Lückentext„Grundlagen des Arbeitsrechts“

 **„Kündigung“**

Eine Kündigung ist eine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Sie wird erst wirksam, wenn derjenige, dem gekündigt wird, sie erhalten hat. Kündigen können Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Eine Kündigung \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sonst ist sie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Eine Kündigung sollte aus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_immer als \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_erfolgen.

***einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung / Beweisgründen / Einschreiben / muss schriftlich erfolgen / ungültig***
**Die ordentliche (gesetzmäßige) Kündigung**Bei der ordentlichen Kündigung endet das Arbeitsverhältnis mit Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfrist.
Regulär beträgt die Kündigungsfrist \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Der Arbeitgeber muss, wenn er kündigt, besondere \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ beachten.
Diese richtet sich bei langjährigen Mitarbeitern nach der Betriebszugehörigkeit.

|  |  |
| --- | --- |
| Betriebszugehörigkeit | Gesetzliche Kündigungsfrist |
| Ab 2 Jahre | 1 Monat zum Monatsende |
| Ab 5 Jahre | 2 Monate zum Monatsende |
| Ab 8 Jahre | **?** |
| Ab 10 Jahre | 4 Monate zum Monatsende |
|  | 5 Monate zum Monatsende |
| Ab 15 Jahre | 6 Monate zum Monatsende |
| Ab 20 Jahre | 7 Monate zum Monatsende |

In den meisten Arbeitsverträgen gibt es eine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Diese darf sechs Monate nicht überschreiten.
Während der Probezeit kann von beiden Seiten mit einer Frist von **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**gekündigt werden.

***2 Wochen / vier Wochen zum 15. eines Monats oder zu Monatsende. / Kündigungsfristen/ Ab 12 Jahre / Probezeit / 3 Monate zum Monatsende***
**Außerordentliche (fristlose) Kündigung**
Eine außerordentliche (fristlose) Kündigung darf nur aus einem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ausgesprochen werden. Hierzu gehören Diebstahl, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Beleidigung oder \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Eine fristlose Kündigung ist nur gültig, wenn der Kündigungsgrund \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_zurückliegt.
 ***Nichtauszahlung des Lohnes / nicht länger als zwei Wochen /*
*wichtigen Grund / Arbeitsverweigerung***
**Allgemeiner Kündigungsschutz**
Gegen eine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_sind alle Arbeitnehmer geschützt, die dem Betrieb \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ angehören. Voraussetzung ist, dass dem Betrieb \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_angehören.

Gekündigt werden darf durch den Arbeitgeber nur dann, wenn ein es einen Kündigungsgrund gibt. Der Grund kann in der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und seinem Verhalten oder aber in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_liegen.

***länger als sechs Monate / mehr als 10 Mitarbeiter\*innen / betrieblichen Erfordernissen / sozial ungerechtfertigte Kündigung*** */* ***Person***

Bei einer Kündigung aus betrieblichen Gründen sind folgende soziale Gesichtspunkte zu berücksichtigen:
- Dauer der Betriebszugehörigkeit
- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
- Schwerbehinderung
- Alter des Beschäftigten

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_kann von diesen Kriterien ausgenommen und trotz ungünstiger sozialer Gesichtspunkte weiterbeschäftigt werden.

Der Betriebsrat kann einer Kündigung des Arbeitgeber **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.** Der Arbeitgeber kann dann **innerhalb** von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Klage gegen den Widerspruch einreichen. Er muss den Arbeitnehmer, dem er kündigen will, bis zu einer Entscheidung des Arbeitsgerichtes \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
 ***drei Wochen / weiterbeschäftigen / Familienstand (Unterhaltspflicht) / Dringend benötigtes Personal / widersprechen***
Bei einer betriebsbedingten Kündigung hat der Arbeitnehmer drei Möglichkeiten:

Er kann die Kündigung annehmen.
Er kann gegen die Kündigung Widerspruch einlegen.
Er kann eine Abfindung fordern bzw. annehmen, wenn sie vom Arbeitgeber angeboten wird.

**Setzen Sie bitte richtig ein:**

|  |
| --- |
| **Kündigungsgründe nach dem Kündigungsschutzgesetz** |
|  |
| **in der Person des Arbeitnehmers** | **im Verhalten des Arbeitnehmers** | **wegen betrieblicher Notwendigkeiten** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|   |  |  |
|  |  |  |
|  |
|  |

***Unzureichende Leistung / Störung des Betriebsfriedens / Häufige Unpünktlichkeit / Auftragsmangel / Arbeitsverweigerung / Schlechte Eignung / Verweigerung von Überstunden / Lange Krankheit / Fehlende Krankmeldungen / Betriebseinschränkungen / Rationalisierungsmaßnahmen / Beleidigung / Wiederholte Krankheit / Alkoholgenuss / Neue Produktionsmethoden***

Bei einer Kündigung, die auf das Verhalten des Arbeitnehmers zurückzuführen ist, muss der Arbeitgeber zuvor \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, d.h. er muss den Arbeitnehmer auf sein Fehlverhalten aufmerksam machen. Die Abmahnung erfolgt in der Regel \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Ändert der Arbeitnehmer sein Verhalten nicht, so kann die Kündigung erfolgen.

**Besonderer Kündigungsschutz**
Für bestimmte Arbeitnehmergruppen gibt es besonderen Kündigungsschutz.
Hierzu gehören:

- Schwerbehinderte: Ihnen darf nur mit Zustimmung des \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_gekündigt werden.

- (Werdende) Mütter: Sie sind unkündbar während der Schwangerschaft und bis 4 Monate nach der Entbindung.

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Ihnen darf während ihrer Amtszeit und ein Jahr danach nicht gekündigt werden.

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Nach der Probezeit darf nur aus einem wichtigen Grund gekündigt werden.

***Integrationsamtes / abmahnen / Auszubildende / Betriebsratsmitglieder / schriftliche***

Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Klasse: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_