

Name: _____ Klasse: _____ Datum: _____

1. Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsvereinbarung

①  **Bitte kreuzen Sie richtig an:**

Welche Regelung steht im Betriebsverfassungsgesetz? (1/5) / 2

- Maßnahmen der Unfallverhütung
- Beratungsstrategien des Betriebsrats
- Voraussetzungen für die Ausrufung von Arbeitskampfmaßnahmen
- Kündigungsfristen der Arbeitnehmer
- Mitbestimmung des Betriebsrats

Welche Aussage über das Betriebsverfassungsgesetz ist richtig? (1/5)
Das Betriebsverfassungsgesetz ... / 2

- regelt die betrieblichen Produktionsabläufe eines Unternehmens.
- enthält die Vorschriften der innerbetrieblichen Mitbestimmung eines Betriebes.
- regelt die Mitwirkung des Betriebsrats in den Ausschüssen der Unternehmen
- regelt die Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Gewerkschaften.
- regelt die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat in einem Betrieb.

Für welchen Personenkreis gelten Betriebsvereinbarungen? (1/5) / 2

- Für alle Arbeitnehmer eines Betriebs
- Für die gewerkschaftlich organisierten Arbeitnehmer des Betriebs
- Für die Geschäftsführung und die leitenden Angestellten eines Betriebs
- Nur für die Arbeitnehmer eines Betriebs, die unter 25 Jahre alt sind.
- Für alle Arbeitnehmer, die länger als 6 Monate im Betrieb beschäftigt sind.

Die Wahl des Betriebsrats wird durch das Betriebsverfassungsgesetz geregelt. Welche Betriebe sind von dieser Regelung betroffen? (1/5) / 2

- Alle Betriebe, die von deutschen Staatsbürgern geführt werden.
- Alle Einzelunternehmungen und Kapitalgesellschaften in Deutschland
- Unternehmen, die mindestens 10 Mitarbeiter aufweisen, von denen 5 wählbar sind.
- Unternehmen, die fünf Mitarbeiter aufweisen, von denen drei wählbar sind.
- Unternehmen, die gewerkschaftlich organisiert sind oder eng mit einer Gewerkschaft kooperieren.

Unter bestimmten Voraussetzungen hat der Betriebsrat nach den Vorgaben des Betriebsverfassungsgesetzes Mitbestimmungsrechte bei der Personaleinstellung und Umgruppierung. An welche Voraussetzung ist dieses Mitbestimmungsrecht gebunden? (1/5) / 2

- Der Betrieb muss mindestens 5 Mitarbeiter aufweisen, von denen 3 wählbar sind.
- Der Betrieb muss mindestens 20 wahlberechtigte Mitarbeiter aufweisen.
- Der Betrieb ist Mitglied im Arbeitgeberverband.
- Der Betrieb ist eine Aktiengesellschaft.
- Im Betrieb wurde ein Wirtschaftsausschuss eingerichtet, in dem Betriebsrat und Geschäftsführung vertreten sind.

Wass wird in einer Betriebsvereinbarung **nicht** geregelt? (1/5) / 2

- Höhe des Tarifentgelts
- Zeit und Ort der Entgeltzahlung
- Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit
- Zusätzliche Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen
- Kostenübernahme bei externen Weiterbildungsmaßnahmen

Welche Sachverhalte werden in einer Betriebsvereinbarung geregelt? / 2

- Zusammenarbeit zwischen Gewerkschaften und Betriebsrat
- Zusammenarbeit zwischen Jugend- und Auszubildendenvertretung und dem Betriebsrat
- Angelegenheiten des Tarifvertrags
- Geplante wirtschaftliche Maßnahmen des Betriebs für die nächsten vier Jahre
- Angelegenheiten, die in Tarifverträgen nicht geregelt sind oder dort nicht geregelt werden können

In einer Betriebsvereinbarung soll festgelegt werden, dass die Sitzungsprotokolle von Betriebsrat und Unternehmensführung aufgezeichnet werden. Welche Aussage ist richtig? (1/5) / 2

- Die Betriebsvereinbarung muss Maßnahmen der Dokumentation von Betriebsratssitzungen enthalten.
- Die Arbeit der Gewerkschaften in den Betrieben ist Gegenstand von Betriebsvereinbarungen.
- Betriebsvereinbarungen dürfen nicht gegen geltende gesetzliche Bestimmungen verstoßen.
- Gesprächsprotokolle dürfen nach dem Betriebsverfassungsgesetz aufgezeichnet werden.
- Die Betriebsvereinbarung kann mündlich oder schriftlich erfolgen.

Wo ist das Recht auf Einsicht in die Personalakte geregelt? (1/5) / 2

- Bundesdatenschutzgesetz
- Bürgerliches Gesetzbuch
- Betriebsverfassungsgesetz
- Betriebsordnung
- Zivilschutzgesetz

Herr Streißig möchte Einsicht in seine Personalakte haben. Welche der nachfolgenden Aussagen trifft in diesem Zusammenhang zu?

/ 2

- Der Arbeitgeber kann die Einsicht verweigern.
- Die Einsicht ist nur unter Aufsicht möglich.
- Der Arbeitgeber kann vor der Einsicht Dokumente aus der Personalakte entfernen, die nicht zur Einsichtnahme bestimmt sind.
- Die Einsicht ist nur durch Antragstellung des Betriebsrats möglich.
- Der Arbeitgeber muss die Einsicht in die Personalakte gestatten.

Welche Aussage zu Tarifverträgen ist richtig? (1/5)

/ 2

- Sie sind Gegenstand der Betriebsvereinbarung.
- Sie werden zwischen Arbeitnehmer eines Betriebs und dessen Arbeitgeber abgeschlossen.
- Sie werden in der Regel zwischen einer Gewerkschaft und einem Arbeitgeberverband abgeschlossen.
- Sie regeln die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern im einzelnen Betrieb.
- Sie werden in der Regel zwischen der Agentur für Arbeit und dem Arbeitgeberverband abgeschlossen.

Punkte:	/ 22
---------	-------------

Note

Unterschrift

