

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

①  **Bitte kreuzen Sie richtig an:**

Welche Personengruppe besitzt keinen besonderen Kündigungsschutz? (1/5) / 2

- Betriebsräte
- Werdende Mütter
- Auszubildende nach der Probezeit
- Schwerbehinderte
- Auszubildende während der Probezeit

In welchem Gesetz ist die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen geregelt? (1/5) / 2

- Arbeitssicherheitsgesetz
- Jugendwohlfahrtsgesetz
- Gesetz zum Schutz der arbeitenden Jugend (Jugendarbeitsschutzgesetz)
- Bürgerliches Gesetzbuch
- Arbeitsgesetz

In welchem der nachfolgenden Fälle ist eine fristlose Kündigung gerechtfertigt? (1/5) / 2

- Eheschließung
- Konkurs der Betriebs
- Rationalisierung
- Beleidigung des Arbeitgebers
- Mangelhafte Auftragslage des Betriebes

Sabine Kramer ist ihrer Auffassung nach zu Unrecht gekündigt worden. An welches Gericht kann sie sich wenden, nachdem Vermittlungsversuche gescheitert sind? (1/5) / 2

- Arbeitsgericht
- Amtsgericht
- Sozialgericht
- Verwaltungsgericht
- Bundesgerichtshof

Welche der nachfolgenden Gründe kann man bei einer Kündigung geltend machen? (3/5) / 2

- Ökologische Gründe
- Personenbedingte Gründe
- Finanzielle Gründe
- Betriebsbedingte Gründe
- Verhaltensbedingte Gründe

Welche Einrichtung überwacht die Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft? (1/5) / 2

- Sozialgericht
- Internationaler Gerichtshof
- Staatliches Amt für Arbeitsschutz
- Arbeitsgericht
- Arbeitsamt

In welchem der nachfolgenden Fälle ist eine fristlose Kündigung gerechtfertigt? (1/5) / 2

- Unordnung am Arbeitsplatz
- Verschwiegene Bewerbung bei einem anderen Arbeitgeber
- Falsche Angabe über den Familienstand
- Diebstahl
- Mangelnde Eignung

Bis zu welchem Alter gilt das Jugendarbeitsschutzgesetz? (1/5) / 2

- 18 Jahre
- 14 Jahre
- 7 Jahre
- 21 Jahre
- 16 Jahre

In welcher Form muss ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk abgeschlossen werden, damit er gültig ist? (1/5) / 2

- Die Form hängt davon ab, in welchem Handwerk der Einzelarbeitsvertrag abgeschlossen wird.
- Ein Einzelarbeitsvertrag muss notariell beglaubigt werden.
- Ein Einzelarbeitsvertrag muss schriftlich erfolgen mit Unterschrift der Vertragspartner
- Ein Einzelarbeitsvertrag muss schriftlich erfolgen mit Zustimmung der Sozialversicherungsträger
- Ein Einzelarbeitsvertrag kann mündlich, schriftlich oder stillschweigend erfolgen.


② **Bitte ordnen Sie die Beispiele den Kündigungsgründen richtig zu:** / 9

	Betriebsbedingte Gründe	Personelle Gründe	Verhaltensbedingte Gründe
Chronische Krankheiten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mangelhafte Auftragslage	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeitsverweigerung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Häufige Verspätungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Betriebsstilllegung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mangelnde Eignung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Standortverlagerung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

③  **Ordnen Sie richtig zu:**

 / 12

- | | | | | |
|---|-----------------------|----|-----------------------|--|
| Bis zu diesem Alter gilt das Jugendarbeitsschutzgesetz: | <input type="radio"/> | 1 | <input type="radio"/> | Probezeit |
| Überwacht die Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft: | <input type="radio"/> | 2 | <input type="radio"/> | Diebstahl |
| In dieser Form muss ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk abgeschlossen werden | <input type="radio"/> | 3 | <input type="radio"/> | 18 Jahre |
| Ein verhaltensbedingter Kündigungsgrund: | <input type="radio"/> | 4 | <input type="radio"/> | Schriftlich mit Unterschriften der Vertragspartner |
| Regelt die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen: | <input type="radio"/> | 5 | <input type="radio"/> | Arbeitsgericht |
| Unterliegen einem besonderen Kündigungsschutz: | <input type="radio"/> | 6 | <input type="radio"/> | Das staatliche Amt für Arbeitsschutz |
| Zuständig für Klagen im Falle einer Kündigung: | <input type="radio"/> | 7 | <input type="radio"/> | Betriebsstilllegung |
| Bezeichnung für die Zeitspanne der Ausbildung, in der keine Kündigungsschutz besteht: | <input type="radio"/> | 8 | <input type="radio"/> | Lohnsteuerkarte |
| Ein personeller Kündigungsgrund: | <input type="radio"/> | 9 | <input type="radio"/> | Jugendarbeitsschutzgesetz |
| Ein betrieblicher Kündigungsgrund: | <input type="radio"/> | 10 | <input type="radio"/> | Auszubildende nach der Probezeit |
| Ein Dokument, dass vor Antritt einer neuen Arbeitsstelle eingereicht werden muss: | <input type="radio"/> | 11 | <input type="radio"/> | Mangelnde Eignung |
| Ein Grund zur fristlosen Kündigung: | <input type="radio"/> | 12 | <input type="radio"/> | Häufige Verspätungen |

④  Bitte setzen Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die nachfolgenden Aussagen: ● / 12

Falsch 6x Richtig 6x

Für die Klage aufgrund einer Kündigung ist das Sozialgericht zuständig.

Das Jugendarbeitsschutzgesetz gilt bis zum 16. Lebensjahr.

Vor dem Antritt einer Arbeitsstelle muss der Personalausweis vorgelegt werden

Ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk kann mündlich oder schriftlich erfolgen.

Das Jugendarbeitsschutzgesetz gilt bis zum 18. Lebensjahr.

Betriebsratsmitglieder genießen besonderen Kündigungsschutz.

Ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk muss schriftlich mit Unterschrift der Vertragspartner erfolgen.

Auszubildende während der Probezeit besitzen besonderen Kündigungsschutz.

Vor Antritt einer Arbeitsstelle muss die Bescheinigung über bereits gewährten oder abgeholten Urlaub vorgelegt werden.

Eine fristlose Kündigung ist bei mangelnder Eignung möglich.

Für die Klage aufgrund einer Kündigung ist das Arbeitsgericht zuständig.

Eine fristlose Kündigung ist bei Diebstahl möglich.

⑤  Bitte setzen Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die nachfolgenden Aussagen: ● / 11

Falsch 5x

Richtig 6x

Zu den personenbedingten Gründen einer Kündigung gehört mangelnde Eignung.

Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft werden von den Sozialgerichten überwacht.

Zu den betriebsbedingten Gründen einer Kündigung gehört die Insolvenz eines Betriebes

Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft werden vom Staatlichen Amt für Arbeitsschutz überwacht.

Zu den personenbedingten Gründen einer Kündigung gehört die geschlechtliche Orientierung.

Zu den verhaltensbedingten Gründen einer Kündigung gehört Schwerhörigkeit.

Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft werden von den Sozialgerichten überwacht.


Die Dauer der Probezeit beträgt höchstens 4 Monate.


Zu den personenbedingten Gründen einer Kündigung gehören chronische Krankheiten

Zu den verhaltensbedingten Gründen einer Kündigung gehört mangelnde Sorgfalt bei der Arbeit.

Die Dauer der Probezeit beträgt mindestens 3 Monate.

⑥ Bitte beantworten Sie die nachfolgenden Fragen schriftlich:

 Der Tischler Assan Buzo beginnt am 1. August in der Tischlerei Schreber seine Arbeit. Zuvor muss er verschiedene Unterlagen vorlegen. Nennen Sie drei Unterlagen, die Herr Buzo vor Beginn seines Arbeitsverhältnisses vorlegen muss: / 5

 Nennen Sie drei Kündigungsgründe für eine ordentliche Kündigung. Nennen Sie zu jedem Kündigungsgrund mindestens ein Beispiel. / 6

Punkte:	/ 73
---------	-------------

Note

Unterschrift
