Lückentext(Vollausbildung)

**„Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats“**

Der Betriebsrat ist an vielen betrieblichen Entscheidungen in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_beteiligt. Dabei unterscheidet man zwischen  
- sozialem Bereich  
- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Bereich  
- wirtschaftlichen Bereich  
In diesen Bereichen hat der Betriebsrat jeweils \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Das heißt, er kann Entscheidungen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ beeinflussen.  
  
***(unterschiedliche Beteiligungsrechte / in verschiedenem Ausmaß / personellem / verschiedenen Bereichen)***  
  
**Mitbestimmungsrechte**Bei den Mitbestimmungsrechten ist der Betriebsrat \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_des Arbeitgebers. Entscheidungen können nur \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_getroffen werden. Solche Mitbestimmungsrechte hat der Betriebsrat insbesondere im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Hierzu gehören zum Beispiel die Betriebsordnung, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, die Arbeitszeit, die Sozialeinrichtungen, die Berufsausbildung, die Entlohnungsgrundsätze und die Unfallverhütung.  
  
***(sozialen Bereich / die Urlaubsplanung / gleichberechtigter Verhandlungspartner / mit seiner Zustimmung)***  
  
  
  
  
**Eingeschränkte Mitbestimmungsrechte**Bei den eingeschränkten Mitbestimmungsrechten kann der Betriebsrat seine Zustimmung nur \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , wenn dafür \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vorliegen. Eingeschränkte Mitbestimmungsrechte gibt es insbesondere im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Hierzu gehören z.B. Einstellungen, Umgruppierungen, Versetzungen und \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
  
***(schwerwiegende Gründe*** */* ***verweigern*** */* ***personellen Bereich*** */* ***Entlassungen****)*  
  
**Mitwirkungsrechte**Bei den Mitwirkungsrechten muss der Betriebsrat von der Unternehmensleitung über anstehende Maßnahmen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ werden. Er darf nicht \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Wenn er gegen eine Entscheidung \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ einlegt oder nicht zustimmt, hat dies \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ auf die Entscheidung des Arbeitgebers.  
Mitwirkungsrechte gibt es insbesondere im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Hierzu gehören z.B. die Stilllegung eines Betriebes, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Produktion, Absatz, Finanzierung, Betriebsverlagerungen und Investitionen.  
  
***(keinen Einfluss / Widerspruch / nur informiert / wirtschaftlichen Bereich / mitbestimmen / Rationalisierungsmaßnahmen)***