeitsrechtlichen Bestimmungen gelten für die Betriebe in Deutschland? (3/4)

- Einzelarbeitsvertrag
- Betriebsvereinbarungen
- Arbeitsgesetze
- Tarifverträge

Welche arbeitsrechtlichen Bestimmungen gelten für einzelne Arbeitnehmer in Deutschland?

- Einzelarbeitsvertrag
- Betriebsvereinbarungen
- Arbeitsgesetze
- Tarifverträge

⑦ Finden Sie alle 10 Wörter:

P E E T W Z Ö D A T T R S J B D H B O P
 E I N Z E L A R B E I T S V E R T R A G
 A F S V G F K A R U Ö T P C Z I N M O N
 R Z W Q G X A H Ü Ö R K U P X L F P S C
 B D Ö Q W L T S Ä R A U C H V E R B O T
 E V W C R Y Z Ö E S Ü V K A N T I N E K
 I Y Ü Ä B E T R I E B S O R D N U N G Ö
 T A R B E I T G E B E R Ü G Ä Q M Ä Ä V
 S A E B E T R I E B S R A T O T Ü D L Q
 Z F P A R B E I T S G E S E T Z E H Ä G
 E X F E H G K A Z I V N Z V C Ü Ä O S E
 I F G U T A R I F V E R T R Ä G E T T Ü
 T A S U R L A U B S P L A N U N G J S G