

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

Offene Fragen zum Thema "Innerbetriebliche Mitbestimmung - Betriebsvereinbarungen"

①

Zwischen wem werden Betriebsvereinbarungen geschlossen?

Lösungsvorschlag

Arbeitgeber und Arbeitnehmer

②

Welche Aufgabe hat eine Betriebsvereinbarung?

Lösungsvorschlag:

Es handelt sich um eine Übereinkunft zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber. Sie gestaltet das Arbeitsverhältnis und enthält verbindliche Regelungen, an die Arbeitgeber und Arbeitnehmer sich halten müssen.

③ **Was ist der Unterschied zwischen einer Betriebsvereinbarung und einem Tarifvertrag?**

Lösungsvorschlag

Im Tarifvertrag stehen Vereinbarungen zu der Entlohnung und den Arbeitsbedingungen, die für einen ganzen Wirtschaftsbereich gelten.

Die Betriebsvereinbarung gilt nur für den einzelnen Betrieb. Der Tarifvertrag wird zwischen Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften verhandelt, die Betriebsvereinbarung zwischen dem einzelnen Arbeitgeber und dem Betriebsrat.

④ **Nennen Sie mindestens drei Inhalte einer Betriebsvereinbarung:**

Lösungsvorschlag

- Urlaubsplanung
- Sozialeinrichtungen
- Unfallverhütung
- Betriebsordnung

⑤ **Wer erstellt die Betriebsordnung?**

Lösung 5

Wer erstellt die Betriebsordnung?

Der Arbeitgeber. Sie muss vom Betriebsrat genehmigt werden.

⑥ **Was steht in der Betriebsordnung?
Nennen Sie mindestens drei Beispiele.**

Lösungsvorschlag

Sie enthält Anweisungen, die das Ordnungsverhalten, das Zusammenleben und die Zusammenarbeit innerhalb des Betriebs regelt.

Hierzu gehören zum Beispiel:

- Kleiderordnung
- Alkoholverbot
- Zigarettenpausen und Rauchverbot
- Sanktionen
- Ruhepausen

⑦ **Welche wichtigen arbeitsrechtlichen Bestimmungen gibt es?**

Lösungsvorschlag

- Tarifvertrag
- Arbeitsgesetze
- Betriebsvereinbarungen
- (Einzel-) Arbeitsvertrag

⑧ **Nennen Sie die Vertragspartner zu drei der vier arbeitsrechtlichen Bestimmungen.**

Lösungsvorschlag

Tarifvertrag: Arbeitgeberverbände / Arbeitgeber und Gewerkschaft
 Betriebsvereinbarung: Arbeitgeber und Betriebsrat
 Arbeitsvertrag: Arbeitnehmer und Arbeitgeber

⑨ **Was bedeutet der Satz " Die arbeitsrechtlichen Bestimmungen bauen aufeinander auf"? Beschreiben Sie den Sachverhalt.**

Lösungsvorschlag

Die Arbeitsgesetze sind Grundlage für alle weiteren Arbeitsrechtlichen Bestimmungen. Arbeitsrechtliche Bestimmungen dürfen den Arbeitsgesetzen nicht widersprechen. Betriebsvereinbarungen dürfen Tarifverträgen nicht widersprechen und Arbeitsverträge dürfen weder den Tarifverträgen noch den Betriebsvereinbarungen widersprechen, sondern sie lediglich verbessern oder ergänzen.