Multiple Choice-Fragen **(**Vollausbildung)

**„Der Betriebsrat“**

**1. Wer ist für die Mitbestimmung im Betrieb zuständig? (1/5)**

Die Gewerkschaft  
 Die Industrie- und Handelskammer

Die Innung  
 Die Berufsgenossenschaft

Der Betriebsrat

**2. Welche der nachfolgenden Pflichten sind Pflichten des Arbeitgebers nach dem Betriebsverfassungsgesetz? (2/5)  
Der Arbeitgeber muss den Arbeitnehmer …**

über die wirtschaftliche Entwicklung des Betriebes informieren.  
 über seine Aufstiegsmöglichkeiten informieren.

bei der Geburt eines Kindes und bei Beerdigungen freistellen.  
 über Gefahren und Unfallschutzmaßnahmen informieren.

weiterbilden.

**3. Welche der nachfolgenden Pflichten sind Pflichten des Arbeitgebers nach dem Betriebsverfassungsgesetz? (2/5)  
Der Arbeitgeber muss dem Arbeitnehmer …**

Einsicht in die Personalakte gewähren.  
 kostenlos Verpflegung bereitstellen.

zusätzlichen unbezahlten Urlaub gewähren  
 Nebentätigkeiten gewähren.

die Zusammensetzung des Verdienstes erläutern.

**4. Welche der nachfolgenden Aufgaben sind Aufgaben des Betriebsrates? (3/5)  
 Der Betriebsrat muss …**

Sprechstunden einrichten.  
 Überstunden- und Teilzeitregelungen erarbeiten.

Mitglied in der Gewerkschaft sein.  
 sich Beschwerden der Arbeitnehmer anhören.

die Interessen der Arbeitnehmer vertreten.

**5. Für welchen Zeitraum wird ein Betriebsrat gewählt? (1/5)**

3 Jahre  
 5 Jahre

4 Jahre  
 2 Jahre

6 Jahre

**6. Wie viele Arbeitnehmer muss ein Betrieb mindestens beschäftigen, damit ein Betriebsrat gewählt werden kann? (1/5)**

5 Arbeitnehmer  
 12 Arbeitnehmer

15 Arbeitnehmer  
 20 Arbeitnehmer

10 Arbeitnehmer

**7. Wer darf den Betriebsrat wählen? (1/5)**

Alle Mitarbeiter  
 Alle Mitarbeiter ab 18 Jahren

Alle Mitarbeiter, die mindestens sechs Monate dem Betrieb angehören  
 Alle Mitarbeiter, die mindestens 18 Jahre alt sind und mindestens sechs Monate dem   
 Betrieb angehören

Alle Mitarbeiter, die keine befristeten Verträge haben

**8. Wer darf in den Betriebsrat gewählt werden?** Alle Mitarbeiter  
 Alle Mitarbeiter ab 18 Jahren

Alle Mitarbeiter, die mindestens sechs Monate dem Betrieb angehören  
 Alle Mitarbeiter, die mindestens 18 Jahre alt sind und mindestens sechs Monate dem   
 Betrieb angehören

Alle Mitarbeiter, die keine befristeten Verträge haben

**9. Welche Pflichten hat der Arbeitgeber gegenüber dem Betriebsrat? (3/5)  
 Der Arbeitgeber muss …**

den Betriebsrat von der Arbeit für seine Aufgaben freistellen.  
 die zusätzliche Arbeit des Betriebsrates vergüten.

die Betriebsratsmitglieder bei der Handelskammer melden.  
 dem Betriebsrat Räume und Gegenstände zur Verfügung stellen.

den Betriebsrat weiterbezahlen.

**10. Ab welcher Anzahl an Beschäftigten muss ein Betriebsratsmitglied ganz von der Arbeit freigestellt werden? (1/5)**

Ab 100 Arbeitnehmern  
 Ab 50 Arbeitnehmern   
 Ab 300 Arbeitnehmern  
 Ab 200 Arbeitnehmern  
 Ab 400 Arbeitnehmern  
  
**11. Wie oft wird der Betriebsrat gewählt? (1/5)**

Alle vier Jahre  
 Alle drei Jahre

Alle fünf Jahre  
 Alle zwei Jahre

Alle sechs Jahre

**12. Welche der nachfolgenden Aufgaben sind Aufgaben des Betriebsrates? (2/5)  
Der Betriebsrat muss …**

über wirtschaftliche Angelegenheiten informieren.  
 über Löhne und Arbeitsbedingungen verhandeln.

betriebliche Maßnahmen beantragen und durchsetzen.  
 Betriebsvereinbarungen abschließen.

Kündigungsbedingungen vereinbaren.

**12. Welche der nachfolgenden Aufgaben sind Aufgaben des Betriebsrates? (2/5)  
Der Betriebsrat muss …**

über die Urlaubszuteilung entscheiden.  
 Unfallverhütungsmaßnahmen beschließen.

Beschwerden der Arbeitnehmer entgegennehmen.  
 Überstunden genehmigen.

Schutzbedürftigen im Betrieb helfen.

**13. Wie oft muss eine Betriebsversammlung im Jahre stattfinden? (1/5)**

1 mal  
 2 mal

3 mal  
 4 mal

5 mal

**14. Welche Personengruppen können sich auf der Betriebsversammlung äußern?  
 Wählen Sie die Aufzählung, in der alle Personengruppen aufgeführt sind. (1/5)**

Arbeitnehmer und Betriebsrat  
 Nur der Betriebsrat

Arbeitnehmer, Gewerkschaft und Betriebsrat  
 Betriebsrat und Gewerkschaft

Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Betriebsrat

**15. Was muss auf einer Betriebsversammlung unbedingt gemacht werden? (1/5)**

Der Arbeitgeber schildert die wirtschaftliche Lage des Betriebes.  
 Die Arbeitnehmer beschweren sich in der Betriebsversammlung.

Betriebsrat und Arbeitnehmer beschließen Maßnahmen.  
 Der Betriebsrat legt Rechenschaft über seine Tätigkeit ab.

Es wird ein neuer Betriebsrat gewählt.

**16. Ab welcher Anzahl an Mitarbeitern muss ein Wirtschaftsausschuss eingerichtet   
 werden? (1/5)**

50  
 200

150  
 300

100

**17. Welche der nachfolgenden Aufgaben sind Aufgaben des Wirtschaftsausschusses? (2/5) Der Wirtschaftsausschuss ….**

legt wirtschaftliche Maßnahmen fest.  
 berät mit dem Betriebsrat wirtschaftliche Maßnahmen.

informiert den Betriebsrat umfassend über Umsatz und Gewinn des Betriebes.   
 informiert den Betriebsrat über die wirtschaftliche Situation des Betriebes.

erläutert in der Betriebsversammlung die wirtschaftliche Lage des Betriebes.