Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Klasse: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Multiple Choice – Fragen **„**Grundlagen des Arbeitsrechts“

 **„Kündigung“**

1. Welche Vertragsform trifft auf die Kündigung zu? Eine Kündigung ist… (1/5)

[ ]  Eine zweiseitige empfangsbedürftige Willenserklärung.
[ ]  Eine einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung.
[ ]  Eine einseitige nicht empfangsbedürftige Willenserklärung.
[ ]  Eine zweiseitige nicht empfangsbedürftige Willenserklärung.
[ ]  Eine zweiseitige Willenserklärung.
2. Welche Aussage über die Form der Kündigung ist richtig? (1/5)

[ ]  Eine Kündigung muss immer schriftlich erfolgen.
[ ]  Eine Kündigung ist an keine bestimmte Form gebunden.
[ ]  Eine Kündigung muss vom Betriebsrat genehmigt werden.
[ ]  Eine Kündigung kann mündlich und schriftlich erfolgen.
[ ]  Für eine Kündigung gibt es ein gesetzlich vorgeschriebenes Formblatt.
3. Welche Angabe zur Kündigungsfrist ist richtig? (1/5)
Die Kündigungsfrist …
[ ]  beträgt 4 Wochen zum 15. Eines Monats oder zum Monatsende.
[ ]  beträgt 4 Wochen zum Monatsende.
[ ]  beträgt 6 Wochen zum 15. Eines Monats oder zum Monatsende.
[ ]  beträgt 3 Wochen zum Monatsende.
4. Bei langjährigen Mitarbeitern muss der Arbeitgeber verlängerte Kündigungsfristen beachten. Welche der aufgeführten Angaben sind richtig (3/5)
Die Kündigungsfrist beträgt …

[ ]  ab 2 Jahre 1 Monat zum Monatsende
[ ]  ab 4 Monate 2 Monate zum Monatsende
[ ]  ab 12 Jahre 5 Monate zum Monatsende
[ ]  ab 20 Jahre 12 Monate zum Monatsende
[ ]  ab 10 Jahre 4 Monate zum Monatsende
5. Wie lange darf die Probezeit höchstens dauern (1/5)
[ ]  3 Monate [ ]  6 Monate [ ]  4 Monate [ ]  12 Wochen [ ]  8 Monate
6. Innerhalb welcher Frist kann in der Probezeit von Arbeitgeberseite und Arbeitnehmerseite gekündigt werden? (1/5)

[ ]  3 Wochen [ ]  2 Wochen [ ]  4 Wochen [ ]  6 Wochen [ ]  5 Wochen
7. Welche der nachfolgenden Gründe sind wichtige Gründe, die eine außerordentliche (fristlose) Kündigung rechtfertigen? (3/5)

[ ]  Häufige Krankheit [x]  Arbeitsverweigerung [ ]  Beleidigung
[ ]  Vorenthaltung des Lohnes [ ]  Zugehörigkeit zu einer rechtsextremen Partei
8. Unter welcher Voraussetzung ist ein Arbeitnehmer vor Kündigung geschützt? (1/5)

[ ]  Betriebszugehörigkeit: 6 Monate. Der Betrieb beschäftigt mehr als 5 Arbeitnehmer.
[ ]  Betriebszugehörigkeit: 6 Monate Der Betrieb beschäftigt mehr als 10
 Arbeitnehmer.
[ ]  Betriebszugehörigkeit: 6 Monate.
[ ]  Betriebszugehörigkeit: 4 Monate. Der Betrieb beschäftigt mehr als 10
 Arbeitnehmer.
[ ]  Betriebszugehörigkeit: 6 Monate Der Betrieb beschäftigt mehr als 12
 Arbeitnehmer.
9. Ordnen Sie bitte die Kündigungsgründe richtig zu:
? Auftragsmangel
? mangelnde Leistung
? mangelnde körperliche und geistige Eignung
? Störung des Betriebsfriedens
? Rationalisierungsmaßnahmen
? lange Krankheit
? Arbeitsverweigerung
? fehlende Krankmeldungen
? Verweigerung von Überstunden
? neue Produktionsmethoden
? Alkoholgenuss
? wiederholte Krankheit

1: Person 2: Verhalten 3: betriebliche Erfordernisse
10. Welche der aufgeführten Gesichtspunkte sind soziale Gesichtspunkte, die bei der Entscheidung darüber, wem gekündigt wird, berücksichtigt werden müssen? (2/5)

[ ]  Schwerbehinderung
[ ]  Finanzielle Situation
[ ]  Anzahl der Kinder
[ ]  Ehrenamtliche Betätigung
[ ]  Bereitschaft zur Mehrarbeit
11. Welche der aufgeführten Gesichtspunkte sind soziale Gesichtspunkte, die bei der Entscheidung darüber, wem gekündigt wird, berücksichtigt werden müssen? (2/5)

[ ]  Vorstrafen [ ]  Betriebsratszugehörigkeit
[ ]  Dauer der Betriebszugehörigkeit [ ]  Lebensalter
[ ]  Herkunft
12. Welche Stelle muss vor jeder Kündigung gehört werden? (1/5)

[ ]  Arbeitsamt [ ]  Gewerkschaft [ ]  Betriebsrat [ ]  Arbeitgeberverband
[ ]  Innung und Handwerkskammer
13. Was geschieht, wenn der Betriebsrat bei einer Kündigung nicht angehört wird? (1/5)

[ ]  Die Kündigung wird ausgesetzt.
[ ]  Die Kündigung muss erneut erfolgen.
[ ]  Die Kündigung ist ungültig.
[ ]  Das Arbeitsgericht wird eingeschaltet
[ ]  Der Gekündigte kann Beschwerde einlegen.
14. Welche beiden Möglichkeiten hat der Arbeitnehmer bei einer betriebsbedingten Kündigung? (2/5)
Er kann ….

[ ]  Kündigungsklage erheben. [ ]  eine Abfindung des Arbeitgebers annehmen.
[ ]  die Arbeitszeit kürzen. [ ]  Schadenersatz fordern.
[ ]  die Gewerkschaft einschalten.

1. Welche Maßnahme ist seitens des Arbeitgebers dringend erforderlich, bevor eine verhaltensbedingte Kündigung erfolgen kann? (1/5)
Der Arbeitgeber …

[ ]  muss den Arbeitnehmer verwarnen.
[ ]  muss den Arbeitnehmer abmahnen.
[ ]  muss die Kündigung dem Arbeitsamt mitteilen.
[ ]  muss über eine Abfindung verhandeln
[ ]  muss den Betriebsrat um Genehmigung bitten.
2. Welche der nachfolgenden Personengruppen genießen einen besonderen Kündigungsschutz? (3/5)

[ ]  Ältere Mitarbeiter\*innen
[ ]  Mitarbeiter\*innen mit mehr als zwei Kindern
[ ]  (Werdende) Mütter
[ ]  Betriebsratsmitglieder
[ ]  Auszubildende