

Multiple Choice - Fragen (Vollausbildung)

„Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats“

**1. In welcher Auswahlantwort sind nur Bereiche mit Berechtigungen angegeben?
(1/5)**

- personeller, finanzieller und wirtschaftlicher Bereich
- sozialer, kultureller und wirtschaftlicher Bereich
- sozialer, personeller und wirtschaftlicher Bereich
- sozialer, unternehmerischer und personeller Bereich
- betrieblicher, personeller und wirtschaftlicher Bereich

**2. Wie nennt man die Rechte, bei denen der Betriebsrat gleichberechtigter
Verhandlungspartner des Arbeitgebers ist? (1/5)**

- Mitwirkungsrechte
- Zustimmungsrechte
- Mitbestimmungsrechte
- Beipflichtungsrechte
- Partnerschaftsrechte

3. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)

- Bei den Mitwirkungsrechten können Entscheidungen nur mit Zustimmung des Betriebsrates getroffen werden.
- Bei den Mitbestimmungsrechten können Entscheidungen nur mit Zustimmung des Betriebsrates getroffen werden.
- Bei den Mitwirkungsrechten ist der Betriebsrat gleichberechtigter Verhandlungspartner des Arbeitgebers.
- Bei den Mitbestimmungsrechten ist der Betriebsrat gleichberechtigter Verhandlungspartner des Arbeitgebers.
- Bei den Mitbestimmungsrechten entscheidet allein der Betriebsrat.

4. In welchem Bereich hat der Betriebsrat hauptsächlich Mitbestimmungsrechte? (1/5)

- wirtschaftlicher Bereich
- sozialer Bereich
- personeller Bereich
- finanzieller Bereich
- betrieblicher Bereich

5. Welche der nachfolgenden Bereiche sind dem sozialen Bereich der betrieblichen Mitbestimmung zuzuordnen? (3/5)

- Berufsausbildung
- Einstellungen
- Arbeitszeit
- Betriebsordnung
- Investitionen

6. In welchen Aufzählungen sind nur Bereiche genannt, in denen der Betriebsrat volle Mitbestimmungsrechte hat? (2/5)

- Produktion, Entlassungen, Unfallverhütung
- Arbeitszeit, Sozialeinrichtungen, Versetzungen
- Umgruppierungen, Absatz, Entlohnungsgrundsätze
- Entlohnungsgrundsätze, Unfallverhütung, Sozialeinrichtungen
- Urlaubsplanung, Arbeitszeit, Berufsausbildung

7. Wie nennt man Mitbestimmungsrechte, bei denen hauptsächlich der Arbeitgeber entscheidet?

- Begrenzte Mitbestimmungsrechte
- Bedingte Mitbestimmungsrechte
- Einfache Mitbestimmungsrechte
- Beschnittene Mitbestimmungsrechte
- Eingeschränkte Mitbestimmungsrechte

8. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (1/5)**Bei eingeschränkten Mitbestimmungsrechten darf der Betriebsrat ...**

- seine Zustimmung nur verweigern, wenn hierfür schwerwiegende Gründe vorliegen.
- seine Zustimmung verweigern, wenn die Betriebsversammlung ihn dazu beauftragt.
- den Wirtschaftsausschuss als Schlichter einsetzen, wenn es zu keiner Einigung kommt.
- die Gewerkschaft an Verhandlungen beteiligen.
- einseitige Entscheidungen des Arbeitgebers mit Boykottmaßnahmen beantworten.

9. Welche der nachfolgenden Bereiche sind dem personellen Bereich der betrieblichen Mitbestimmung zuzuordnen? (2/5)

- Berufsausbildung
- Einstellungen
- Absatz
- Urlaubsplanung
- Versetzungen

10. In welcher Aufzählung sind nur Bereiche genannt, in denen der Betriebsrat eingeschränkte Mitbestimmungsrechte hat? (1/5)

- Einstellungen, Entlassungen, Investitionen
- Arbeitszeit, Sozialeinrichtungen, Versetzungen
- Umgruppierungen, Entlassungen, Versetzungen
- Entlohnungsgrundsätze, Einstellungen, Umgruppierungen
- Urlaubsplanung, Arbeitszeit, Unfallverhütung

11. Wie nennt man Mitbestimmungsrechte, bei denen ausschließlich der Arbeitgeber entscheidet? (1/5)

- Assistenzrechte
- Aufklärungsrechte
- Anhörungsrechte
- Informationsrechte
- Mitwirkungsrechte

12. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)
Bei den Mitwirkungsrechten ...

- muss der Betriebsrat von der Unternehmensleitung über wirtschaftliche Angelegenheiten informiert werden.
- darf der Betriebsrat nur aus wichtigen Gründen seine Zustimmung verweigern.
- ist der Betriebsrat dem Arbeitgeber gleichgestellt.
- hat der Einspruch des Betriebsrates keinen Einfluss auf die Entscheidung.
- kann der Vorsitzende des Betriebsrates ein Veto einlegen.

13. Welche der nachfolgenden Bereiche sind dem wirtschaftlichen Bereich der betrieblichen Mitbestimmung zuzuordnen? (2/5)

- Entlohnungsgrundsätze
- Berufsausbildung
- Finanzierung
- Urlaubsplanung
- Produktion

14. In welcher Aufzählung sind nur Bereiche genannt, in denen der Betriebsrat Mitwirkungsrechte hat? (1/5)

- Berufsausbildung, Entlassungen, Investitionen
- Entlohnungsgrundsätze, Produktion, Finanzierung
- Umgruppierungen, Investitionen, Betriebsverlagerungen
- Rationalisierungsmaßnahmen, Absatz, Betriebsverlagerungen
- Rationalisierungsmaßnahmen, Entlohnungsgrundsätze, Betriebsverlagerungen