Multiple Choice – Fragen „Grundlagen des Arbeitsrechts“

„Kündigung“

1. Welche Vertragsform trifft auf die Kündigung zu? Eine Kündigung ist… (1/5)

   ☐ Eine zweiseitige empfangsbedürftige Willenserklärung.
   ☐ Eine einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung.
   ☐ Eine einseitige nicht empfangsbedürftige Willenserklärung.
   ☐ Eine zweiseitige nicht empfangsbedürftige Willenserklärung.
   ☐ Eine zweiseitige Willenserklärung.

2. Welche Aussage über die Form der Kündigung ist richtig? (1/5)

   ☐ Eine Kündigung muss immer schriftlich erfolgen.
   ☐ Eine Kündigung ist an keine bestimmte Form gebunden.
   ☐ Eine Kündigung muss vom Betriebsrat genehmigt werden.
   ☐ Eine Kündigung kann mündlich und schriftlich erfolgen.
   ☐ Für eine Kündigung gibt es ein gesetzlich vorgeschriebenes Formblatt.

3. Welche Angabe zur Kündigungsfrist ist richtig? (1/5)
   Die Kündigungsfrist …
   ☐ beträgt 4 Wochen zum 15. Eines Monats oder zum Monatsende.
   ☐ beträgt 4 Wochen zum Monatsende.
   ☐ beträgt 6 Wochen zum 15. Eines Monats oder zum Monatsende.
   ☐ beträgt 3 Wochen zum Monatsende.

4. Bei langjährigen Mitarbeitern muss der Arbeitgeber verlängerte Kündigungsfristen beachten.
   Welche der aufgeführten Angaben sind richtig (3/5)
   Die Kündigungsfrist beträgt …

   ☐ ab 2 Jahre 1 Monat zum Monatsende
   ☐ ab 4 Monate 2 Monate zum Monatsende
   ☐ ab 12 Jahre 5 Monate zum Monatsende
   ☐ ab 20 Jahre 12 Monate zum Monatsende
   ☐ ab 10 Jahre 4 Monate zum Monatsende

5. Wie lange darf die Probezeit höchstens dauern (1/5)
   ☐ 3 Monate ☐ 6 Monate ☐ 4 Monate ☐ 12 Wochen ☐ 8 Monate

6. Innerhalb welcher Frist kann in der Probezeit von Arbeitgeberseite und Arbeitnehmerseite gekündigt werden? (1/5)

   ☐ 3 Wochen ☐ 2 Wochen ☐ 4 Wochen ☐ 6 Wochen ☐ 5 Wochen

7. Welche der nachfolgenden Gründe sind wichtige Gründe, die eine außerordentliche (fristlose) Kündigung rechtfertigen? (3/5)

   ☐ Häufige Krankheit
   ☐ Arbeitsverweigerung
   ☐ Vorenthaltung des Lohnes
   ☐ Zugehörigkeit zu einer rechtsextremen Partei
   ☐ Beleidigung

8. Unter welcher Voraussetzung ist ein Arbeitnehmer vor Kündigung geschützt? (1/5)

   ☐ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate. Der Betrieb beschäftigt mehr als 5 Arbeitnehmer.
   ☐ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate Der Betrieb beschäftigt mehr als 10 Arbeitnehmer.
   ☐ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate.
   ☐ Betriebszugehörigkeit: 4 Monate. Der Betrieb beschäftigt mehr als 10 Arbeitnehmer.
   ☐ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate Der Betrieb beschäftigt mehr als 12 Arbeitnehmer.

9. Ordnen Sie bitte die Kündigungsgründe richtig zu:

   ___ Auftragsmangel
   ___ mangelnde Leistung
   ___ mangelnde körperliche und geistige Eignung
   ___ Störung des Betriebsfriedens
   ___ Rationalisierungsmaßnahmen
   ___ lange Krankheit
   ___ Arbeitsverweigerung
   ___ fehlende Krankmeldungen
   ___ Verweigerung von Überstunden
   ___ neue Produktionsmethoden
   ___ Alkoholgenuss
   ___ wiederholte Krankheit

   1: Person 2: Verhalten 3: betriebliche Erfordernisse

10. Welche der aufgeführten Gesichtspunkte sind soziale Gesichtspunkte, die bei der Entscheidung darüber, wem gekündigt wird, berücksichtigt werden müssen? (2/5)

    - ☐ Schwerbehinderung
    - ☐ Finanzielle Situation
    - ☐ Anzahl der Kinder
    - ☐ Ehrenamtliche Betätigung
    - ☐ Bereitschaft zur Mehrarbeit

11. Welche der aufgeführten Gesichtspunkte sind soziale Gesichtspunkte, die bei der Entscheidung darüber, wem gekündigt wird, berücksichtigt werden müssen? (2/5)

    - ☐ Vorstrafen
    - ☐ Betriebsratszugehörigkeit
    - ☐ Dauer der Betriebszugehörigkeit
    - ☐ Lebensalter
    - ☐ Herkunft

12. Welche Stelle muss vor jeder Kündigung gehört werden? (1/5)

    ☐ Arbeitsamt ☐ Gewerkschaft ☐ Betriebsrat ☐ Arbeitgeberverband
    ☐ Innung und Handwerkskammer

13. Was geschieht, wenn der Betriebsrat bei einer Kündigung nicht angehört wird? (1/5)

    - ☐ Die Kündigung wird ausgesetzt.
    - ☐ Die Kündigung muss erneut erfolgen.
    - ☐ Die Kündigung ist ungültig.
    - ☐ Das Arbeitsgericht wird eingeschaltet
    - ☐ Der Gekündigte kann Beschwerde einlegen.

14. Welche beiden Möglichkeiten hat der Arbeitnehmer bei einer betriebsbedingten Kündigung? (2/5)
    Er kann ….

    - ☐ Kündigungsklage erheben.
    - ☐ eine Abfindung des Arbeitgebers annehmen.
    - ☐ die Arbeitszeit kürzen.
    - ☐ Schadenersatz fordern.
    - ☐ die Gewerkschaft einschalten.

15. Welche Maßnahme ist seitens des Arbeitgebers dringend erforderlich, bevor eine verhaltensbedingte Kündigung erfolgen kann? (1/5)
    Der Arbeitgeber …

    - ☐ muss den Arbeitnehmer verwarnen.
    - ☐ muss den Arbeitnehmer abmahnen.
    - ☐ muss die Kündigung dem Arbeitsamt mitteilen.
    - ☐ muss über eine Abfindung verhandeln
    - ☐ muss den Betriebsrat um Genehmigung bitten.

16. Welche der nachfolgenden Personengruppen genießen einen besonderen Kündigungsschutz? (3/5)

    - ☐ Ältere Mitarbeiter*innen
    - ☐ Mitarbeiter*innen mit mehr als zwei Kindern
    - ☐ (Werdende) Mütter
    - ☐ Betriebsratsmitglieder
    - ☐ Auszubildende