

Multiple Choice-Fragen - Lösungen (Vollausbildung)

Innerbetriebliche Mitbestimmung – Betriebsvereinbarungen

1. Zwischen wem werden Betriebsvereinbarungen abgeschlossen? (1/5)

- Arbeitgeber und Betriebsrat
- Gewerkschaft und Betriebsrat
- Industrie- und Handelskammer und Betriebsrat
- Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Innung und Betriebsrat

2. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)

- Die Betriebsvereinbarung gilt für den einzelnen Betrieb.
- Die Betriebsvereinbarung gilt für einen ganzen Wirtschaftszweig.
- Die Betriebsvereinbarungen kommen in die Personalakte der Arbeitnehmer.
- Die Betriebsvereinbarungen müssen im Betrieb ausgehängt werden.
- Die Betriebsvereinbarungen werden von der Gewerkschaft überprüft.

3. Welche der aufgeführten Inhalte gehören in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)

- Lohnerhöhung
- Unfallverhütungsvorschriften
- Urlaubsdauer
- Urlaubsplanung
- Kündigungsbedingungen

4. Welche der aufgeführten Inhalte gehören in eine Betriebsvereinbarung? (2/5)

- Betriebliche Sozialeinrichtungen
- Investitionsplanung
- Vergütung der Mehrarbeit
- Betriebsordnung
- Überstunden

5. Welche Aussagen über die Betriebsordnung ist richtig (3/5)

Die Betriebsordnung ...

- wird zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat verhandelt.
- ist Teil der Betriebsvereinbarung.
- regelt die Zuständigkeiten im Betrieb.
- regelt die Ordnungsvorschriften im Betrieb.
- ist Teil des Tarifvertrags.

6. Welche der aufgeführten Inhalte gehören in eine Betriebsordnung? (2/5)

- Mitbestimmung .
- Kurzarbeitergeld
- Arbeitskleidung
- Arbeitszeiten
- Speiseplan

7. Ein Arbeitnehmer raucht während der Arbeit in seinem Büro. Wogegen hat er mit seinem Verhalten verstoßen? (3/5)

- Gegen das Gesetz .
- Gegen den Tarifvertrag
- Gegen den Arbeitsvertrag
- Gegen die Betriebsordnung
- Gegen die Betriebsvereinbarung

8. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)

- Betriebsvereinbarungen regeln die Arbeitsabläufe.
- Betriebsvereinbarungen gelten für 4 Jahre.
- Betriebsvereinbarungen gelten nur für Mitarbeiter*innen ab 18 Jahren.
- Betriebsvereinbarungen ergänzen die geltenden Tarifverträge.
- Betriebsvereinbarungen dürfen den Bestimmungen des Tarifvertrags nicht widersprechen.

9. Wodurch verbessern Betriebsvereinbarungen die Regelungen des Tarifvertrages? (2/5)

- Dadurch, dass in ihnen zusätzliche Urlaubstage vereinbart werden können. .
- Dadurch, dass sie die Besonderheiten des Betriebes berücksichtigen.
- Durch man Regelungen des Tarifvertrags ändern kann.
- Durch zusätzlich vereinbarte Unfallverhütungsvorschriften.
- Dadurch, dass Regelungen getroffen werden, die den Tarifvertrag ergänzen.

10. Welche Bestimmungen sind Grundlage aller anderen Verträge und Bestimmungen? (1/5)

- Tarifverträge
- Betriebsvereinbarungen
- Einzelarbeitsverträge
- Arbeitsgesetze
- Betriebsordnungen

11. Ordnen Sie bitte die Angaben zur Anzahl der Menschen den Bestimmungen richtig zu.

- 3 sehr viele Menschen
- 1 zwei oder wenige Menschen
- 4 nicht so viele Menschen
- 2 alle Menschen

**1: Einzelarbeitsvertrag 2: Arbeitsgesetze 3: Tarifvertrag
4: Betriebsvereinbarung**

12. Welche Personen oder Einrichtungen sind am Abschluss eines Einzelarbeitsvertrages beteiligt? (2/5)

- Betriebsrat
- Arbeitgeberverbände
- Einzelner Arbeitnehmer
- Einzelner Arbeitgeber
- Gewerkschaft

13. Welche Personen oder Einrichtungen sind in der Regel am Abschluss eines Tarifvertrags beteiligt? (2/5)

- Betriebsrat
- Arbeitgeberverbände
- Einzelner Arbeitnehmer
- Einzelner Arbeitgeber
- Gewerkschaft

14. Welche Personen oder Einrichtungen sind am Abschluss einer Betriebsvereinbarung beteiligt? (2/5)

- Betriebsrat
- Arbeitgeberverbände
- Einzelner Arbeitnehmer
- Einzelner Arbeitgeber
- Gewerkschaft