Multiple Choice-Fragen **(**Vollausbildung)

 **„Der Betriebsrat“**

**1. Wer ist für die Mitbestimmung im Betrieb zuständig? (1/5)**

[ ]  Die Gewerkschaft
[ ]  Die Industrie- und Handelskammer

[ ]  Die Innung
[ ]  Die Berufsgenossenschaft

[ ]  Der Betriebsrat

**2. Welche der nachfolgenden Pflichten sind Pflichten des Arbeitgebers nach dem Betriebsverfassungsgesetz? (2/5)
Der Arbeitgeber muss den Arbeitnehmer …**

[ ]  über die wirtschaftliche Entwicklung des Betriebes informieren.
[ ]  über seine Aufstiegsmöglichkeiten informieren.

[ ]  bei der Geburt eines Kindes und bei Beerdigungen freistellen.
[ ]  über Gefahren und Unfallschutzmaßnahmen informieren.

[ ]  weiterbilden.

**3. Welche der nachfolgenden Pflichten sind Pflichten des Arbeitgebers nach dem Betriebsverfassungsgesetz? (2/5)
Der Arbeitgeber muss dem Arbeitnehmer …**

[ ]  Einsicht in die Personalakte gewähren.
[ ]  kostenlos Verpflegung bereitstellen.

[ ]  zusätzlichen unbezahlten Urlaub gewähren
[ ]  Nebentätigkeiten gewähren.

[ ]  die Zusammensetzung des Verdienstes erläutern.

**4. Welche der nachfolgenden Aufgaben sind Aufgaben des Betriebsrates? (3/5)
 Der Betriebsrat muss …**

[ ]  Sprechstunden einrichten.
[ ]  Überstunden- und Teilzeitregelungen erarbeiten.

[ ]  Mitglied in der Gewerkschaft sein.
[ ]  sich Beschwerden der Arbeitnehmer anhören.

[ ]  die Interessen der Arbeitnehmer vertreten.

**5. Für welchen Zeitraum wird ein Betriebsrat gewählt? (1/5)**

[ ]  3 Jahre
[ ]  5 Jahre

[ ]  4 Jahre
[ ]  2 Jahre

[ ]  6 Jahre

**6. Wie viele Arbeitnehmer muss ein Betrieb mindestens beschäftigen, damit ein Betriebsrat gewählt werden kann? (1/5)**

[ ]  5 Arbeitnehmer
[ ]  12 Arbeitnehmer

[ ]  15 Arbeitnehmer
[ ]  20 Arbeitnehmer

[ ]  10 Arbeitnehmer

**7. Wer darf den Betriebsrat wählen? (1/5)**

[ ]  Alle Mitarbeiter
[ ]  Alle Mitarbeiter ab 18 Jahren

[ ]  Alle Mitarbeiter, die mindestens sechs Monate dem Betrieb angehören
[ ]  Alle Mitarbeiter, die mindestens 18 Jahre alt sind und mindestens sechs Monate dem
 Betrieb angehören

[ ]  Alle Mitarbeiter, die keine befristeten Verträge haben

**8. Wer darf in den Betriebsrat gewählt werden?**[ ]  Alle Mitarbeiter
[ ]  Alle Mitarbeiter ab 18 Jahren

[ ]  Alle Mitarbeiter, die mindestens sechs Monate dem Betrieb angehören
[ ]  Alle Mitarbeiter, die mindestens 18 Jahre alt sind und mindestens sechs Monate dem
 Betrieb angehören

[ ]  Alle Mitarbeiter, die keine befristeten Verträge haben

 **9. Welche Pflichten hat der Arbeitgeber gegenüber dem Betriebsrat? (3/5)
 Der Arbeitgeber muss …**

[ ]  den Betriebsrat von der Arbeit für seine Aufgaben freistellen.
[ ]  die zusätzliche Arbeit des Betriebsrates vergüten.

[ ]  die Betriebsratsmitglieder bei der Handelskammer melden.
[ ]  dem Betriebsrat Räume und Gegenstände zur Verfügung stellen.

[ ]  den Betriebsrat weiterbezahlen.

**10. Ab welcher Anzahl an Beschäftigten muss ein Betriebsratsmitglied ganz von der Arbeit freigestellt werden? (1/5)**

[ ]  Ab 100 Arbeitnehmern
[ ]  Ab 50 Arbeitnehmern
[ ]  Ab 300 Arbeitnehmern
[ ]  Ab 200 Arbeitnehmern
[ ]  Ab 400 Arbeitnehmern

**11. Wie oft wird der Betriebsrat gewählt? (1/5)**

[ ]  Alle vier Jahre
[ ]  Alle drei Jahre

[ ]  Alle fünf Jahre
[ ]  Alle zwei Jahre

[ ]  Alle sechs Jahre

**12. Welche der nachfolgenden Aufgaben sind Aufgaben des Betriebsrates? (2/5)
Der Betriebsrat muss …**

[ ]  über wirtschaftliche Angelegenheiten informieren.
[ ]  über Löhne und Arbeitsbedingungen verhandeln.

[ ]  betriebliche Maßnahmen beantragen und durchsetzen.
[ ]  Betriebsvereinbarungen abschließen.

[ ]  Kündigungsbedingungen vereinbaren.

**12. Welche der nachfolgenden Aufgaben sind Aufgaben des Betriebsrates? (2/5)
Der Betriebsrat muss …**

[ ]  über die Urlaubszuteilung entscheiden.
[ ]  Unfallverhütungsmaßnahmen beschließen.

[ ]  Beschwerden der Arbeitnehmer entgegennehmen.
[ ]  Überstunden genehmigen.

[ ]  Schutzbedürftigen im Betrieb helfen.

**13. Wie oft muss eine Betriebsversammlung im Jahre stattfinden? (1/5)**

[ ]  1 mal
[ ]  2 mal

[ ]  3 mal
[ ]  4 mal

[ ]  5 mal

**14. Welche Personengruppen können sich auf der Betriebsversammlung äußern?
 Wählen Sie die Aufzählung, in der alle Personengruppen aufgeführt sind. (1/5)**

[ ]  Arbeitnehmer und Betriebsrat
[ ]  Nur der Betriebsrat

[ ]  Arbeitnehmer, Gewerkschaft und Betriebsrat
[ ]  Betriebsrat und Gewerkschaft

[ ]  Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Betriebsrat

**15. Was muss auf einer Betriebsversammlung unbedingt gemacht werden? (1/5)**

[ ]  Der Arbeitgeber schildert die wirtschaftliche Lage des Betriebes.
[ ]  Die Arbeitnehmer beschweren sich in der Betriebsversammlung.

[ ]  Betriebsrat und Arbeitnehmer beschließen Maßnahmen.
[ ]  Der Betriebsrat legt Rechenschaft über seine Tätigkeit ab.

[ ]  Es wird ein neuer Betriebsrat gewählt.

**16. Ab welcher Anzahl an Mitarbeitern muss ein Wirtschaftsausschuss eingerichtet
 werden? (1/5)**

[ ]  50
[ ]  200

[ ]  150
[ ]  300

[ ]  100

**17. Welche der nachfolgenden Aufgaben sind Aufgaben des Wirtschaftsausschusses? (2/5) Der Wirtschaftsausschuss ….**

[ ]  legt wirtschaftliche Maßnahmen fest.
[ ]  berät mit dem Betriebsrat wirtschaftliche Maßnahmen.

[ ]  informiert den Betriebsrat umfassend über Umsatz und Gewinn des Betriebes.
[ ]  informiert den Betriebsrat über die wirtschaftliche Situation des Betriebes.

[ ]  erläutert in der Betriebsversammlung die wirtschaftliche Lage des Betriebes.