(Fachpraktiker\*innen)

**„Minijobs“**

Minijobs sind Jobs, bei denen man **maximal 520,-€ pro Monat** verdient. Bei diesen Jobs muss der Arbeitnehmer **keine Sozialversicherung und auch keine Steuern** bezahlen. Deshalb bekommt man beim Minijob auch die ganzen 520,-€ ausgezahlt.

Manchmal ist ein Minijob gut, wenn man sonst gar keine Arbeit findet. Wenn man aber viele Jahre nur in Minijobs arbeitet ist das schlecht. Spätestens wenn man alt ist **bekommt man nämlich so gut wie gar keine Rente.**

Wenn Sie einen Minijob machen, haben Sie Anspruch auf den **Mindestlohn**. Der liegt im Jahr **2023 bei 12 € pro Stunde**. Weniger bezahlen darf der Arbeitgeber nicht.

Als Minijobber haben Sie auch Anspruch auf **Lohnfortzahlung,** wenn Sie krank sind. Auch Urlaub steht Ihnen zu. Bei einem Arbeitsunfall sind Sie durch Ihren Arbeitgeber bei der gesetzlichen Unfallversicherung abgesichert.

Lückentext (Fachpraktiker\*innen)

**„Minijobs“**

Minijobs sind Jobs, bei denen man \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_verdient. Bei diesen Jobs muss der Arbeitnehmer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bezahlen. Deshalb bekommt man beim Minijob auch die ganzen 520,-€ ausgezahlt.

Manchmal ist ein Minijob gut, wenn man sonst gar keine Arbeit findet. Wenn man aber viele Jahre nur in Minijobs arbeitet ist das schlecht. Spätestens wenn man alt ist \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**.**

Wenn Sie einen Minijob machen, haben Sie Anspruch auf den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Der liegt im Jahr 2023 bei \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Weniger bezahlen darf der Arbeitgeber nicht.

Als Minijobber haben Sie auch Anspruch auf \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_wenn Sie krank sind. Auch \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ steht Ihnen zu. Bei einem Arbeitsunfall sind Sie durch Ihren Arbeitgeber bei der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ abgesichert.

***gesetzlichen Unfallversicherung / Mindestlohn / bekommt man nämlich so gut wie gar keine Rente / keine Sozialversicherung und auch keine Steuern / maximal 520,-€ pro Monat / Lohnfortzahlung / 12 € pro Stunde / Urlaub***

Multiple Choice – Fragen digital (Fachpraktiker\*innen)

**„Minijobs“**

1. Wieviel Geld darf man als Minijobber höchstens verdienen? (Stand 2020) (1/5)  
     
    360 €  
    480 €  
    500 €  
    520€  
    380 €
2. Welche Aussagen sind richtig? (2/5)  
   Bei Minijobs …  
     
    muss der Arbeitnehmer keine Steuern zahlen.  
    muss der Arbeitgeber keine Steuern zahlen  
    ist der Arbeitnehmer nicht krankenversichert.  
    muss der Arbeitnehmer keine Sozialversicherungsbeiträge zahlen.  
    ist der Arbeitnehmer nicht unfallversichert.
3. Welche Aussagen sind richtig? (2/5)  
   Bei Minijobs …  
     
    erfolgen keine Lohnabzüge beim Arbeitnehmer.  
    wird nur die Krankenversicherung vom Lohn abgezogen.  
    kann man jederzeit gekündigt werden.  
    besteht eine Probezeit von 4 Monaten.  
    benötigt man keine Lohnsteuerkarte.
4. Welche Aussage zur Rente bei Minijobs ist richtig? (1/5)  
   Wenn man lange Zeit Minijobs gemacht hat …  
     
    erhält man später keine Rente.  
    zahlt der Arbeitgeber die Rente.  
    zahlt der Arbeitgeber einen Teil der Rente.  
    zahlt der Staat einen Zuschuss zur Rente.  
    bekommt man eine geringe Rente.
5. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)  
     
    Als Minijobber wirst du immer nach Tariflohn bezahlt.   
    Als Minijobber hast du Anspruch auf Mindestlohn.  
    Als Minijobber erhältst du den Mindestlohn.  
    Bei Minijobbern ist die Entlohnung beliebig   
    Der Mindestlohn liegt 2023 bei 12 €
6. Welche Leistungen stehen Ihnen als Minijobber zu? (3/5)  
     
    Urlaub  
    Sonderbefreiung nach eigenem Ermessen  
    Lohnfortzahlung im Krankheitsfall  
    Fristlose Kündigung des Arbeitsverhältnisses  
    Unfallversicherung durch den Arbeitgeber

Multiple Choice - Fragen Lösungen (Fachpraktiker\*innen)

**„Minijobs“**

1. Wieviel Geld darf man als Minijobber höchstens verdienen? (Stand 2020) (1/5)  
     
    360 €  
    480 €  
    500 €  
    520 €  
    380 €
2. Welche Aussagen sind richtig? (2/5)  
   Bei Minijobs …  
     
    muss der Arbeitnehmer keine Steuern zahlen.  
    muss der Arbeitgeber keine Steuern zahlen  
    ist der Arbeitnehmer nicht krankenversichert.  
    muss der Arbeitnehmer keine Sozialversicherungsbeiträge zahlen.  
    ist der Arbeitnehmer nicht unfallversichert.
3. Welche Aussagen sind richtig? (2/5)  
   Bei Minijobs …  
     
    erfolgen keine Lohnabzüge beim Arbeitnehmer.  
    wird nur die Krankenversicherung vom Lohn abgezogen.  
    kann man jederzeit gekündigt werden.  
    besteht eine Probezeit von 4 Monaten.  
    benötigt man keine Lohnsteuerkarte.
4. Welche Aussage zur Rente bei Minijobs ist richtig? (1/5)  
   Wenn man lange Zeit Minijobs gemacht hat …  
     
    erhält man später keine Rente.  
    zahlt der Arbeitgeber die Rente.  
    zahlt der Arbeitgeber einen Teil der Rente.  
    zahlt der Staat einen Zuschuss zur Rente.  
    bekommt man eine geringe Rente.
5. Welche der nachfolgenden Aussagen sind richtig? (2/5)  
     
    Als Minijobber wirst du immer nach Tariflohn bezahlt.   
    Als Minijobber hast du Anspruch auf Mindestlohn.  
    Als Minijobber erhältst du den Mindestlohn.  
    Bei Minijobbern ist die Entlohnung beliebig   
    Der Mindestlohn liegt 2020 bei 9,35 €
6. Welche Leistungen stehen Ihnen als Minijobber zu? (3/5)  
     
    Urlaub  
    Sonderbefreiung nach eigenem Ermessen  
    Lohnfortzahlung im Krankheitsfall  
    Fristlose Kündigung des Arbeitsverhältnisses  
    Unfallversicherung durch den Arbeitgeber

Offene Fragen (Fachpraktiker\*innen)

**„Minijobs“**

1. Wieviel dürfen Minijobber maximal verdienen?  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Welche Besonderheiten gibt es bei den   
    Lohnabzügen?  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Neben dem geringen Lohn haben Minijobs noch einen Nachteil. Welcher ist das?  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Wie heißt die Lohngrenze, die nicht unterschritten werden darf?  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Welche Leistungen des Arbeitgebers stehen Minijobbern neben der Entlohnung zu? Nennen Sie mindestens drei.  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_