Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Klasse: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Offene Fragen„Grundlagen des Arbeitsrechts“

**„Kündigung“**

1. Wodurch unterscheiden sich ordentliche und außerordentliche Kündigung?  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.
2. Nennen Sie bitte drei Vorgaben, die bei der ordentlichen Kündigung zu beachten sind.  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.
3. Nennen Sie bitte drei Ursachen, die zu einer außerordentlichen Kündigung führen können.  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.
4. An welche Voraussetzung ist die Gültigkeit des allgemeinen Kündigungsschutzes gebunden?  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.  
     
   Nennen Sie mindestens drei Kündigungsgründe, die in der Person des Arbeitnehmers liegen.   
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.
5. Nennen Sie mindestens fünf Kündigungsgründe, die im Verhalten des Arbeitnehmers liegen.   
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.
6. Nennen Sie mindestens drei Kündigungsgründe, die in den betrieblichen Erfordernissen ihren Ursprung haben.  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.
7. In der Firma Plado müssen aus wirtschaftlichen Gründen 12 Personen gekündigt werden. Welche Kriterien sind bei der Auswahl dieser 12 Personen zu beachten?  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.
8. Herr Schneider ist 13 Jahre im Betrieb tätig. Aus wirtschaftlichen Gründen wird ihm gekündigt. Welche Kündigungsfrist ist zu beachten?  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.
9. Stellen Sie fest, welche Kündigungsfristen in den nachfolgenden Fällen jeweils gültig sind:  
     
   a) Frau Schrader ist schwanger. Aufgrund von Rationalisierungsmaßnahmen wird ihr gekündigt.  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.  
     
   b) Herr Stock ist 56 Jahre als und gehört dem Betrieb seit 7 Jahren an.  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.  
     
   c) Frau Kurla ist 27 Jahre alt und seit 10 Jahren beschäftigt. Sie wird bei einem Diebstahl ertappt.  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.  
     
   d) Frau Streusel kann eine Betriebszugehörigkeit von 34 Jahren vorweisen.  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.  
     
   e) Herr Kurz befindet sich in der sechsmonatigen Probezeit. Da er sich für die Tätigkeit nicht eignet, wird ihm gekündigt.  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.  
     
   f) Frau Schmächtig ist 45 Jahre alt und wurde von 9 Monaten eingestellt. Ihr soll gekündigt werden.  
     
   Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.
10. Welche Möglichkeiten hat ein Arbeitnehmer gegen eine Kündigung seines Arbeitgebers vorzugehen?  
      
    Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.