Lückentexte

**„Lohnabrechnung – Der Verdienst“**

1. **Bruttolohn und Nettolohn**Der Arbeitgeber ist verpflichtet, seinen Beschäftigten eine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ auszustellen. In dieser Lohnabrechnung steht, wieviel Geld man verdient hat und was davon noch abgezogen wird. Abgezogen werden \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Sozialabgaben sind die Beiträge für die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
   Der Verdienst ohne Abzüge ist der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Der Verdienst mit Abzügen ist der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
    ***Sozialversicherungen / Steuern und Sozialabgaben / Lohnabrechnung / Bruttolohn / Nettolohn***  
     
   Die Höhe des Bruttolohns steht im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Oft ist dieser Bruttolohn \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, weil es Vereinbarungen gibt, an die der Arbeitgeber sich halten muss.  
   Oft berechnet sich der Bruttolohn nach der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, die man monatlich gearbeitet hat. Meistens wird aber ein \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gezahlt.   
   Das ist der sogenannte \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
     
   **Anzahl der Stunden / Arbeitsvertrag / vorgeschrieben / schriftliche / fester Monatslohn / Grundlohn**
2. **Weitere Verdienste**Bei manchen Berufen kommen jedoch sogenannte Zulagen oder \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hinzu.   
     
   Zulagen erhält man als Anerkennung für \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ oder wenn man unter besonders \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ arbeiten muss. Eine solche Zulage ist zum Beispiel die Schmutzzulage eines Kanalarbeiters.   
     
   Zuschläge unterscheiden sich von Zulagen dadurch, dass man für Zuschläge \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zahlen muss. Das ist \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Zuschläge werden zum Beispiel bei \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fällig. Für das Geld, was über den normalen Verdienst hinzuverdient wird, müssen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gezahlt werden.  
     
   ***keine Steuern und Sozialabgeben / besondere Leistungen / schwierigen Bedingungen / Zuschläge / gesetzlich festgelegt / keine Abgaben / Sonntagsarbeit***
3. **Sonstige finanzielle Leistungen**Neben Zulagen und Zuschlägen gibt es noch sonstige \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Hierzu gehören zum Beispiel \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und Weihnachtsgeld. Es kann auch sein, dass sich der Arbeitgeber an einer Betriebsrente oder einem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ beteiligt. Das sind Leistungen zur Absicherung im Alter oder zur \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Solche Leistungen nennt man \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
     
   ***Existenzsicherung / Bausparvertrag / „Vermögenswirksame Leistungen“ / Urlaubsgeld / finanzielle Leistungen***