

Kahoot - Inhaltsangabe zum Kahoot-Spiel „Kündigung und Kündigungsschutz Teil 1“

Eine Kündigung ist eine **einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung**, die schriftlich erfolgen muss.

Die **Probezeit** bei einem Arbeitsverhältnis dauert **6 Wochen**. Während der Probezeit kann mit einer **zwei Wochen** gekündigt werden.

Eine Kündigung durch den Arbeitnehmer ist mit einer Frist von **4 Wochen** zum jeweils **ersten oder 15. eines Monats** möglich.

Für einen Arbeitnehmer genießt Kündigungsschutz, wenn das Arbeitsverhältnis bereits **sechs Monate besteht** und mindestens **10 Mitarbeiter** regelmäßig in der Firma beschäftigt sind.

Bei **Vorenthaltung des Lohns** durch den Arbeitgeber kann der Arbeitnehmer **fristlos kündigen**.

Kündigungen können im Verhalten, der Person oder den betrieblichen Erfordernissen begründet sein.

Ein **Verhaltensbedingter Kündigungsgrund** ist zum Beispiel die **Störung des Betriebsfriedens**, ein **personenbedingter Kündigungsgrund** ist **mangelnde Eignung** und ein **Kündigungsgrund aus betrieblichen Erfordernissen** ist eine **Betriebsverlagerung**.