Lückentexte (FachpraktikerInnen)

**„Tarifverhandlungen – Tarifvertragsarten und Ablauf von Tarifverhandlungen“**

**Lohn- oder Gehaltstarifvertrag**  
Man unterscheidet zwischen Lohntarifvertrag und \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
Der Lohn- und Gehaltstarifvertrag enthält Angaben zur \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Dabei gibt es Unterschiede. Diese Unterschiede richten sich nach der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und der Vorbildung. Arbeitnehmer mit einer größeren Vorbildung erhalten in der Regel \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Arbeitnehmer, die schwierigere Arbeiten durchführen, erhalten in der Regel ebenfalls mehr Lohn.  
Auch die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ spielt oft eine Rolle. Je länger du einem Betrieb angehörst, desto höher wird dein Lohn oder Gehalt.  
  
Mantel- oder Rahmentarifvertrag  
Der Mantel- oder Rahmentarifvertrag enthält Regelungen, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Hierzu gehören Regelungen zu Arbeitszeit, Urlaub, Kündigung, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ und Mehrarbeit.

***Arbeitsbedingungen / Arbeitsschwierigkeit / Höhe des Lohns / mehr Lohn / Dauer der Betriebszugehörigkeit / Manteltarifvertrag / die für längere Zeit gelten (3-5 Jahre)*Tarifverhandlungen**Tarifverträge gelten immer nur eine begrenzte Zeit. Diese Zeit nennt man \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Ist sie abgelaufen, so muss ein neuer Tarifvertrag verhandelt werden.  
Gewerkschaften und Arbeitgeber bilden dann hierzu eine \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Diese hat die Aufgabe die Tarifverhandlungen zu organisieren und durchzuführen.  
  
**Ablauf der Tarifverhandlungen:  
1. Erste Verhandlungen zwischen Arbeitgeber(-verband) und Gewerkschaften.**Einigen sich die Sozialpartner auf einen Tarifvertrag, so tritt dieser Tarifvertrag an dem vereinbarten Termin in Kraft.  
Die ist aber sehr selten der Fall, da die Tarifpartner sehr \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_haben und daher oft sehr lange brauchen, bis sie sich einigen.  
  
**2. Schlichtung**Können die Sozialpartner sich nicht einigen, so wird ein unabhängiger \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hinzugezogen. Er vermittelt, wenn sich Menschen nicht einigen können und versucht eine Einigung herbeizuführen oder gemeinsam einen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zu finden.  
Ist die Schlichtung erfolgreich, so gibt es einen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_und die Tarifverhandlungen abgeschlossen.  
 ***Tarifkommission / Kompromiss / neuen Tarifvertrag / unterschiedliche Interessen / Schlichter / Laufzeit***

**3. Arbeitskampfmaßnahmen**Ist die Schlichtung gescheitert, so erfolgen Arbeitskampfmaßnahmen. Arbeitskampfmaßnahmen sind der \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bei den Gewerkschaften und die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bei den Arbeitgeberverbänden.  
  
Beim Streik hören die Arbeitnehmer auf zu arbeiten. Dies passiert aber nur, wenn die meisten Mitglieder der Gewerkschaft damit einverstanden sind. Mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_der Gewerkschaftsmitglieder müssen einem Streik zustimmen. Diese Abstimmung nennt man \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
Durch den Streik wollen die Gewerkschaften \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ auf den Arbeitgeber ausüben. Der kann nämlich dann weniger oder gar nichts mehr herstellen und verliert Geld.  
***75 Prozent / Druck / „Aussperrung“ / Urabstimmung / „Streik“***  
Der Arbeitgeber kann auf einen Streik mit einer Gegenmaßnahme antworten. Das ist die Aussperrung. Bei einer Aussperrung dürfen alle Arbeitnehmer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Auch die, die nicht in der Gewerkschaft sind und weiterarbeiten wollen. Die Arbeitnehmer, die nicht in der Gewerkschaft sind, bekommen dann auch \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ oder eine andere finanzielle Unterstützung.  
Die Gewerkschaften stehen dann unter \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, weil sie den Arbeitnehmern schaden. Die Gewerkschaftsmitglieder bekommen während des Streiks \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Diejenigen, die nicht in der Gewerkschaft sind, bekommen nichts.  
Über die Beendigung eines Streiks stimmen die Gewerkschaftsmitglieder in einer zweiten \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ab. Dabei müssen mindestens \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ der Gewerkschaftsmitglieder für eine Beendigung des Streiks stimmen.  
***Druck / Streikgeld / keinen Lohn / Urabstimmung / 25 Prozent / nicht mehr im Betrieb arbeiten***

**4. Neue Verhandlungen**Wenn der Streik oder die Aussperrung beendet sind, gehen die \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ weiter. Aufgrund der durch Streik und Aussperrung entstandenen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ist eine Einigung jetzt \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ geworden.  
Sollte man sich immer noch nicht einigen können, so kommt es wieder zu Streiks und Aussperrung, so lange, bis ein \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gefunden wurde und ein neuer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_i n Kraft treten kann.  
  
***wahrscheinlicher / Kompromiss / Verhandlungen / Einkommens- und Produktionsverluste / Tarifvertrag***