Lückentexte

**„Lohnabrechnung – Der Verdienst“**

1. **Bruttolohn und Nettolohn**Der Arbeitgeber ist verpflichtet, seinen Beschäftigten eine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ auszustellen. In dieser Lohnabrechnung steht, wieviel Geld man verdient hat und was davon noch abgezogen wird. Abgezogen werden \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Sozialabgaben sind die Beiträge für die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
Der Verdienst ohne Abzüge ist der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Der Verdienst mit Abzügen ist der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
 ***Sozialversicherungen / Steuern und Sozialabgaben / Lohnabrechnung / Bruttolohn / Nettolohn***

Die Höhe des Bruttolohns steht im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Oft ist dieser Bruttolohn \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, weil es Vereinbarungen gibt, an die der Arbeitgeber sich halten muss.
Oft berechnet sich der Bruttolohn nach der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, die man monatlich gearbeitet hat. Meistens wird aber ein \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gezahlt.
Das ist der sogenannte \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Anzahl der Stunden / Arbeitsvertrag / vorgeschrieben / schriftliche / fester Monatslohn / Grundlohn**
2. **Weitere Verdienste**Bei manchen Berufen kommen jedoch sogenannte Zulagen oder \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hinzu.

Zulagen erhält man als Anerkennung für \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ oder wenn man unter besonders \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ arbeiten muss. Eine solche Zulage ist zum Beispiel die Schmutzzulage eines Kanalarbeiters.

Zuschläge unterscheiden sich von Zulagen dadurch, dass man für Zuschläge \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zahlen muss. Das ist \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Zuschläge werden zum Beispiel bei \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fällig. Für das Geld, was über den normalen Verdienst hinzuverdient wird, müssen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gezahlt werden.

***keine Steuern und Sozialabgeben / besondere Leistungen / schwierigen Bedingungen / Zuschläge / gesetzlich festgelegt / keine Abgaben / Sonntagsarbeit***
3. **Sonstige finanzielle Leistungen**Neben Zulagen und Zuschlägen gibt es noch sonstige \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Hierzu gehören zum Beispiel \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und Weihnachtsgeld. Es kann auch sein, dass sich der Arbeitgeber an einer Betriebsrente oder einem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ beteiligt. Das sind Leistungen zur Absicherung im Alter oder zur \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Solche Leistungen nennt man \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

***Existenzsicherung / Bausparvertrag / „Vermögenswirksame Leistungen“ / Urlaubsgeld / finanzielle Leistungen***