Dokument	Offene Fragen „Grundlagen des Arbeitsrechts - Kündigung“

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

Offene Fragen „Grundlagen des Arbeitsrechts“

„Kündigung“

Bitte beantworten Sie die nachfolgenden Fragen mit Hilfe der Wortwolke:

1. Wodurch unterscheiden sich ordentliche und außerordentliche Kündigung?

   _____

   _____

   _____

   _____

2. Nennen Sie bitte drei Vorgaben, die bei der ordentlichen Kündigung zu beachten sind.

   _____
   _____
   _____
   _____

3. Nennen Sie bitte drei Ursachen, die zu einer außerordentlichen Kündigung führen können.

   _____
   _____
   _____
   _____

4. An welche Voraussetzung ist die Gültigkeit des allgemeinen Kündigungsschutzes gebunden?

   _____
   _____
   _____
   _____

5. Nennen Sie mindestens drei Kündigungsgründe, die in der Person des Arbeitnehmers liegen.

   _____
   _____
   _____
   _____

6. Nennen Sie mindestens fünf Kündigungsgründe, die im Verhalten des Arbeitnehmers liegen.

   _____
   _____
   _____
   _____

7. Nennen Sie mindestens drei Kündigungsgründe, die in den betrieblichen Erfordernissen ihren Ursprung haben.

   _____
   _____
   _____
   _____

8. In der Firma Plado müssen aus wirtschaftlichen Gründen 12 Personen gekündigt werden. Welche Kriterien sind bei der Auswahl dieser 12 Personen zu beachten?

   _____
   _____
   _____
   _____

9. Herr Schneider ist 13 Jahre im Betrieb tätig. Aus wirtschaftlichen Gründen wird ihm gekündigt. Welche Kündigungsfrist ist zu beachten?

   _____
   _____
   _____
   _____

10. Stellen Sie fest, welche Kündigungsfristen in den nachfolgenden Fällen jeweils gültig sind:

a) Frau Schrader ist schwanger. Aufgrund von Rationalisierungsmaßnahmen wird ihr gekündigt.

_____

b) Herr Stock ist 56 Jahre als und gehört dem Betrieb seit 7 Jahren an.

_____

c) Frau Kurla ist 27 Jahre alt und seit 10 Jahren beschäftigt. Sie wird bei einem Diebstahl ertappt.

_____

d) Frau Streusel kann eine Betriebszugehörigkeit von 34 Jahren vorweisen.

_____

e) Herr Kurz befindet sich in der sechsmonatigen Probezeit. Da er sich für die Tätigkeit nicht eignet, wird ihm gekündigt.

_____

f) Frau Schmächtig ist 45 Jahre alt und wurde von 9 Monaten eingestellt. Ihr soll gekündigt werden.

_____

11. Welche Möglichkeiten hat ein Arbeitnehmer gegen eine Kündigung seines Arbeitgebers vorzugehen?

_____

_____

_____