Multiple Choice – Fragen **„**Grundlagen des Arbeitsrechts“

**„Kündigung“**

1. Welche Vertragsform trifft auf die Kündigung zu? Eine Kündigung ist… (1/5)  
     
   ⁮ Eine zweiseitige empfangsbedürftige Willenserklärung.  
   ⁮ Eine einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung.  
   ⁮ Eine einseitige nicht empfangsbedürftige Willenserklärung.  
   ⁮ Eine zweiseitige nicht empfangsbedürftige Willenserklärung.  
   ⁮ Eine zweiseitige Willenserklärung.
2. Welche Aussage über die Form der Kündigung ist richtig? (1/5)  
     
   ⁮ Eine Kündigung muss immer schriftlich erfolgen.  
   ⁮ Eine Kündigung ist an keine bestimmte Form gebunden.  
   ⁮ Eine Kündigung muss vom Betriebsrat genehmigt werden.  
   ⁮ Eine Kündigung kann mündlich und schriftlich erfolgen.  
   ⁮ Für eine Kündigung gibt es ein gesetzlich vorgeschriebenes Formblatt.
3. Welche Angabe zur Kündigungsfrist ist richtig? (1/5)  
   Die Kündigungsfrist …  
   ⁮ beträgt 4 Wochen zum 15. Eines Monats oder zum Monatsende.  
   ⁮ beträgt 4 Wochen zum Monatsende.  
   ⁮ beträgt 6 Wochen zum 15. Eines Monats oder zum Monatsende.  
   ⁮ beträgt 3 Wochen zum Monatsende.  
   ⁮ beträgt 8 Wochen zum Monatsende.
4. Bei langjährigen Mitarbeitern muss der Arbeitgeber verlängerte Kündigungsfristen beachten.  
   Welche der aufgeführten Angaben sind richtig (3/5)  
   Die Kündigungsfrist beträgt …  
     
   ⁮ ab 2 Jahre 1 Monat zum Monatsende  
   ⁮ ab 4 Monate 2 Monate zum Monatsende  
   ⁮ ab 12 Jahre 5 Monate zum Monatsende  
   ⁮ ab 20 Jahre 12 Monate zum Monatsende  
   ⁮ ab 10 Jahre 4 Monate zum Monatsende
5. Wie lange darf die Probezeit höchstens dauern (1/5)  
   ⁮ 3 Monate ⁮ 6 Monate ⁮ 4 Monate ⁮ 12 Wochen ⁮ 8 Monate
6. Innerhalb welcher Frist kann in der Probezeit von Arbeitgeberseite und Arbeitnehmerseite gekündigt werden? (1/5)  
     
   ⁮ 3 Wochen ⁮ 2 Wochen ⁮ 4 Wochen ⁮ 6 Wochen ⁮ 5 Wochen
7. Welche der nachfolgenden Gründe sind wichtige Gründe, die eine außerordentliche (fristlose) Kündigung rechtfertigen? (3/5)  
     
   ⁮ Häufige Krankheit  
   ⁮ Arbeitsverweigerung  
   ⁮ Vorenthaltung des Lohnes  
   ⁮ Zugehörigkeit zu einer rechtsextremen Partei  
   ⁮ Beleidigung
8. Unter welcher Voraussetzung ist ein Arbeitnehmer vor Kündigung geschützt? (1/5)  
     
   ⁮ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate. Der Betrieb beschäftigt mehr als 5 Arbeitnehmer.  
   ⁮ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate Der Betrieb beschäftigt mehr als 10   
    Arbeitnehmer.  
   ⁮ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate.   
   ⁮ Betriebszugehörigkeit: 4 Monate. Der Betrieb beschäftigt mehr als 10   
    Arbeitnehmer.  
   ⁮ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate Der Betrieb beschäftigt mehr als 12   
    Arbeitnehmer.
9. Ordnen Sie bitte die Kündigungsgründe richtig zu:  
     
   \_\_\_ Auftragsmangel  
   \_\_\_ mangelnde Leistung  
   \_\_\_ mangelnde körperliche und geistige Eignung  
   \_\_\_ Störung des Betriebsfriedens  
   \_\_\_ Rationalisierungsmaßnahmen  
   \_\_\_ lange Krankheit  
   **\_\_\_** Arbeitsverweigerung  
   \_\_\_ fehlende Krankmeldungen  
   \_\_\_ Verweigerung von Überstunden  
   \_\_\_ neue Produktionsmethoden  
   \_\_\_ Alkoholgenuss  
   \_\_\_ wiederholte Krankheit  
     
     
   1: Person 2: Verhalten 3: betriebliche Erfordernisse
10. Welche der aufgeführten Gesichtspunkte sind soziale Gesichtspunkte, die bei der Entscheidung darüber, wem gekündigt wird, berücksichtigt werden müssen? (2/5)  
      
    ⁮ Schwerbehinderung  
    ⁮ Finanzielle Situation  
    ⁮ Anzahl der Kinder  
    ⁮ Ehrenamtliche Betätigung  
    ⁮ Bereitschaft zur Mehrarbeit
11. Welche der aufgeführten Gesichtspunkte sind soziale Gesichtspunkte, die bei der Entscheidung darüber, wem gekündigt wird, berücksichtigt werden müssen? (2/5)  
      
    ⁮ Vorstrafen  
    ⁮ Betriebsratszugehörigkeit  
    ⁮ Dauer der Betriebszugehörigkeit  
    ⁮ Lebensalter  
    ⁮ Herkunft
12. Welche Stelle muss vor jeder Kündigung gehört werden? (1/5)  
      
    ⁮ Arbeitsamt ⁮ Gewerkschaft ⁮ Betriebsrat ⁮ Arbeitgeberverband  
    ⁮ Innung und Handwerkskammer
13. Was geschieht, wenn der Betriebsrat bei einer Kündigung nicht angehört wird? (1/5)  
      
    ⁮ Die Kündigung wird ausgesetzt.  
    ⁮ Die Kündigung muss erneut erfolgen.  
    ⁮ Die Kündigung ist ungültig.  
    ⁮ Das Arbeitsgericht wird eingeschaltet  
    ⁮ Der Gekündigte kann Beschwerde einlegen.
14. Welche beiden Möglichkeiten hat der Arbeitnehmer bei einer betriebsbedingten Kündigung? (2/5)  
    Er kann ….  
      
    ⁮ Kündigungsklage erheben.  
    ⁮ eine Abfindung des Arbeitgebers annehmen.  
    ⁮ die Arbeitszeit kürzen.  
    ⁮ Schadenersatz fordern.  
    ⁮ die Gewerkschaft einschalten.

1. Welche Maßnahme ist seitens des Arbeitgebers dringend erforderlich, bevor eine verhaltensbedingte Kündigung erfolgen kann? (1/5)  
   Der Arbeitgeber …  
     
   ⁮ muss den Arbeitnehmer verwarnen.  
   ⁮ muss den Arbeitnehmer abmahnen.  
   ⁮ muss die Kündigung dem Arbeitsamt mitteilen.   
   ⁮ muss über eine Abfindung verhandeln  
   ⁮ muss den Betriebsrat um Genehmigung bitten.
2. Welche der nachfolgenden Personengruppen genießen einen besonderen Kündigungsschutz? (3/5)  
     
   ⁮ Ältere Mitarbeiter\*innen  
   ⁮ Mitarbeiter\*innen mit mehr als zwei Kindern  
   ⁮ (Werdende) Mütter  
   ⁮ Betriebsratsmitglieder  
   ⁮ Auszubildende