

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

Sozialer Arbeitsschutz

Bitte lesen Sie sich den Text gründlich durch, bevor Sie die Aufgaben bearbeiten.

Bundesurlaubsgesetz

Das Bundesurlaubsgesetz regelt den **gesetzlichen Mindesturlaub** der Arbeitnehmer. Er beträgt **24 Monate**.

Erst nach einer **sechsmonatigen Betriebszugehörigkeit** hat ein Arbeitnehmer Anrecht auf den vollen Urlaub.

Über die Urlaubstage der einzelnen Arbeitnehmer entscheidet letztlich der Arbeitgeber vor dem Hintergrund betrieblicher Erfordernisse. Allerdings muss er die **Urlaubswünsche der Arbeitnehmer berücksichtigen**.

Urlaub muss innerhalb der Zeit genommen werden, die ein Arbeitnehmer in einem Betrieb beschäftigt ist. **Eine Auszahlung von Urlaub ist nur möglich, wenn wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses der Urlaub nicht mehr gewährt werden kann.**

Krankheitstage während des Urlaubs werden nicht auf den Urlaub angerechnet, wenn der Arbeitnehmer ein ärztliches Attest vorlegen kann.

Während des Urlaubs wird das Entgelt durch den Arbeitgeber weitergezahlt. **Das Urlaubsentgelt ist eine gesetzlich vorgeschriebene Leistung des Arbeitgebers während der Urlaubszeit.**