Multiple Choice-Fragen(Fachpraktiker\*in) **Innerbetriebliche Mitbestimmung – Betriebsvereinbarungen**1. Zwischen wem werden Betriebsvereinbarungen abgeschlossen? (1/5)

[ ]  Arbeitgeber und Betriebsrat
[ ]  Gewerkschaft und Betriebsrat
[ ]  Industrie- und Handelskammer und Betriebsrat

[ ]  Arbeitnehmer und Arbeitgeber

[ ]  Innung und Betriebsrat

2. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)

[ ]  Die Betriebsvereinbarung gilt für den einzelnen Betrieb.
[ ]  Die Betriebsvereinbarung gilt für einen ganzen Wirtschaftszweig.
[ ]  Die Betriebsvereinbarungen kommen in die Personalakte der Arbeitnehmer.

[ ]  Die Betriebsvereinbarungen müssen im Betrieb ausgehängt werden.

[ ]  Die Betriebsvereinbarungen werden von der Gewerkschaft überprüft.

3. Welche der aufgeführten Inhalte gehört in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)

[ ]  Lohnerhöhung
[ ]  Unfallverhütungsvorschriften
[ ]  Urlaubsdauer

[ ]  Urlaubsplanung

[ ]  Kündigungsbedingungen

4. Welche der aufgeführten Inhalte gehört in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)

[ ]  Betriebliche Sozialeinrichtungen .
[ ]  Investitionsplanung
[ ]  Vergütung der Mehrarbeit

[ ]  Betriebsordnung

[ ]  Überstunden

5. Welche Aussagen über die Betriebsordnung ist richtig (3/5)
 Die Betriebsordnung …

[ ]  wird zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat verhandelt.
[ ]  ist Teil der Betriebsvereinbarung.
[ ]  regelt die Zuständigkeiten im Betrieb.

[ ]  regelt die Ordnungsvorschriften im Betrieb.

[ ]  ist Teil des Tarifvertrags.

6. Welche der aufgeführten Inhalte gehören in eine Betriebsordnung? (2/5)

[ ]  Mitbestimmung .
[ ]  Kurzarbeitergeld
[ ]  Arbeitskleidung

[ ]  Arbeitszeiten

[ ]  Speiseplan

7. Ein Arbeitnehmer raucht während der Arbeit in seinem Büro. Wogegen hat er
 mit seinem Verhalten verstoßen? (3/5)

[ ]  Gegen das Gesetz .
[ ]  Gegen den Tarifvertrag
[ ]  Gegen den Arbeitsvertrag

[ ]  Gegen die Betriebsordnung

[ ]  Gegen die Betriebsvereinbarung

8. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig?

[ ]  Betriebsvereinbarungen regeln die Arbeitsabläufe.
[ ]  Betriebsvereinbarungen gelten für 4 Jahre.
[ ]  Betriebsvereinbarungen gelten nur für Mitarbeiter\*innen ab 18 Jahren.

[ ]  Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge.

[ ]  Betriebsvereinbarungen dürfen den Bestimmungen des Tarifvertrags nicht
 widersprechen.

9. Wodurch verbessern Betriebsvereinbarungen die Regelungen des Tarifvertrages?
 (2/5)

[ ]  Dadurch, dass in ihnen zusätzliche Urlaubstage vereinbart werden können. .
[ ]  Dadurch, dass sie die Besonderheiten des Betriebes berücksichtigen.
[ ]  Durch man Regelungen des Tarifvertrags ändern kann.

[ ]  Durch zusätzlich vereinbarte Unfallverhütungsvorschriften.

[ ]  Dadurch, dass Regelungen getroffen werden, die den Tarifvertrag ergänzen.