Lückentexte – digital (FachpraktikerInnen)

**„Tarifverhandlungen – Tarifvertragsarten und Ablauf von Tarifverhandlungen“**

**Lohn- oder Gehaltstarifvertrag**  
Man unterscheidet zwischen Lohntarifvertrag und Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben..  
Der Lohn- und Gehaltstarifvertrag enthält Angaben zur Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.. Dabei gibt es Unterschiede. Diese Unterschiede richten sich nach der Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. und der Vorbildung. Arbeitnehmer mit einer größeren Vorbildung erhalten in der Regel Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.. Arbeitnehmer, die schwierigere Arbeiten durchführen, erhalten in der Regel ebenfalls mehr Lohn.  
Auch die Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. spielt oft eine Rolle. Je länger du einem Betrieb angehörst, desto höher wird dein Lohn oder Gehalt.  
  
**Mantel- oder Rahmentarifvertrag**Der Mantel- oder Rahmentarifvertrag enthält Regelungen, Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.. Hierzu gehören Regelungen zu Arbeitszeit, Urlaub, Kündigung, Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. und Mehrarbeit.

***Arbeitsbedingungen / Arbeitsschwierigkeit / Höhe des Lohns / mehr Lohn / Dauer der Betriebszugehörigkeit / Manteltarifvertrag / die für längere Zeit gelten (3-5 Jahre)***

**Tarifverhandlungen**Tarifverträge gelten immer nur eine begrenzte Zeit. Diese Zeit nennt man Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.. Ist sie abgelaufen, so muss ein neuer Tarifvertrag verhandelt werden.  
Gewerkschaften und Arbeitgeber bilden dann hierzu eine Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.. Diese hat die Aufgabe die Tarifverhandlungen zu organisieren und durchzuführen.  
  
**Ablauf der Tarifverhandlungen:  
1. Erste Verhandlungen zwischen Arbeitgeber(-verband) und Gewerkschaften.**Einigen sich die Sozialpartner auf einen Tarifvertrag, so tritt dieser Tarifvertrag an dem vereinbarten Termin in Kraft.  
Die ist aber sehr selten der Fall, da die Tarifpartner sehr Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. haben und daher oft sehr lange brauchen, bis sie sich einigen.  
  
**2. Schlichtung**Können die Sozialpartner sich nicht einigen, so wird ein unabhängiger Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. hinzugezogen. Er vermittelt, wenn sich Menschen nicht einigen können und versucht eine Einigung herbeizuführen oder gemeinsam einen Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. zu finden.  
Ist die Schlichtung erfolgreich, so gibt es einen Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. und die Tarifverhandlungen abgeschlossen.  
 ***Tarifkommission / Kompromiss / neuen Tarifvertrag / unterschiedliche Interessen / Schlichter / Laufzeit***

**3. Arbeitskampfmaßnahmen**Ist die Schlichtung gescheitert, so erfolgen Arbeitskampfmaßnahmen. Arbeitskampfmaßnahmen sind der Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. bei den Gewerkschaften und die Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. bei den Arbeitgeberverbänden.  
  
Beim Streik hören die Arbeitnehmer auf zu arbeiten. Dies passiert aber nur, wenn die meisten Mitglieder der Gewerkschaft damit einverstanden sind. Mindestens Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. der Gewerkschaftsmitglieder müssen einem Streik zustimmen. Diese Abstimmung nennt man Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben..  
Durch den Streik wollen die Gewerkschaften Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. auf den Arbeitgeber ausüben. Der kann nämlich dann weniger oder gar nichts mehr herstellen und verliert Geld.  
  
***75 Prozent / Druck / „Aussperrung“ / Urabstimmung / „Streik“***  
Der Arbeitgeber kann auf einen Streik mit einer Gegenmaßnahme antworten. Das ist die Aussperrung. Bei einer Aussperrung dürfen alle Arbeitnehmer Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.  
 Auch die, die nicht in der Gewerkschaft sind und weiterarbeiten wollen. Die Arbeitnehmer, die nicht in der Gewerkschaft sind, bekommen dann auch Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. oder eine andere finanzielle Unterstützung.  
Die Gewerkschaften stehen dann unter Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben., weil sie den Arbeitnehmern schaden. Die Gewerkschaftsmitglieder bekommen während des Streiks Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.. Diejenigen, die nicht in der Gewerkschaft sind, bekommen nichts.  
Über die Beendigung eines Streiks stimmen die Gewerkschaftsmitglieder in einer zweiten Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. ab. Dabei müssen mindestens Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. der Gewerkschaftsmitglieder für eine Beendigung des Streiks stimmen.  
  
***Druck / Streikgeld / keinen Lohn / Urabstimmung / 25 Prozent / nicht mehr im Betreib arbeiten***

**4. Neue Verhandlungen**Wenn der Streik oder die Aussperrung beendet sind, gehen die Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. weiter. Aufgrund der durch Streik und Aussperrung entstandenen Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. ist eine Einigung jetzt Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. geworden.  
Sollte man sich immer noch nicht einigen können, so kommt es wieder zu Streiks und Aussperrung, so lange, bis ein Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. gefunden wurde und ein neuer Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben. in Kraft treten kann.  
  
***wahrscheinlicher / Kompromiss / Verhandlungen / Einkommens- und Produktionsverluste / Tarifvertrag***