

Name: Klasse: Datum:

①  **Bitte kreuzen Sie richtig an:**

Welche Personengruppe besitzt keinen besonderen Kündigungsschutz? (1/5) / 2

- Betriebsräte
- Werdende Mütter
- Auszubildende nach der Probezeit
- Schwerbehinderte
- Auszubildende während der Probezeit

In welchem Gesetz ist die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen geregelt? (1/5) / 2

- Arbeitssicherheitsgesetz
- Jugendwohlfahrtsgesetz
- Gesetz zum Schutz der arbeitenden Jugend (Jugendarbeitsschutzgesetz)
- Bürgerliches Gesetzbuch
- Arbeitsgesetz

In welchem der nachfolgenden Fälle ist eine fristlose Kündigung gerechtfertigt? (1/5) / 2

- Eheschließung
- Konkurs der Betriebs
- Rationalisierung
- Beleidigung des Arbeitgebers
- Mangelhafte Auftragslage des Betriebes

Sabine Kramer ist ihrer Auffassung nach zu Unrecht gekündigt worden. An welches Gericht kann sie sich wenden, nachdem Vermittlungsversuche gescheitert sind? (1/5) / 2

- Arbeitsgericht
- Amtsgericht
- Sozialgericht
- Verwaltungsgericht
- Bundesgerichtshof

Welche der nachfolgenden Gründe kann man bei einer Kündigung geltend machen? (3/5) / 2

- Ökologische Gründe
- Personenbedingte Gründe
- Finanzielle Gründe
- Betriebsbedingte Gründe
- Verhaltensbedingte Gründe

Welche Einrichtung überwacht die Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft? (1/5) / 2

- Sozialgericht
- Internationaler Gerichtshof
- Staatliches Amt für Arbeitsschutz
- Arbeitsgericht
- Arbeitsamt

In welchem der nachfolgenden Fälle ist eine fristlose Kündigung gerechtfertigt? (1/5) / 2

- Unordnung am Arbeitsplatz
- Verschwigene Bewerbung bei einem anderen Arbeitgeber
- Falsche Angabe über den Familienstand
- Diebstahl
- Mangelnde Eignung

Bis zu welchem Alter gilt das Jugendarbeitsschutzgesetz? (1/5) / 2

- 18 Jahre
- 14 Jahre
- 7 Jahre
- 21 Jahre
- 16 Jahre

In welcher Form muss ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk abgeschlossen werden, damit er gültig ist? (1/5) / 2

- Die Form hängt davon ab, in welchem Handwerk der Einzelarbeitsvertrag abgeschlossen wird.
- Ein Einzelarbeitsvertrag muss notariell beglaubigt werden.
- Ein Einzelarbeitsvertrag muss schriftlich erfolgen mit Unterschrift der Vertragspartner
- Ein Einzelarbeitsvertrag muss schriftlich erfolgen mit Zustimmung der Sozialversicherungsträger
- Ein Einzelarbeitsvertrag kann mündlich, schriftlich oder stillschweigend erfolgen.

② **Bitte ordnen Sie die Beispiele den Kündigungsgründen richtig zu:** / 9

| | Betriebsbedingte Gründe | Personelle Gründe | Verhaltensbedingte Gründe |
|--------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Chronische Krankheiten | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Mangelhafte Auftragslage | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Arbeitsverweigerung | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Häufige Verspätungen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Betriebsstilllegung | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Mangelnde Eignung | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Standortverlagerung | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

③  Bitte setzen Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die nachfolgenden Aussagen: ● / 12

Falsch 6x Richtig 6x

Für die Klage aufgrund einer Kündigung ist das Sozialgericht zuständig.

Das Jugendarbeitsschutzgesetz gilt bis zum 16. Lebensjahr.

Vor dem Antritt einer Arbeitsstelle muss der Personalausweis vorgelegt werden

Ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk kann mündlich oder schriftlich erfolgen.

Das Jugendarbeitsschutzgesetz gilt bis zum 18. Lebensjahr.

Betriebsratsmitglieder genießen besonderen Kündigungsschutz.

Ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk muss schriftlich mit Unterschrift der Vertragspartner erfolgen.

Auszubildende während der Probezeit besitzen besonderen Kündigungsschutz.

Vor Antritt einer Arbeitsstelle muss die Bescheinigung über bereits gewährten oder abgeholten Urlaub vorgelegt werden.

Eine fristlose Kündigung ist bei mangelnder Eignung möglich.

Für die Klage aufgrund einer Kündigung ist das Arbeitsgericht zuständig.

Eine fristlose Kündigung ist bei Diebstahl möglich.

④  Bitte setzen Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die nachfolgenden Aussagen: ● / 11

Falsch 5x Richtig 6x

Zu den personenbedingten Gründen einer Kündigung gehört mangelnde Eignung.

Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft werden von den Sozialgerichten überwacht.

Zu den betriebsbedingten Gründen einer Kündigung gehört die Insolvenz eines Betriebes

Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft werden vom Staatlichen Amt für Arbeitsschutz überwacht.

Zu den personenbedingten Gründen einer Kündigung gehört die geschlechtliche Orientierung.

Zu den verhaltensbedingten Gründen einer Kündigung gehört Schwerhörigkeit.

Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft werden von den Sozialgerichten überwacht.

Die Dauer der Probezeit beträgt höchstens 4 Monate.

Zu den personenbedingten Gründen einer Kündigung gehören chronische Krankheiten

Zu den verhaltensbedingten Gründen einer Kündigung gehört mangelnde Sorgfalt bei der Arbeit.

Die Dauer der Probezeit beträgt mindestens 3 Monate.

⑤  **Ordnen Sie richtig zu:**

 / 12

Bis zu diesem Alter gilt das Jugendarbeitsschutzgesetz:

Überwacht die Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft:

In dieser Form muss ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk abgeschlossen werden

Ein verhaltensbedingter Kündigungsgrund:

Regelt die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen:

Unterliegen einem besonderen Kündigungsschutz:

Zuständig für Klagen im Falle einer Kündigung:

Bezeichnung für die Zeitspanne der Ausbildung, in der keine Kündigungsschutz besteht:

Ein personeller Kündigungsgrund:

Ein betrieblicher Kündigungsgrund:

Ein Dokument, dass vor Antritt einer neuen Arbeitsstelle eingereicht werden muss:

Ein Grund zur fristlosen Kündigung:

Probezeit

Diebstahl

18 Jahre

Schriftlich mit Unterschriften der Vertragspartner

Arbeitsgericht

Das staatliche Amt für Arbeitsschutz

Betriebsstilllegung

Lohnsteuerkarte

Jugendarbeitsschutzgesetz

Auszubildende nach der Probezeit

Mangelnde Eignung

Häufige Verspätungen

| | |
|---------|-------------|
| Punkte: | / 62 |
|---------|-------------|

| |
|------|
| Note |
|------|

| |
|--------------|
| Unterschrift |
|--------------|