Multiple Choice – Fragen Lösungen **„**Grundlagen des Arbeitsrechts“

 **„Kündigung“**

1. Welche Vertragsform trifft auf die Kündigung zu? Eine Kündigung ist… (1/5)

⁮ Eine zweiseitige empfangsbedürftige Willenserklärung.
x Eine einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung.
⁮ Eine einseitige nicht empfangsbedürftige Willenserklärung.
⁮ Eine zweiseitige nicht empfangsbedürftige Willenserklärung.
⁮ Eine zweiseitige Willenserklärung.
2. Welche Aussage über die Form der Kündigung ist richtig? (1/5)

x Eine Kündigung muss immer schriftlich erfolgen.
⁮ Eine Kündigung ist an keine bestimmte Form gebunden.
⁮ Eine Kündigung muss vom Betriebsrat genehmigt werden.
⁮ Eine Kündigung kann mündlich und schriftlich erfolgen.
⁮ Für eine Kündigung gibt es ein gesetzlich vorgeschriebenes Formblatt.
3. Welche Angabe zur Kündigungsfrist ist richtig? (1/5)
Die Kündigungsfrist …
x beträgt 4 Wochen zum 15. Eines Monats oder zum Monatsende.
⁮ beträgt 4 Wochen zum Monatsende.
⁮ beträgt 6 Wochen zum 15. Eines Monats oder zum Monatsende.
⁮ beträgt 3 Wochen zum Monatsende.
4. Bei langjährigen Mitarbeitern muss der Arbeitgeber verlängerte Kündigungsfristen beachten.
Welche der aufgeführten Angaben sind richtig (3/5)
Die Kündigungsfrist beträgt …

x ab 2 Jahre 1 Monat zum Monatsende
⁮ ab 4 Monate 2 Monate zum Monatsende
x ab 12 Jahre 5 Monate zum Monatsende
⁮ ab 20 Jahre 12 Monate zum Monatsende
x ab 10 Jahre 4 Monate zum Monatsende
5. Wie lange darf die Probezeit höchstens dauern (1/5)
⁮ 3 Monate ⁮ 6 Monate x 4 Monate ⁮ 12 Wochen ⁮ 8 Monate
6. Innerhalb welcher Frist kann in der Probezeit von Arbeitgeberseite und Arbeitnehmerseite gekündigt werden? (1/5)

⁮ 3 Wochen x 2 Wochen ⁮ 4 Wochen ⁮ 6 Wochen ⁮ 5 Wochen
7. Welche der nachfolgenden Gründe sind wichtige Gründe, die eine außerordentliche (fristlose) Kündigung rechtfertigen? (3/5)

⁮ Häufige Krankheit
x Arbeitsverweigerung
x Vorenthaltung des Lohnes
⁮ Zugehörigkeit zu einer rechtsextremen Partei
x Beleidigung
8. Unter welcher Voraussetzung ist ein Arbeitnehmer vor Kündigung geschützt? (1/5)

⁮ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate. Der Betrieb beschäftigt mehr als 5 Arbeitnehmer.
x Betriebszugehörigkeit: 6 Monate Der Betrieb beschäftigt mehr als 10
 Arbeitnehmer.
⁮ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate.
⁮ Betriebszugehörigkeit: 4 Monate. Der Betrieb beschäftigt mehr als 10
 Arbeitnehmer.
⁮ Betriebszugehörigkeit: 6 Monate Der Betrieb beschäftigt mehr als 6
 Arbeitnehmer.
9. Ordnen Sie bitte die Kündigungsgründe richtig zu:

3 Auftragsmangel
1 mangelnde Leistung
1 mangelnde körperliche und geistige Eignung
2 Störung des Betriebsfriedens
3 Rationalisierungsmaßnahmen
1 lange Krankheit
**2**  Arbeitsverweigerung
2 fehlende Krankmeldungen
2 Verweigerung von Überstunden
3 neue Produktionsmethoden
2 Alkoholgenuss
1 wiederholte Krankheit

1: Person 2: Verhalten 3: betriebliche Erfordernisse
10. Welche der aufgeführten Gesichtspunkte sind soziale Gesichtspunkte, die bei der Entscheidung darüber, wem gekündigt wird, berücksichtigt werden müssen? (2/5)

x Schwerbehinderung
⁮ Finanzielle Situation
x Anzahl der Kinder
⁮ Ehrenamtliche Betätigung
⁮ Bereitschaft zur Mehrarbeit
11. Welche der aufgeführten Gesichtspunkte sind soziale Gesichtspunkte, die bei der Entscheidung darüber, wem gekündigt wird, berücksichtigt werden müssen? (2/5)

⁮ Vorstrafen
⁮ Betriebsratszugehörigkeit
x Dauer der Betriebszugehörigkeit
x Lebensalter
⁮ Herkunft
12. Welche Stelle muss vor jeder Kündigung gehört werden? (1/5)

⁮ Arbeitsamt ⁮ Gewerkschaft x Betriebsrat ⁮ Arbeitgeberverband
⁮ Innung und Handwerkskammer
13. Was geschieht, wenn der Betriebsrat bei einer Kündigung nicht angehört wird? (1/5)

⁮ Die Kündigung wird ausgesetzt.
⁮ Die Kündigung muss erneut erfolgen.
x Die Kündigung ist ungültig.
⁮ Das Arbeitsgericht wird eingeschaltet
⁮ Der Gekündigte kann Beschwerde einlegen.
14. Welche beiden Möglichkeiten hat der Arbeitnehmer bei einer betriebsbedingten Kündigung? (2/5)
Er kann ….

x Kündigungsklage erheben.
x eine Abfindung des Arbeitgebers annehmen.
⁮ die Arbeitszeit kürzen.
⁮ Schadenersatz fordern.
⁮ die Gewerkschaft einschalten.

1. Welche Maßnahme ist seitens des Arbeitgebers dringend erforderlich, bevor eine verhaltensbedingte Kündigung erfolgen kann? (1/5)
Der Arbeitgeber …

⁮ muss den Arbeitnehmer verwarnen.
x muss den Arbeitnehmer abmahnen.
⁮ muss die Kündigung dem Arbeitsamt mitteilen.
⁮ muss über eine Abfindung verhandeln
⁮ muss den Betriebsrat um Genehmigung bitten.
2. Welche der nachfolgenden Personengruppen genießen einen besonderen Kündigungsschutz? (3/5)

⁮ Ältere Mitarbeiter\*innen
⁮ Mitarbeiter\*innen mit mehr als zwei Kindern
x (Werdende) Mütter
x Betriebsratsmitglieder
x Auszubildende