Lückentext(Vollausbildung)

 **„Der Betriebsrat“**

**Möglichkeiten der Mitbestimmung**
Der Arbeitgeber muss nach dem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ des Arbeitnehmers entgegennehmen.
- den Arbeitnehmer in seine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_einsehen lassen.
- den Arbeitnehmer über \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 informieren.
- dem Arbeitnehmer die Zusammensetzung und Berechnung des \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 erläutern.
- auf Verlangen die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_des Arbeitnehmers beurteilen und
 über die Aufstiegsmöglichkeiten informieren.

***(Verdienstes / Gefahren und Unfallschutzmaßnahmen / Beschwerden / Leistungen / Betriebsverfassungsgesetz / Personalakte*** )

Um seine Rechte durchzusetzen kann der Arbeitnehmer den Betriebsrat einschalten. Der Betriebsrat vertritt die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ der Arbeitnehmer\*innen eines Betriebes. Der Betriebsrat muss dafür \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_während der Arbeitszeit einrichten. Er muss sich die die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_der Arbeitnehmer anhören und sie gegenüber dem Arbeitgeber vorbringen. Dann werden gemeinsam \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gesucht.
Jeder Arbeitnehmer hat auch die Möglichkeit, Beschwerden Anregungen und Anträge in der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ vorzubringen.

***(Beschwerden / Sprechstunden / Lösungen / Interessen / Betriebsversammlung)***
 **Interessensvertretung im Betrieb**
Der Betriebsrat wird für \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_gewählt. Jeder der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ alt ist darf den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ wählen. Gewählt werden darf jeder Arbeitnehmer, der mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ alt ist und länger als \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ im Betrieb arbeitet.

***(Betriebsrat / 18 Jahre / 18 Jahre / vier Jahre / 6 Monate)***
In einem Betrieb kann ein Betriebsrat gewählt werden, wenn dort mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ über 18 Jahre eingestellt sind. Drei von ihnen müssen wählbar sein. Der Arbeitgeber muss den Betriebsrat für seine Aufgaben \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Sie werden trotzdem weiterhin von ihm bezahlt. Außerdem muss er ihnen die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zur Verfügung stellen, die sie für ihre Arbeit brauchen. In einem Betrieb mit mehr als \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ muss ein Betriebsratsmitglied \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ arbeiten. Dieses Betriebsratsmitglied kümmert sich nur noch um die Angelegenheiten der Mitarbeitenden.

Der Betriebsrat wird alle \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ von den Mitarbeitenden des Betriebes gewählt. Der Betriebsrat wählt dann einen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und einen Stellvertreter.

***(Räume und die Gegenstände*** */* ***200 Mitarbeitern*** */* ***freistellen*** */* ***gar nicht mehr*** */* ***5 Arbeitnehmer*** */* ***Vorsitzenden*** */* ***vier Jahre)***

Der Betriebsrat hat unterschiedliche Aufgaben. Hierzu gehören insbesondere

- Darauf achten, dass die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ eingehalten werden, die gut für
 die Arbeitnehmer sind
- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ von Arbeitnehmern entgegennehmen und darüber
 mit dem Arbeitgeber sprechen
- Maßnahmen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, die gut für
 die Arbeitnehmer sind
- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_im Betrieb helfen. Hierzu
 gehören z.B. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ausländische Mitarbeiter oder
 schwangere Frauen
- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_abschließen
 ***(beantragen und durchsetzen / Schutzbedürftigen Arbeitnehmern / Bestimmungen / Schwerbehinderte / Beschwerden / Betriebsvereinbarungen)***

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ muss eine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ stattfinden. Auf der Betriebsversammlung \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_der Betriebsrat von seiner Arbeit. Alle Mitarbeiter können auf der Betriebsversammlung etwas sagen. Auch der Arbeitgeber, wenn er zu der Betriebsversammlung eingeladen wird.

Wenn ein Betrieb mehr \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_hat, muss er einen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_einrichten.
Zu dem Wirtschaftsausschuss gehört auch der Arbeitgeber. Er \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in den Sitzungen des Wirtschaftsausschusses über \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Der Betriebsrat kann den Arbeitgeber in den Sitzungen auch beraten.

***(berichtet / als 100 Mitarbeiter / informiert / Wirtschaftsausschuss / Alle drei Monate wirtschaftliche und finanzielle Angelegenheiten / Betriebsversammlung)***