

Name: \_\_\_\_\_ Klasse: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

① **Bitte kreuzen Sie richtig an:**

1. Die berufliche Weiterbildung wird auf unterschiedliche Weise gefördert. In welchem Gesetz wird die Förderung geregelt? (1/5) / 2

- Betriebsverfassungsgesetz
- Sozialgesetzbuch Drittes Buch Arbeitsförderung
- Bundesurlaubsgesetz
- Kündigungsschutzgesetz
- Bürgerliches Gesetzbuch

2. Wozu soll das Sozialgesetzbuch (Drittes Buch) - Arbeitsförderung - unter anderem beitragen? (1/5) / 2

- Dass Ausbildungs- und Arbeitsplätze nur noch von privaten Unternehmen vermittelt werden.
- Dass die Anzahl der Doppelverdiener sinkt
- Dass die wöchentliche Arbeitszeit und die Lebensarbeitszeit den Möglichkeiten des Arbeitsmarkts angepasst wird.
- Dass weder Arbeitslosigkeit noch unterwertige Beschäftigung eintreten oder fortauern
- Dass die Anzahl der Studenten an Fachhochschulen und Hochschulen steigt

3. Welche Aussage zum Begriff der Kompetenz ist zutreffend? (1/5) / 2

- Soziale Kompetenz wird im beruflichen Alltag immer unwichtiger.
- Fachliche Kompetenz ist für jeden Arbeitnehmer wichtig, um auf dem Arbeitsmarkt zu bestehen.
- Unternehmer können auf alle Mitarbeiter mit Fachkompetenz verzichten, wenn sie moderne Technik einsetzen.
- Personale Kompetenz ist ausschließlich eine Schlüsselqualifikation des Arbeitgebers.
- Langjährige Betriebszugehörigkeit ist immer mit hoher Fachkompetenz verbunden.

4. Woran ist die Fachkompetenz eines Mitarbeiters erkennbar? (1/5) / 2

- An der Bereitschaft für den Betriebsrat zu kandidieren
- An der Fähigkeit fachliche Probleme sicher zu lösen
- An der Höhe seines Arbeitsentgelts
- An der Bereitschaft jederzeit Überstunden zu machen
- An der Mitgliedschaft in der Gewerkschaft

5. Welche Aussage beim Vergleich zwischen Facharbeitern und ungelerten Arbeitnehmern ist richtig? (1/5) / 2

- Facharbeiter haben bessere Aufstiegsmöglichkeiten.
- Facharbeiter haben einen besseren Kündigungsschutz.
- Facharbeiter sind beruflich weniger mobil.
- Facharbeiter haben eine niedrigere soziale Stellung.
- Facharbeiter haben meist ein niedrigeres Entgelt.

6. Im Wandel von der Produktions- zur Dienstleistungsgesellschaft verändert sich auch die Arbeitswelt . Wie kann sich ein Arbeitnehmer am besten auf diese Veränderungen einstellen? (1/5) / 2

- Durch Anschaffung eines Kraftfahrzeugs
- Durch Bildung von Geldvermögen
- Durch lebensbegleitendes Lernen
- Durch Eintritt in eine Gewerkschaft
- Durch Eintritt in eine politische Partei

7. Warum wird berufliche Flexibilität für Arbeitnehmer immer wichtiger?(1/5) / 2

- Die Unternehmen verlegen immer häufiger und immer schneller die Standorte ihrer Betriebe.
- Die technischen und wirtschaftlichen Verhältnisse in der Arbeitswelt verändern sich immer schneller.
- Die Lebensarbeitszeit lässt sich so erheblich verkürzen.
- Die Arbeitsplätze sind immer schlechter mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar.
- Die Freizeitgestaltung wird immer einfacher.

8. Herr Müller stellt fest, dass in seinem vor 10 Jahren erlernten Beruf immer weniger Facharbeiter benötigt und Berufskollegen arbeitslos werden. Was soll er tun? (1/5) / 2

- Abwarten, weil solche Erscheinungen auch in anderen Berufen aufgetreten sind und wieder vergehen
- Sich rechtzeitig um eine Tätigkeit als ungelernter Arbeiter bemühen und seinen Beruf aufgeben.
- Sich so schnell wie möglich in seinem erlernten Beruf selbstständig machen
- Ein Angebot zu einer beruflichen Fortbildung oder Umschulung annehmen
- Einen Antrag auf Berufsunfähigkeitsrente stellen

9. Welche Maßnahme beschreibt eine berufliche Umschulung? (1/5) / 2

- Eine Maßnahme der Agentur für Arbeit, in der ausländische Arbeitnehmer auf eine Tätigkeit in der Industrie vorbereitet werden
- Eine Maßnahme der Berufsschule, in der Facharbeiter auf die Industrie-Meister-Prüfung vorbereitet werden
- Eine Ausbildungsmaßnahme für Erwachsene, die den Übergang in eine andere zukunftsorientierte Tätigkeit ermöglichen soll
- Eine Ausbildungsmaßnahme für Jugendliche, die deren Ausbildungsfähigkeit verbessern soll.
- Eine Maßnahme der Industrie- und Handelskammer in der Facharbeiter mit neuen Technologien vertraut gemacht werden.

10. Welchen Zweck verfolgt die Förderung von Umschulungsmaßnahmen? (1/5) / 2

- Verhinderung von Kurzarbeit
- Erhöhung der Einkommen
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen
- Verhinderung von Arbeitslosigkeit
- Erweiterung der Kenntnisse und Fertigkeiten im erlernten Beruf

11. Ein Arbeitnehmer will sich umschulen lassen. Welche Institution muss ihn beraten?(1/5) / 2

- Industrie- und Handelskammer
- Agentur für Arbeit
- Gewerkschaft
- Arbeitgeberverband
- Berufsschule

12. Welche Insitution ist gesetzlich beauftragt, die Durchführung von Umschulungsmaßnahmen zu überwachen? (1/5) / 2

- Berufsgenossenschaft
- Kultusministerium
- Industrie- und Handelskammer
- Deutscher Gewerkschaftsbund
- Bundesinstitut für Berufsbildung

13. Welche Aussage über die Abschlussprüfung am Ende einer beruflichen Umschulung zum Industrieelektriker ist richtig? (1/5) / 2

- Die Abschlussprüfung wird von der Agentur für Arbeit durchgeführt.
- Die Abschlussprüfung besteht nur aus einer Prüfung der praktischen Fertigkeiten.
- Die Abschlussprüfung besteht nur aus einer schriftlichen Prüfung
- Die Abschlussprüfung kann bei guten Leistungen während der beruflichen Umschulung erlassen werden.
- Die Abschlussprüfung stimmt überein mit der üblichen Abschlussprüfung im Ausbildungsberuf Industrieelektriker

14. Was ist das Ziel berufliche Fortbildung? (1/5) / 2

- Verbesserter Kündigungsschutz
- Mehr Freizeit
- Wählbarkeit in den Betriebsrat
- Erhöhter gesetzliche Urlaubsanspruch
- Anpassung der Kenntnisse und Fertigkeiten

15. In welchem Fall handelt es sich um eine Maßnahme der beruflichen Fortbildung? / 2  
(1/5)

- Ein Automobilclub führt ein Fahrsicherheitstraining für Auszubildende durch.
- Das Berufsausbildungswerk des DGB führt einen Lehrgang zu Normänderungen für technische Produktdesigner/innen durch.
- Eine IHK führt einen zweiwöchigen CAD-Lehrgang für Auszubildende durch.
- Die Gewerkschaft führt ein Seminar für neu gewählte Betriebsräte durch.
- Eine Berufsschule führt einen Englischkurs zum Erwerb des mittleren Bildungsabschlusses durch.

16. Welche Fall gehört im Sinne des Sozialgesetzbuches III Arbeitsförderung in den Bereich der beruflichen Fortbildung? (1/5) / 2

- Frau Wagner nimmt an einem Seminar der IG-Metall über die Zukunft der Arbeit teil.
- Herr Gerber studiert nach dem Abitur an der Fachhochschule Maschinenbau.
- Frau Heinze nimmt als ausgebildete Industrieelektronikerin an einem Fernlehrgang für Technisches Englisch teil.
- Herr Horn besucht einen Kochkurs bei der Volkshochschule.
- Frau Müller erwirbt an einer Abendschule die Allgemeine Hochschulreife.


17. Berufliche Fortbildung ist ein Element des lebensbegleitenden Lernens. Was kann ein Arbeitnehmer mit ständiger beruflicher Fortbildung erreichen? (1/5) / 2

- Mehr Freizeit
- Höhere berufliche Qualifikation
- Wählbarkeit in den Betriebsrat
- Erhöhten gesetzlichen Urlaubsanspruch
- Verbesserten Kündigungsschutz

18. Welcher Fall gehört in den Bereich der beruflichen Fortbildung im Sinne des Berufsbildungsgesetzes? (1/5) / 2

- Herr Werner besucht nach dem Realschulabschluss die Berufsfachschule für Elektrotechnische AssistentInnen.
- Frau Schulz nimmt als ausgebildete Mechatronikerin an einem Fernlehrgang „Technisches Englisch“ teil.
- Frau Wagner besucht bei der Volkshochschule einen Nähkurs.
- Herr Müller studiert nach dem Abitur an der Fachhochschule Maschinenbau.
- Herr Franz nimmt als Auszubildender an einer überbetrieblichen Ausbildungsstätte an einem Lehrgang in Kunststoffbearbeitung teil.

②  Bitte wählen Sie zwischen „**Falsch**“ oder „**Richtig**“.

 / 6½

Falsch 6x

Richtig 7x

Die berufliche Weiterbildung wird im Arbeitsgesetz geregelt. \_\_\_\_\_

Berufliche Weiterbildung soll in erster Linie die Unternehmen stärken und die Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands verbessern. \_\_\_\_\_

Die technischen und wirtschaftlichen Verhältnisse in der Arbeitswelt verändern sich immer schneller. \_\_\_\_\_

Fachkompetenz ist die Fähigkeit, soziale Probleme angemessen zu lösen. \_\_\_\_\_

Ungelernte Arbeitnehmer haben bessere Aufstiegschancen als Facharbeiter.

\_\_\_\_\_

Die berufliche Weiterbildung wird im Sozialgesetzbuch (Drittes Buch) geregelt.

\_\_\_\_\_

Lebensbegleitendes Lernen wird in allen Berufen immer wichtiger. \_\_\_\_\_

Fachkompetenz ist die Fähigkeit, fachliche Probleme sicher zu lösen. \_\_\_\_\_

Berufliche Weiterbildung soll dazu beitragen, dass Arbeitslosigkeit verhindert und unterwertige Beschäftigungsverhältnisse unterbunden werden. \_\_\_\_\_

Wer eine Facharbeiterausbildung hat, braucht aufgrund seiner Qualifikation keine Fortbildung. \_\_\_\_\_


Lebensbegleitendes Lernen ist nur in einigen Berufen, wie z.B. in der Medizin, erforderlich. \_\_\_\_\_

Facharbeiter haben bessere Aufstiegsmöglichkeiten als ungelernte Arbeitnehmer.

\_\_\_\_\_

Um den eigenen Arbeitsplatz zu sichern ist es wichtig, Angebote der beruflichen Fortbildung anzunehmen. \_\_\_\_\_

③  Bitte wählen Sie zwischen „**Falsch**“ oder „**Richtig**“.

 / 6½

Falsch 6x

Richtig 7x

Eine Umschulung dient der Verhinderung von Arbeitslosigkeit. \_\_\_\_\_

Ungelernte Arbeitskräfte haben bessere Aufstiegsmöglichkeiten als Facharbeiter.  
\_\_\_\_\_

Eine Umschulung ermöglicht den Übergang in eine andere zukunftsorientierte Tätigkeit.  
\_\_\_\_\_

Bei einer Umschulung muss man sich zuvor von der Industrie- und Handelskammer be-  
raten lassen. \_\_\_\_\_

Die Agentur für Arbeit überwacht Maßnahmen der Umschulung. \_\_\_\_\_

Bei einer Umschulung gelten erleichterte Prüfungsbedingungen. \_\_\_\_\_

Die Abschlussprüfung bei einer Umschulung entspricht den Anforderungen bei einer re-  
gulären Ausbildung in dem jeweiligen Beruf. \_\_\_\_\_

Die Industrie- und Handelskammer überwacht Umschulungen. \_\_\_\_\_

Eine Fortbildung ist notwendig, wenn der eigene Beruf in der Wirtschaft nicht mehr ge-  
fragt ist. \_\_\_\_\_

Eine Umschulung dient der Verbesserung bereits erworbener Fähigkeiten und Fertigkeit-  
ten im Beruf. \_\_\_\_\_











Durch Fortbildung kann man eine höhere berufliche Qualifikation erreichen.  
\_\_\_\_\_

Eine Fortbildung dient der Anpassung der Kenntnisse und Fertigkeiten an die wirtschaft-  
lichen Erfordernisse. \_\_\_\_\_

Bei einer Umschulung muss man sich zuvor von der Agentur für Arbeit beraten lassen.  
\_\_\_\_\_

④ Bitte ordnen Sie die Textbausteine richtig zu:

 / 5

- |  |    |   |                              |
|--|----|---|------------------------------|
| Ist die Fähigkeit, fachliche Probleme sicher zu lösen:                                     | 1  |    | Arbeitslosigkeit             |
| Soll durch berufliche Weiterbildung verhindert werden:                                     | 2  |    | Agentur für Arbeit           |
| Haben bessere Aufstiegsmöglichkeiten als ungelernnte Arbeiter:                             | 3  |    | Lebenslanges Lernen          |
| Kontrolliert die Umschulung:   | 4  |    | Fachkompetenz                |
| Ausbildungsmaßnahme, bei der ein neuer Beruf gelernt wird:                                 | 5  |    | Berufliche Weiterbildung     |
| Wird im Sozialgesetzbuch (Drittes Buch) geregelt   | 6  |    | Facharbeiter                 |
| Muss den Arbeitnehmer vor einer Umschulung beraten:  | 7  |    | Umschulung                   |
| Kontinuierliche Qualifikation über den Berufsabschluss hinaus:                             | 8  |   | Industrie- und Handelskammer |
| Dient der Anpassung der Kenntnisse und Fertigkeiten an die wirtschaftlichen Erfordernisse: | 9  |  | Fortbildung                  |
| Beispiel für Fortbildung:  | 10 |  | Lehrgänge                    |

- ⑤ Der Personalleiter der Schmidt AG und der Betriebsrat des Unternehmens sind sich nicht einig, welche Personengruppen an einer betrieblichen Weiterbildung teilnehmen sollen. Die Schmidt AG, die den Großteil der Kosten der betrieblichen Weiterbildung trägt, möchte leistungsfähige Mitarbeiter in die Weiterbildungsmaßnahmen schicken. Der Betriebsrat hält es für wichtiger, leistungsschwächere Mitarbeiter beruflich weiterzubilden. Nennen Sie jeweils ein Argument des Arbeitgebers und des Betriebsrats. (10

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- ⑥ Neben der beruflichen Erstausbildung gewinnen berufliche Fortbildung und berufliche Umschulung zunehmend an Bedeutung.
- Nennen Sie zwei Argumente, warum Fortbildung immer wichtiger wird. (5 Pkte.)
  - Nennen Sie zwei mögliche Gründe für eine berufliche Umschulung. (5 Pkte.)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



- ⑦ Unternehmungen haben Erwartungen an die Kompetenzen ihrer Mitarbeiter. Ordnen Sie die Begriffe den entsprechenden Kompetenzen zu:

**Soziale Kompetenz**

● / 10

	Soziale Kompe- tenz	Fachliche Kom- petenz	Personale Kompetenz
Teamfähigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Grundqualifikationen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Leistungsbereitschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zuverlässigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hilfsbereitschaft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gutes Allgemeinwissen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Beherrschung von Fremdsprachen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Konfliktfähigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verantwortungsbewusstsein	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Selbstständigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- ⑧ Berufliche Mobilität und berufliche Flexibilität gewinnen immer mehr an Bedeutung. Nennen Sie dafür jeweils 2 Gründe (10 Pkte.)

● / 10

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- ⑨ Max Weber, gelernter Bäcker, verheiratet, 33 Jahre alt, kinderlos, ist seit fünf Jahren in einer Textilfabrik tätig. Wegen Produktionsverlagerung und damit verbundenen Arbeitsplatzabbau erhält Her Weber die Kündigung. Er muss sich beruflich umorientieren und lässt sich durch die Agentur für Arbeit beraten. In dem Gespräch erfährt er, dass ein Ausbildungsträger in der Näheseines Wohnortes eine für ihn passende Maßnahme anbietet. Die Agentur für Arbeit empfiehlt die Teilnahme.

 / 10

Beantworten Sie folgende Fragen mithilfe des Gesetzesauszugs:

- 1) Herr Weber möchte von der Agentur für Arbeit gefördert werden. Dafür müssen nach SGB III mehrere Voraussetzungen erfüllt sein. Überprüfen Sie, welche der im Gesetz genannten Voraussetzungen Herr Weber erfüllt und nennen Sie diese (6 Pkte.)
- 2) Welche Kosten werden in diesem Fall von der Agentur für Arbeit übernommen? Nennen Sie zwei (4 Pkte.)




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



**Sozialgesetzbuch Drittes Buch - Arbeitsförderung**

**§ 81 Grundsatz**

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können bei beruflicher Weiterbildung durch Übernahme der Weiterbildungskosten gefördert werden, wenn...

1. die Weiterbildung notwendig ist, um sie bei Arbeitslosigkeit beruflich einzugliedern oder eine ihnen drohende Arbeitslosigkeit abzuwenden.
2. die Agentur für Arbeit sie vor Beginn der Teilnahme beraten hat und
3. die Maßnahme und der Träger der Maßnahme für die Förderung zugelassen sind.

Als Weiterbildung gilt die Zeit vom ersten Tag bis zum letzten Tag der Maßnahme mit Unterrichtsveranstaltungen, es sei denn, die Maßnahme ist vorzeitig beendet worden.

(1a) Anerkannt wird die Notwendigkeit der Weiterbildung bei arbeitslosen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern auch, wenn durch den Erwerb erweiterter beruflicher Kompetenzen die individuelle Beschäftigungsfähigkeit verbessert wird und sie nach der Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes zweckmäßig ist.

(2) Der nachträgliche Erwerb eines Berufsabschlusses durch Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wird durch die Übernahme der Weiterbildungskosten gefördert,

wenn die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

1. nicht über einen Berufsabschluss verfügen, für den sie nach bundes- und landesrechtlichen Vorschriften eine Ausbildungsdauer von mindestens zwei Jahren festgelegt ist, oder aufgrund einer mehr als vier Jahre ausgeübten Beschäftigung in an- und ungelernter Tätigkeit eine ihrem Berufsabschluss entsprechende Beschäftigung voraussichtlich nicht mehr ausüben können.
2. für den angestrebten Beruf geeignet sind.
3. voraussichtlich erfolgreich an der Maßnahme teilnehmen werden.
4. mit dem angestrebten Beruf ihre Beschäftigungschance verbessern.

**§ 83 Weiterbildungskosten**

1) Weiterbildungskosten sind die durch die Weiterbildung unmittelbar entstehenden

1. Lehrgangskosten und Kosten für die Eignungsfeststellung
2. Fahrtkosten
3. Kosten für die Unterbringung und Verpflegung
4. Kosten für die Betreuung von Kindern (...)

Punkte:	<b>/ 104</b>
---------	--------------

Note
------

Unterschrift
--------------