

Name: Klasse: Datum:

①  **Bitte kreuzen Sie richtig an:**

Welche Personengruppe besitzt keinen besonderen Kündigungsschutz? (1/5) / 2

- Betriebsräte
- Werdende Mütter
- Auszubildende nach der Probezeit
- Schwerbehinderte
- Auszubildende während der Probezeit

In welchem Gesetz ist die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen geregelt? (1/5) / 2

- Arbeitssicherheitsgesetz
- Jugendwohlfahrtsgesetz
- Gesetz zum Schutz der arbeitenden Jugend (Jugendarbeitsschutzgesetz)
- Bürgerliches Gesetzbuch
- Arbeitsgesetz

In welchem der nachfolgenden Fälle ist eine fristlose Kündigung gerechtfertigt? (1/5) / 2

- Eheschließung
- Konkurs der Betriebs
- Rationalisierung
- Beleidigung des Arbeitgebers
- Mangelhafte Auftragslage des Betriebes

Sabine Kramer ist ihrer Auffassung nach zu Unrecht gekündigt worden. An welches Gericht kann sie sich wenden, nachdem Vermittlungsversuche gescheitert sind? (1/5) / 2

- Arbeitsgericht
- Amtsgericht
- Sozialgericht
- Verwaltungsgericht
- Bundesgerichtshof

Welche der nachfolgenden Gründe kann man bei einer Kündigung geltend machen? (3/5) / 2

- Ökologische Gründe
- Personenbedingte Gründe
- Finanzielle Gründe
- Betriebsbedingte Gründe
- Verhaltensbedingte Gründe

Welche Einrichtung überwacht die Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft? (1/5) / 2

- Sozialgericht
- Internationaler Gerichtshof
- Staatliches Amt für Arbeitsschutz
- Arbeitsgericht
- Arbeitsamt

In welchem der nachfolgenden Fälle ist eine fristlose Kündigung gerechtfertigt? (1/5) / 2

- Unordnung am Arbeitsplatz
- Verschwigene Bewerbung bei einem anderen Arbeitgeber
- Falsche Angabe über den Familienstand
- Diebstahl
- Mangelnde Eignung

Bis zu welchem Alter gilt das Jugendarbeitsschutzgesetz? (1/5) / 2

- 18 Jahre
- 14 Jahre
- 7 Jahre
- 21 Jahre
- 16 Jahre

In welcher Form muss ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk abgeschlossen werden, damit er gültig ist? (1/5) / 2

- Die Form hängt davon ab, in welchem Handwerk der Einzelarbeitsvertrag abgeschlossen wird.
- Ein Einzelarbeitsvertrag muss notariell beglaubigt werden.
- Ein Einzelarbeitsvertrag muss schriftlich erfolgen mit Unterschrift der Vertragspartner
- Ein Einzelarbeitsvertrag muss schriftlich erfolgen mit Zustimmung der Sozialversicherungsträger
- Ein Einzelarbeitsvertrag kann mündlich, schriftlich oder stillschweigend erfolgen.

② **Bitte ordnen Sie die Beispiele den Kündigungsgründen richtig zu:** / 9

	Betriebsbedingte Gründe	Personelle Gründe	Verhaltensbedingte Gründe
Chronische Krankheiten	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mangelhafte Auftragslage	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeitsverweigerung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Häufige Verspätungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Betriebsstilllegung	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mangelnde Eignung	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Standortverlagerung	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

③  Bitte setzen Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die nachfolgenden Aussagen: ● / 12

Falsch 6x

Richtig 6x

Für die Klage aufgrund einer Kündigung ist das Sozialgericht zuständig.

Falsch

Das Jugendarbeitsschutzgesetz gilt bis zum 16. Lebensjahr.

Falsch

Vor dem Antritt einer Arbeitsstelle muss der Personalausweis vorgelegt werden

Falsch

Ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk kann mündlich oder schriftlich erfolgen.

Falsch

Das Jugendarbeitsschutzgesetz gilt bis zum 18. Lebensjahr.

Richtig

Betriebsratsmitglieder genießen besonderen Kündigungsschutz.

Richtig

Ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk muss schriftlich mit Unterschrift der Vertragspartner erfolgen.

Richtig

Auszubildende während der Probezeit besitzen besonderen Kündigungsschutz.

Falsch

Vor Antritt einer Arbeitsstelle muss die Bescheinigung über bereits gewährten oder abgeholtenen Urlaub vorgelegt werden.

Richtig

Eine fristlose Kündigung ist bei mangelnder Eignung möglich.

Falsch

Für die Klage aufgrund einer Kündigung ist das Arbeitsgericht zuständig.

Richtig

Eine fristlose Kündigung ist bei Diebstahl möglich.

Richtig

④  Bitte setzen Sie jeweils „Richtig“ oder „Falsch“ hinter die nachfolgenden Aussagen: ● / 11

Falsch 5x Richtig 6x

Zu den personenbedingten Gründen einer Kündigung gehört mangelnde Eignung. Richtig

Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft werden von den Sozialgerichten überwacht. Falsch

Zu den betriebsbedingten Gründen einer Kündigung gehört die Insolvenz eines Betriebes Richtig

Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft werden vom Staatlichen Amt für Arbeitsschutz überwacht. Richtig

Zu den personenbedingten Gründen einer Kündigung gehört die geschlechtliche Orientierung. Falsch

Zu den verhaltensbedingten Gründen einer Kündigung gehört Schwerhörigkeit. Falsch

Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft werden von den Sozialgerichten überwacht. Falsch

Die Dauer der Probezeit beträgt höchstens 4 Monate. Richtig

Zu den personenbedingten Gründen einer Kündigung gehören chronische Krankheiten Richtig

Zu den verhaltensbedingten Gründen einer Kündigung gehört mangelnde Sorgfalt bei der Arbeit. Richtig

Die Dauer der Probezeit beträgt mindestens 3 Monate. Falsch

⑤  **Ordnen Sie richtig zu:**

 / 12

Bis zu diesem Alter gilt das Jugendarbeitsschutzgesetz:

Probezeit

Überwacht die Gesetze zum Schutz der menschlichen Arbeitskraft:

Diebstahl

In dieser Form muss ein Einzelarbeitsvertrag im Handwerk abgeschlossen werden

18 Jahre

Ein verhaltensbedingter Kündigungsgrund:

Schriftlich mit Unterschriften der Vertragspartner

Regelt die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen:

Arbeitsgericht

Unterliegen einem besonderen Kündigungsschutz:

Das staatliche Amt für Arbeitsschutz

Zuständig für Klagen im Falle einer Kündigung:

Betriebsstilllegung

Bezeichnung für die Zeitspanne der Ausbildung, in der keine Kündigungsschutz besteht:

Lohnsteuerkarte

Ein personeller Kündigungsgrund:

Jugendarbeitsschutzgesetz

Ein betrieblicher Kündigungsgrund:

Auszubildende nach der Probezeit

Ein Dokument, dass vor Antritt einer neuen Arbeitsstelle eingereicht werden muss:

Mangelnde Eignung

Ein Grund zur fristlosen Kündigung:

Häufige Verspätungen

Punkte: **/ 62**

Note

Unterschrift