Multiple Choice-Fragen(Fachpraktiker\*in) **Innerbetriebliche Mitbestimmung – Betriebsvereinbarungen**1. Zwischen wem werden Betriebsvereinbarungen abgeschlossen? (1/5)  
  
 Arbeitgeber und Betriebsrat   
 Gewerkschaft und Betriebsrat   
 Industrie- und Handelskammer und Betriebsrat

Arbeitnehmer und Arbeitgeber

Innung und Betriebsrat

2. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)  
  
 Die Betriebsvereinbarung gilt für den einzelnen Betrieb.   
 Die Betriebsvereinbarung gilt für einen ganzen Wirtschaftszweig.   
 Die Betriebsvereinbarungen kommen in die Personalakte der Arbeitnehmer.

Die Betriebsvereinbarungen müssen im Betrieb ausgehängt werden.

Die Betriebsvereinbarungen werden von der Gewerkschaft überprüft.  
  
3. Welche der aufgeführten Inhalte gehört in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)  
  
 Lohnerhöhung  
 Unfallverhütungsvorschriften   
 Urlaubsdauer

Urlaubsplanung

Kündigungsbedingungen   
  
4. Welche der aufgeführten Inhalte gehört in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)  
  
 Betriebliche Sozialeinrichtungen .   
 Investitionsplanung  
 Vergütung der Mehrarbeit

Betriebsordnung

Überstunden

5. Welche Aussagen über die Betriebsordnung ist richtig (3/5)  
 Die Betriebsordnung …  
  
 wird zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat verhandelt.  
 ist Teil der Betriebsvereinbarung.   
 regelt die Zuständigkeiten im Betrieb.

regelt die Ordnungsvorschriften im Betrieb.

ist Teil des Tarifvertrags.

6. Welche der aufgeführten Inhalte gehören in eine Betriebsordnung? (2/5)  
  
 Mitbestimmung .   
 Kurzarbeitergeld  
 Arbeitskleidung

Arbeitszeiten

Speiseplan

7. Ein Arbeitnehmer raucht während der Arbeit in seinem Büro. Wogegen hat er   
 mit seinem Verhalten verstoßen? (3/5)  
  
 Gegen das Gesetz .   
 Gegen den Tarifvertrag  
 Gegen den Arbeitsvertrag

Gegen die Betriebsordnung

Gegen die Betriebsvereinbarung

8. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig?  
  
 Betriebsvereinbarungen regeln die Arbeitsabläufe.   
 Betriebsvereinbarungen gelten für 4 Jahre.   
 Betriebsvereinbarungen gelten nur für Mitarbeiter\*innen ab 18 Jahren.

Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge.

Betriebsvereinbarungen dürfen den Bestimmungen des Tarifvertrags nicht   
 widersprechen.

9. Wodurch verbessern Betriebsvereinbarungen die Regelungen des Tarifvertrages?   
 (2/5)  
  
 Dadurch, dass in ihnen zusätzliche Urlaubstage vereinbart werden können. .   
 Dadurch, dass sie die Besonderheiten des Betriebes berücksichtigen.  
 Durch man Regelungen des Tarifvertrags ändern kann.

Durch zusätzlich vereinbarte Unfallverhütungsvorschriften.

Dadurch, dass Regelungen getroffen werden, die den Tarifvertrag ergänzen.