

Name:

Klasse:

Datum:

Teil 1: Die Betriebsvereinbarung

①

Name:

Klasse:

Datum:

Eine Betriebsvereinbarung wird zwischen dem **Betriebsrat** und dem **Arbeitgeber eines Betriebes** abgeschlossen. **Betriebsvereinbarungen gelten nur für einzelne Betriebe. Tarifverträge gelten hingegen in der Regel für viele Betriebe eines Wirtschaftsbereiches.** Der Arbeitgeber und alle Menschen, die in dem Betrieb arbeiten, müssen sich an die Betriebsvereinbarungen halten.

Betriebsvereinbarungen müssen **für alle sichtbar im Betrieb ausgehängt werden.**

Zu den Inhalten einer Betriebsvereinbarung gehören zum Beispiel:

- **Unfallverhütungsvorschriften**
- **Betriebliche Sozialeinrichtungen wie Kantine oder Toiletten**
- **Urlaubsplanung**
- **Betriebsordnung**

② **Ordnen Sie bitte richtig zu!**

Zwei Inhalte der Betriebsvereinbarung:

1

4

Tarifvertrag

Für diese Personen gilt die Betriebsvereinbarung:

2

3

Betriebsvereinbarung

Wird zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber abgeschlossen:

3

5

Im Betrieb

Wird für viele Betriebe eines Wirtschaftsbereiches abgeschlossen:

4

2

Arbeitgeber und alle Arbeitnehmer

Hier muss die Betriebsvereinbarung für alle sichtbar ausgehängt werden:

5

7

Kantinen und Toiletten

Vorschriften zur Gefahrenabwehr im Betrieb:

6

1

Urlaubsplanung und Betriebsordnung

Betriebliche Sozialeinrichtungen, die Teil der Betriebsvereinbarung sind:

7

6

Unfallverhütungsvorschriften

③ **Bitte kreuzen Sie richtig an:**

Zwischen wem wird eine Betriebsvereinbarung abgeschlossen? (1/4)

- Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Arbeitgebern und Gewerkschaften
- Betriebsrat und Arbeitgeber
- Betriebsrat und Arbeitnehmern

Name:

Klasse:

Datum:

Welche der nachfolgenden Regelungen können Bestandteil einer Betriebsvereinbarung sein? (2/5)

- Tarifvertrag
- Arbeitsvertrag
- Unfallverhütungsvorschriften
- Betriebsordnung
- Ausbildungsordnung

Für wen gelten in der Regel Tarifverträge? (1/4)

- Arbeitnehmer und Arbeitgeber eines Betriebes
- Betriebsrat und Arbeitgeber eines Betriebes
- Betriebsrat und Gewerkschaften
- Viele Betriebe und Arbeitgeber (-verbänden)

④ **Bitte füllen Sie die Lücken aus:**

Eine Betriebsvereinbarung wird zwischen dem und dem Arbeitgeber

eines Betriebes abgeschlossen. Betriebsvereinbarungen gelten nur für

.

gelten hingegen in der

Regel für viele Betriebe. Der Arbeitgeber und alle Menschen, die in dem Betrieb arbeiten,

müssen sich an die Betriebsvereinbarungen .

Betriebsvereinbarungen müssen für alle sichtbar im Betrieb werden.

Zu den Inhalten einer Betriebsvereinbarung gehören zum Beispiel:

- Unfallverhütungsvorschriften
- Betriebliche Sozialeinrichtungen wie Kantine oder Toiletten
-
- Betriebsordnung

Arbeitnehmer / Urlaubsplanung / halten / einzelne Betriebe / Tarifvereinbarungen / ausgehängt

Teil 2: Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag / Betriebsordnung

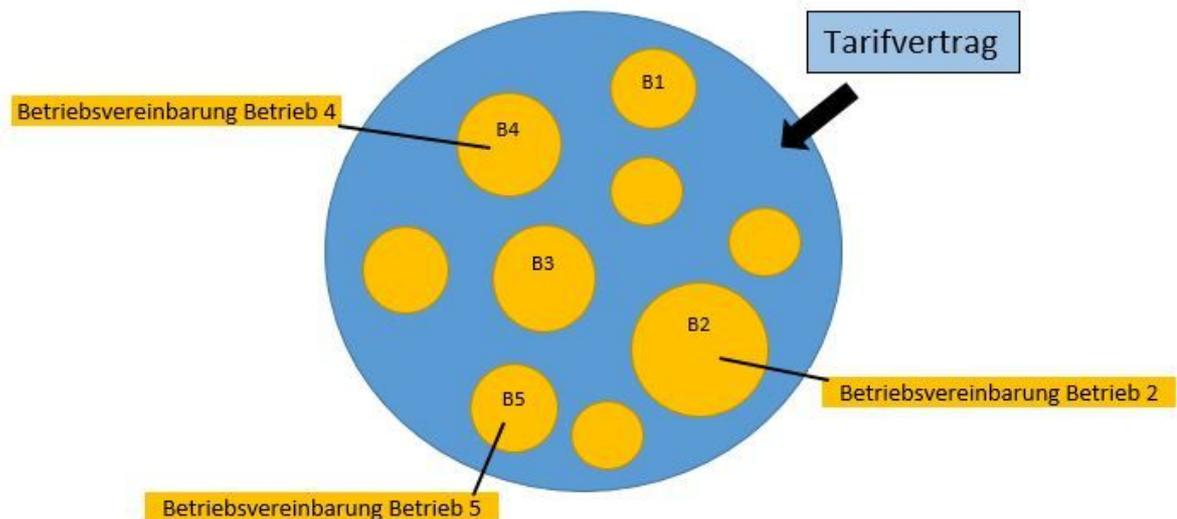
Tarifverträge regeln die Arbeitsbedingungen und die Entlohnung in den Betrieben eines ganzen Wirtschaftszweiges, zum Beispiel im Industriebereich Metall.

Die **Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge**. Betriebsvereinbarungen **dürfen den Bestimmungen des geltenden Tarifvertrags nicht widersprechen**.

In ihnen werden die **Besonderheiten des einzelnen Betriebs berücksichtigt**. Dadurch **ergänzen und verbessern sie den Tarifvertrag**.

Die Betriebsordnung ist ein Teil der Betriebsvereinbarung. Sie **regelt die Ordnungsvorschriften, die im Betrieb gelten**. Zu den Inhalten der Betriebsordnung gehören zum Beispiel:

- **Rauchverbot**
- **Alkoholgenuss**
- **Arbeitskleidung**
- **Arbeitszeiten**
- **Ruhepausen**



BS

Name:

Klasse:

Datum:

- ① Ordnen Sie bitte richtig zu. **Bei manchen Angaben müssen mehrere Verträge und Verordnungen angekreuzt werden.**

	Tarifv. ¹	Betriebsord. ²	Betriebsver. ³
Gilt für viele Betriebe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Enthält Regelungen zu den Arbeitszeiten und Ruhepausen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gilt für einzelne Betriebe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Gilt für ganze Wirtschaftsbereiche	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist ein Teil der Betriebsvereinbarung	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Regelt Arbeitsbedingungen und Entlohnung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ergänzen die geltenden Tarifverträge	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Gilt für einen ganzen Wirtschaftsbereich, zum Beispiel alle Metallbetriebe eines Landes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1: Tarifv. = Tarifvertrag 2: Betriebso. = Betriebsordnung
3: Betriebsver. = Betriebsvereinbarung

- ② Schreiben Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die Aussage.

Falsch 4x Richtig 3x

Tarifverträge regeln die Arbeitsbedingungen in den einzelnen Betrieben. Falsch

Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge. Richtig

Die Betriebsordnung regelt die Arbeitsbedingungen und die Entlohnung in den Betrieben eines Wirtschaftszweiges. Falsch

Tarifverträge regeln die Ordnungsvorschriften, die im Betrieb gelten. Falsch

Zu den Inhalten einer Betriebsordnung gehören zum Beispiel Regelungen zur Arbeitskleidung und den Ruhepausen Richtig

Tarifverträge regeln die Arbeitsbedingungen und die Entlohnung in vielen Betrieben. Richtig

Tarifverträge dürfen den Betriebsvereinbarungen nicht widersprechen. Falsch

Name:

Klasse:

Datum:

③ **Bitte kreuzen Sie richtig an:**

Was regeln Tarifverträge? (2/5)

- Ruhepausen
- Entlohnung
- Arbeitskleidung
- Urlaubsplanung
- Arbeitszeiten
- Arbeitsbedingungen

Was regelt die Betriebsordnung? (2/5)

- Unfallverhütungsvorschriften
- Entlohnung
- Rauchverbot
- Alkoholgenuss
- Betriebliche Sozialeinrichtungen
- Arbeitsbedingungen

Welche Aussagen zu Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag sind richtig? (3/5)
Betriebsvereinbarungen ...

- ersetzen den Tarifvertrag.
- ergänzen den Tarifvertrag.
- widersprechen dem Tarifvertrag.
- verbessern den Tarifvertrag.
- gelten im Gegensatz zum Tarifvertrag für den einzelnen Betrieb.

Welche Aussagen zu Betriebsordnung und Betriebsvereinbarung sind richtig? (2/5)

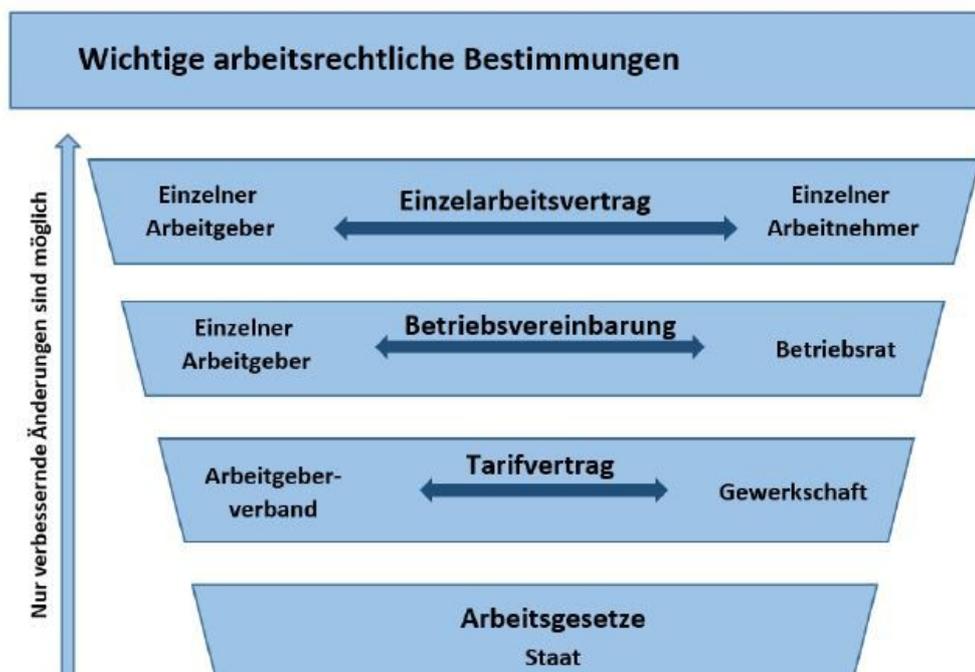
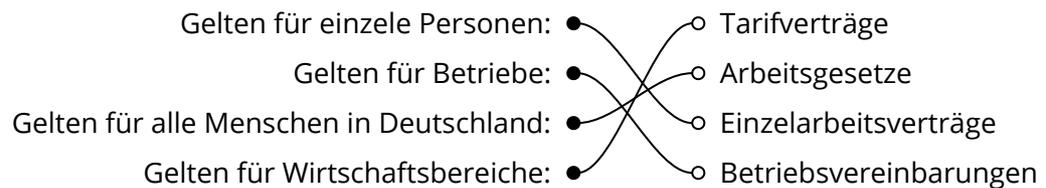
- Die Betriebsvereinbarung ist Teil der Betriebsordnung
- Die Betriebsordnung regelt Ordnungsvorschriften.
- Die Betriebsvereinbarung regelt betriebliche Angelegenheiten, die über die Betriebsordnung hinausgehen.
- Die Betriebsordnung ist Teil der Betriebsvereinbarung.
- Die Betriebsordnung enthält Angaben zur Urlaubsplanung, die Betriebsvereinbarung zu den Ruhepausen.

Teil 3: Wichtige arbeitsrechtliche Bestimmungen

Die arbeitsrechtlichen Bestimmungen **bauen aufeinander auf**:

- Grundlage aller Verträge und Bestimmungen sind die **Arbeitsgesetze**, die vom Staat erlassen und kontrolliert werden. Sie **gelten für alle Menschen in Deutschland**.
- **Für die einzelnen Wirtschaftsbereiche** wie zum Beispiel die Metallindustrie **gelten die Bestimmungen der Tarifverträge**. An diese Bestimmungen müssen sich sehr viele Menschen halten. **Sie dürfen den Arbeitsgesetzen nicht widersprechen**.
- Die einzelnen **Betriebsvereinbarungen** **gelten für die einzelnen Betriebe**, also **für nicht so viele Menschen**. In ihnen dürfen nur Dinge stehen, die **dem Tarifvertrag nicht widersprechen**.
- Der **Einzelarbeitsvertrag** enthält nur **Bestimmungen, die für zwei oder wenige Personen** gelten. **Für den Einzelarbeitsvertrag gelten die Bestimmungen der Arbeitsgesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen**.

① Ordnen Sie zu:



BS

Name:

Klasse:

Datum:

② **Ordnen Sie zu:**

Es gelten die Bestimmungen des Grundgesetzes, der Arbeitsgesetze, der Tarifverträge und der Betriebsvereinbarungen.

Es gelten die Bestimmungen des Grundgesetzes, der Arbeitsgesetze und der Tarifvereinbarungen.

Es gelten die Bestimmungen des Grundgesetzes

Es gelten die Bestimmungen des Grundgesetzes und der Arbeitsgesetze.

- Tarifverträge
 - Arbeitsgesetze
 - Einzelarbeitsverträge
 - Betriebsvereinbarung
-

③ **Zwischen wem werden die jeweiligen arbeitsrechtlichen Bestimmungen abgeschlossen?**

- | | | | |
|--|-------------------------|------------------------------------|-----------------------|
| Zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer | <input type="radio"/> 1 | <input checked="" type="radio"/> 4 | Tarifverträge |
| Zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber | <input type="radio"/> 2 | <input checked="" type="radio"/> 3 | Arbeitsgesetze |
| vom Staat | <input type="radio"/> 3 | <input checked="" type="radio"/> 1 | Einzelarbeitsverträge |
| Zwischen Gewerkschaften und Arbeitgeber(verbänden) | <input type="radio"/> 4 | <input checked="" type="radio"/> 2 | Betriebsvereinbarung |

④ **Sortieren Sie die arbeitsrechtlichen Vereinbarungen mit 1-4 vom Allgemeinen zum Besonderen (1-4)**

- Betriebsvereinbarungen
- Einzelarbeitsvertrag
- Tarifverträge
- Arbeitsgesetze

Name:

Klasse:

Datum:

⑤ **Bitte füllen Sie die Lücken aus:**

Die arbeitsrechtlichen Bestimmungen bauen aufeinander auf:

Grundlage aller Verträge und Bestimmungen sind die **Arbeitsgesetze**, die vom Staat erlassen und kontrolliert werden. Sie gelten für **alle Menschen** in Deutschland.

Für die einzelnen Wirtschaftsbereiche wie zum Beispiel die Metallindustrie gelten die Bestimmungen der **Tarifverträge**. An diese Bestimmungen müssen sich sehr viele Menschen halten. Sie dürfen den Arbeitsgesetzen nicht **widersprechen**.

Die einzelnen **Betriebsvereinbarungen** gelten für die einzelnen Betriebe, also für nicht so viele Menschen. In ihnen dürfen nur Dinge stehen, die dem Tarifvertrag nicht **widersprechen**.

Der **Einzelarbeitsvertrag** enthält nur Bestimmungen, die für **zwei oder weniger Personen** gelten. Für den Einzelarbeitsvertrag gelten die Bestimmungen der Arbeitsgesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen.

zwei oder weniger Personen / Einzelarbeitsvertrag / widersprechen / Arbeitsgesetze / alle Menschen / Tarifverträge / widersprechen / Betriebsvereinbarungen

⑥ **Bitte kreuzen Sie richtig an. Achten Sie bitte auf die Anzahl der anzukreuzenden Antworten!**

Welche arbeitsrechtlichen Bestimmungen gelten für alle Menschen in Deutschland? (1/4)

- Einzelarbeitsvertrag
- Tarifverträge
- Betriebsvereinbarungen
- Arbeitsgesetze

Welche arbeitsrechtlichen Bestimmungen gelten für Wirtschaftsbereiche in Deutschland? (2/4)

- Einzelarbeitsvertrag
- Tarifverträge
- Betriebsvereinbarungen
- Arbeitsgesetze

Name:

Klasse:

Datum:

Welche arbeitsrechtlichen Bestimmungen gelten für die Betriebe in Deutschland? (3/4)

- Einzelarbeitsvertrag
- Betriebsvereinbarungen
- Arbeitsgesetze
- Tarifverträge

Welche arbeitsrechtlichen Bestimmungen gelten für einzelne Arbeitnehmer in Deutschland?

- Einzelarbeitsvertrag
- Betriebsvereinbarungen
- Arbeitsgesetze
- Tarifverträge

⑦ Bitte beantworten Sie die nachfolgenden Fragen schriftlich.

1. Zwischen wem werden Betriebsvereinbarungen abgeschlossen?

1. Für welchen Bereich gilt eine Betriebsvereinbarung?

1. Wie müssen die Betriebsvereinbarungen auf jeden Fall veröffentlicht werden?

4. Nennen Sie vier Inhalte der Betriebsvereinbarungen.

Name:

Klasse:

Datum:

5. Wie heißt der Bestandteil der Betriebsvereinbarungen, in dem zum Beispiel die Arbeitszeiten geregelt sind?

6. Nennen Sie drei weitere Bestandteile.

7. Wodurch unterscheiden sich unter anderem Betriebsvereinbarungen von Tarifverträgen?

8. Was bedeutet der Satz „Die Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge“ ?

9. Die vier arbeitsrechtlichen Bestimmungen bauen aufeinander auf. Nennen und beschreiben Sie die Bestimmungen von unten nach oben (vom Allgemeingültigen zum Einzelnen)

Arbeitsrechtliche Bestimmung 1:

Bezeichnung:

Geltungsbereich:

Name:

Klasse:

Datum:

Arbeitsrechtliche Bestimmung 2:

Bezeichnung:

Geltungsbereich:

Wird abgeschlossen zwischen:

Arbeitsrechtliche Bestimmung 3:

Bezeichnung:

Geltungsbereich:

Wird abgeschlossen zwischen:

Arbeitsrechtliche Bestimmung 4: *

Bezeichnung:

Geltungsbereich:

Wird abgeschlossen zwischen:
