

Name: \_\_\_\_\_ Klasse: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

## 4. Auszubildendenvertretung

Welches Gesetz beinhaltet Regelungen über die Wahl einer betrieblichen Jugend- und Auszubildendenvertretung? (1/5) / 2

- Bürgerliches Gesetzbuch
- Sozialgesetzbuch
- Tarifvertragsgesetz
- Betriebsverfassungsgesetz
- Jugendarbeitsschutzgesetz

Für die Wahl einer Jugend- und Auszubildendenvertretung müssen bestimmte Bedingungen in einem Betrieb gegeben sein. Welche Bedingungen sind das? (1/5) / 2

- Die Arbeitnehmer des Betriebs müssen der Gewerkschaft angehören.
- Der Betrieb muss mindestens 200 Mitarbeiter beschäftigen, darunter müssen sich 45 Jugendliche befinden.
- Im Betrieb arbeiten mindestens fünf Mitarbeiter unter 18 Jahren oder aber 5 Azubis
- Der Betrieb hat eine Betriebsordnung.
- Der Betrieb muss eine Personengesellschaft sein, also ein OHG oder eine KG.

Welche der nachfolgenden Aussagen ist richtig? (1/5) / 2

- Die JAV kann zu allen Betriebsratssitzungen einen Vertreter entsenden.
- Die JAV hat gleichberechtigtes Stimmrecht wie die Betriebsratsmitglieder.
- Die JAV ist in den Betriebsratssitzungen nicht vertreten.
- Die JAV kann gegen Beschlüsse des Betriebsrats in Angelegenheiten, die die Jugendlichen und Auszubildenden betreffen ein Veto einlegen.
- Die JAV darf in Angelegenheiten der Jugendlichen und Auszubildenden direkt mit dem Arbeitgeber verhandeln.

Ab welcher Anzahl an Jugendlichen oder Auszubildenden eines Betriebes kann eine Jugend- und Auszubildendenvertretung gewählt werden? (1/5) / 2

- 3
- 6
- 12
- 5
- 8

In welchem Betrieb kann eine Jugend- und Auszubildendenvertretung eingerichtet werden? (1/5) / 2

- Betrieb 1 bildet 3 Jugendliche aus , die 17 und 19 Jahre alt sind.
- Betrieb 2 beschäftigt 3 jugendliche Teilzeitkräfte und einen Auszubildenden im Alter von 18 Jahren.
- Betrieb 3 beschäftigt 5 Arbeitskräfte im Alter zwischen 17 und 19 Jahren.
- Betrieb 4 beschäftigt 3 Auszubildende und 2 Arbeitnehmer im Alter zwischen 16 und 19 Jahren.
- Betrieb 5 beschäftigt einen Praktikanten im Alter von 17 Jahren, einen Auszubildenden im Alter von 17 Jahren und 2 Arbeitskräfte, die jeweils 18 und 19 Jahre alt sind.

Wie lange dauert die Amtszeit eines Jugend- und Auszubildendenvertreters? (1/5) / 2

- 5 Jahre
- 2 Jahre
- 3 Jahre
- 4 Jahre
- 1 Jahr

Wer darf sich als Kandidat für die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung aufstellen lassen? (1/5) / 2

- Nur gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmer
- Arbeitnehmer, die mindestens 21 Jahre alt sind.
- Arbeitnehmer, die das 25. Lebensjahr nicht überschritten haben
- Arbeitnehmer, die das 18. Lebensjahr nicht überschritten haben
- Arbeitnehmer, die das 21. Lebensjahr nicht überschritten haben

Welche der nachfolgenden Maßnahmen der Jugend- und Auszubildendendenvertretung verstößt gegen geltende Vorschriften? (1/5) / 2

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung ...

- nimmt an einer Betriebsratssitzung teil.
- beantragt Maßnahmen zur Berufsausbildung im Betrieb.
- macht Vorschläge zur besseren Organisation der Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung.
- beschließt gemeinsam mit dem Arbeitgeber eine Betriebsvereinbarung.
- stimmt in Angelegenheiten der Berufsausbildung in einer Betriebsratssitzung ab.

①  Bitte setzen Sie jeweils „Falsch“ oder „Richtig“ hinter die nachfolgenden Aussagen: e / 5

**Aussagen: e**

Falsch 5x

Richtig 5x

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung ist gleichberechtigter Verhandlungspartner des Arbeitgebers. Falsch

Die Regelung zu Jugend- und Auszubildendenvertretung befinden sich im Betriebsverfassungsgesetz. Richtig

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung vertritt die Interessen aller Mitarbeiter unter 18 Jahren. Falsch

Zur Wahl für die Jugend- und Auszubildendenvertretung dürfen sich alle Mitarbeiter aufstellen lassen, die das 21 Lebensjahr noch nicht vollendet haben. Falsch

Die Amtszeit eines Jugend- und Auszubildendenvertreters dauert 4 Jahre. Falsch

Eine Jugend- und Auszubildendenvertretung kann gewählt werden, wenn sich in einem Betrieb mindestens 5 Mitarbeiter unter 18 Jahren befinden. Richtig

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung darf mit dem Arbeitgeber nicht verhandeln. Richtig

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung kann zu den Betriebsratssitzungen Vertreter entsenden. Falsch

Eine Jugend- und Auszubildendenvertretung kann gewählt werden, wenn sich in einem Betrieb mindestens 5 Auszubildende befinden. Richtig

Die Amtszeit eines Jugend- und Auszubildendenvertreters dauert 2 Jahre. Richtig

② Bitte ordnen Sie die Textbausteine richtig zu:

/ 4

Anzahl der Mitarbeiter unter 18 Jahren, die in einem Betrieb vorhanden sein müssen, damit eine Jugend- und AUzubildendenvertretung gewählt werden kann:

1

7 Betriebsratssitzung

Hier befinden sich die Regelungen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung:

2

5 2 Jahre

Vertritt die Interessen der Jugendlichen und Auszubildenden:

3

8 Arbeitgeber

Bis zu diesem Alter kann man sich für die Jugend- und Auszubildendenvertretung zur Wahl stellen:

4

1 Fünf

Amtszeit eines Jugend- und Auszubildendenvertreters:

5

4 25. Lebensjahr

Mit dieser Einrichtung arbeitet die Jugend- und Auszubildendenvertretung eng zusammen:

6

2 Betriebsverfassungsgesetz

In dieses Gremium kann die Jugend- und Auszubildendenvertretung einen Vertreter entsenden:

7

3 Jugend- und Auszubildendenvertretung

Ist kein direkter Verhandlungspartner der Jugend- und Auszubildendenvertretung:

8

6 Betriebsrat

Punkte: **/ 25**

Note

Unterschrift